Etude de l'invalidité

CNRACL 2019

CNRACL
La retraite des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers
PRÉVENTION

Les chiffres clés 2019

Flux invalidité CNRACL

2 433 212 actifs affiliés à la CNRACL
au 1er janvier 2019

8 339 nouveaux pensionnés en invalidité
au 31 décembre 2019

0,34 % taux de sinistralité global au risque d'invalidité de la population active

Age moyen : 56,4 ans pour les **pensionnés invalides**

54,8 ans pour le secteur **hospitalier**

57 ans pour le secteur **territorial**

Taux moyen d'une pension d'invalidité

38,3 %

1 723 Millions d'euros de prestations d'invalidité de droit direct

1 050,4 € moyen mensuel de la pension d'invalidité

1 367,3 € montant moyen mensuel de la pension d'invalidité assortie d'une rente d'invalidité

18 613 infirmités recensées soit 2,3 infirmités par nouveau pensionné invalide

La forte évolution du nombre de dossier de 2018 et 2019 s'explique davantage par une opération de résorption du stock des dossiers que par une augmentation du nombre de personne en invalidité. La date de jouissance dépend en effet des dates effectives des instances pour le traitement du dossier et de la date déclarée par l'employeur (d'où cette forte augmentation sur 2018 et 2019).

TABLE DES MATIERES

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES ____ *10*

I.1. 8 339 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial ____ **11**

I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité ____ **12**

I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité ____ **13**

I.4. Les 55-64 ans sont les plus nombreux à partir ____ **14**

I.5. Les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé ____ **16**

PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE ____ *17*

II.1. Le taux d'invalidité continue de décroître ____ **18**

II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers ____ **19**

II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers ____ **21**

II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés ____ **23**

II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu ____ **24**

II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité ____ **24**

II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 % ____ **26**

II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux[17] ____ **27**

PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE ____ *29*

III.1. 1 050,4 € de pension moyenne ____ **30**

III.2. 345 € de rente d'invalidité ____ **32**

PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE ____ *33*

IV.1. Taux de sinistralité par région ____ **34**

IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité 35

IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée ____ **36**

PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE ____ *38*

V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial ____ **39**

V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses ____ **40**

LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2019 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL 42

ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES ____ *43*

1. Le flux des pensionnés invalides en 2019 selon le sexe et le type de collectivité ____ 43

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 44
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 45
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 46
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 46
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 47
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe 47
8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 48
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2019 selon le sexe 49
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité 49
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2019 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité 50
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2009 à 2019 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité 51
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2019 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité 52

ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE 53

14. Taux d'invalidité en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 53
15. Evolution du taux d'invalidité de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 53
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2019 selon le sexe et le type de collectivité 54
54
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2019 selon le type de collectivité 55
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2009 à 2019 56
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) 56
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2019 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) 57
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité 58
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) 59
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité 60
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité 60
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2019 selon le type de collectivité 61
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité 62
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) 62
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon le type de collectivité (en trimestres) 63

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité 64
30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2009 à 2019 selon le sexe et le type de collectivité 65
31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 65
32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon le sexe et le type de collectivité 65
33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 66
34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 66
35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base 67
36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base 68
37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2019, en fonction du sexe et du type de collectivité 68
38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 68
39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2019 en fonction du type de collectivité et du sexe 69

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE 71

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides 71
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides 71
42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2019 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité 71
43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2019 par tranches de montant en fonction du type de collectivité 72
44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 72
45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 73

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE 74

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité 74
47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité 76
48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2019 77
49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019 sexe masculin 80
50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019, sexe féminin 81
51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019 82
82
52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019, sexe masculin 83

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019, sexe féminin 84
54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019 _____85
55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de filière et du sexe _____86
56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de filière et du sexe _____87
57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité _____88
_____88
58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité _____89
59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité _____90
60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus _____90

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE _____91

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité _____91
62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité _____91
63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité _____92
64. Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité _____92
65. Répartition et proportion selon le nombre d'infirmités par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité _____93
66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité _____94
67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2019 selon le sexe et le type de collectivité _____95
68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2019 _____97
69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2009 à 2019 97
70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité _____98
71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité _____98
72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2009 à 2019 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides _____99

GLOSSAIRE 100

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES

I.1. 8 339 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial[1]

Qui **SONT**-ils ?

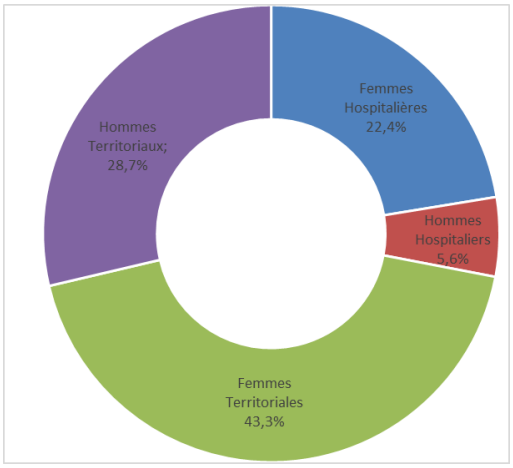
Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé.
L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite.
L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité.
La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

Pour l'année 2019, il y a eu 8 339 nouveaux pensionnés en invalidité.
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,4 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (72 %) que le secteur hospitalier (28 %).

Les femmes représentent 65,7% des pensionnées en invalidité. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 20 % du flux alors qu'ils forment 18,3 % de la population active hospitalière.
Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 39,8 % de la population invalide et 42 % de l'effectif des actifs territoriaux.

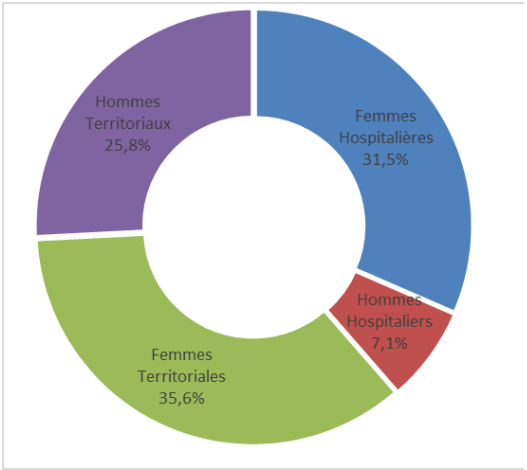
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	467	2 391	2 858
Répartition (%)	*20,0%*	*39,8%*	*34,3%*
Femmes	1 870	3 611	5 481
Répartition (%)	*80,0%*	*60,2%*	*65,7%*
Total	2 337	6 002	8 339
Répartition (%)	*28,0%*	*72,0%*	*100%*

Répartition 8 339 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,6% des actifs affiliés à la CNRACL, et le flux de nouveaux pensionnés en invalidité en 2019 est de 43,3%.

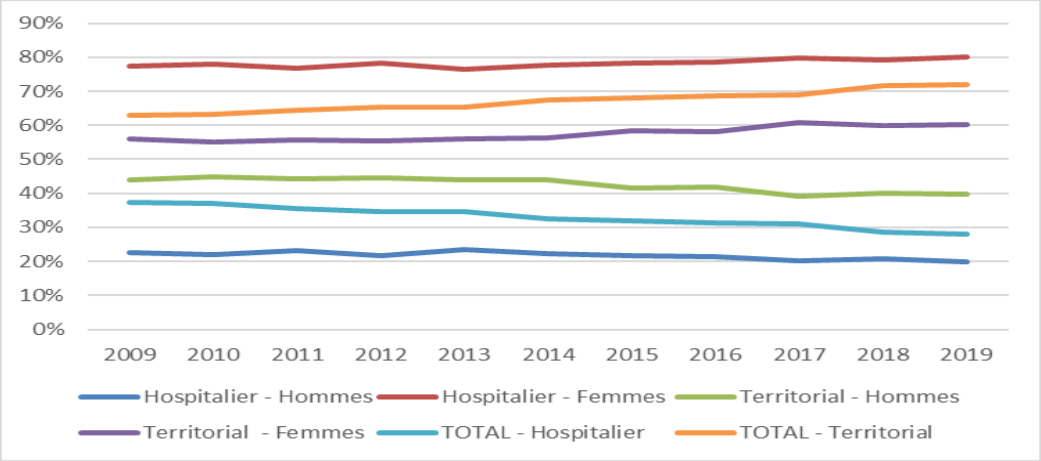
Répartition des 2 433 212 actifs à la CNRACL



[1] ANNEXES : 1, 2, 3

Graphique : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe

Sur la période 2009-2019, la part des pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 9,2 points.



I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité[2]

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1er janvier de la même année.

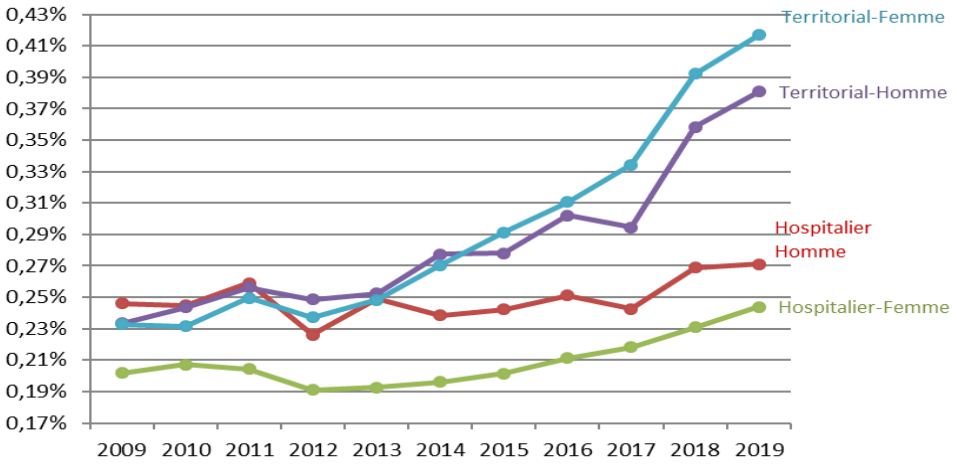
Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	172 353	627 986	**800 339**
Taux de sinistralité	*0,27%*	*0,38%*	***0,36%***
Femmes	766 939	865 934	**1 632 873**
Taux de sinistralité	*0,24%*	*0,42%*	***0,34%***
Total	**939 292**	**1 493 920**	**2 433 212**
Taux de sinistralité	***0,25%***	***0,40%***	***0,34%***

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,34 % en 2019.
Le taux de sinistralité des personnels actifs hospitaliers est inférieur (0,25 %) à celui de la population territoriale (0,40 %).

Graphique : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du versant de fonction publique

On remarque que le taux de sinistralité a beaucoup augmenté depuis 2013 pour le secteur territorial.

Pour le secteur hospitalier, l'augmentation de ce taux est plus stable.



[2] ANNEXES : 4, 5

I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité[3]

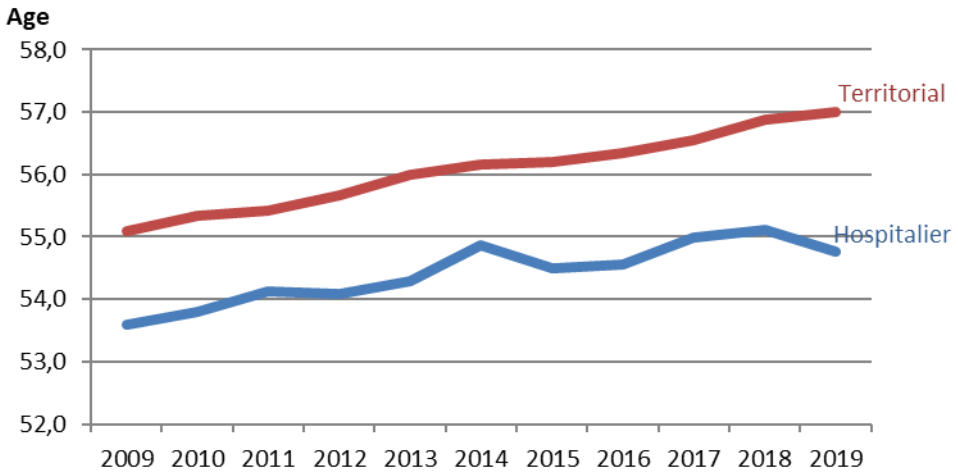
Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	56,1	57,2	57,0
Femmes	54,4	56,9	56,0
Total	54,8	57,0	56,4

Les départs en pension d'invalidité en 2019 se sont effectués, en moyenne à 56,4 ans alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 61,6 ans (61,4 ans en 2018).

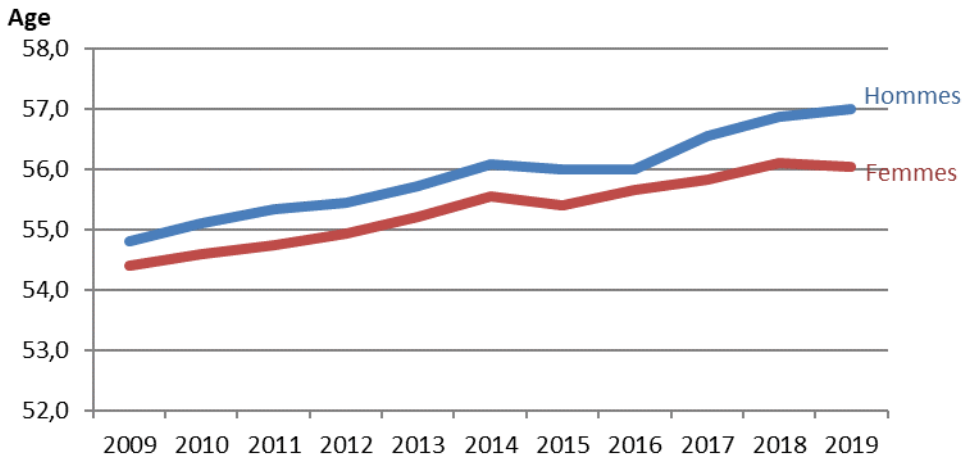
Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (57 ans) que dans le secteur hospitalier (54,8 ans).
Dans le secteur hospitalier, l'âge moyen des hommes en 2019 (56,1 ans) est plus élevé que celui des femmes (54,4 ans). Pour les territoriaux, l'âge moyen est similaire quel que soit le sexe (57,2 ans pour les hommes et 56,9 ans pour les femmes).

Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2009, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 1,8 an sur la période.



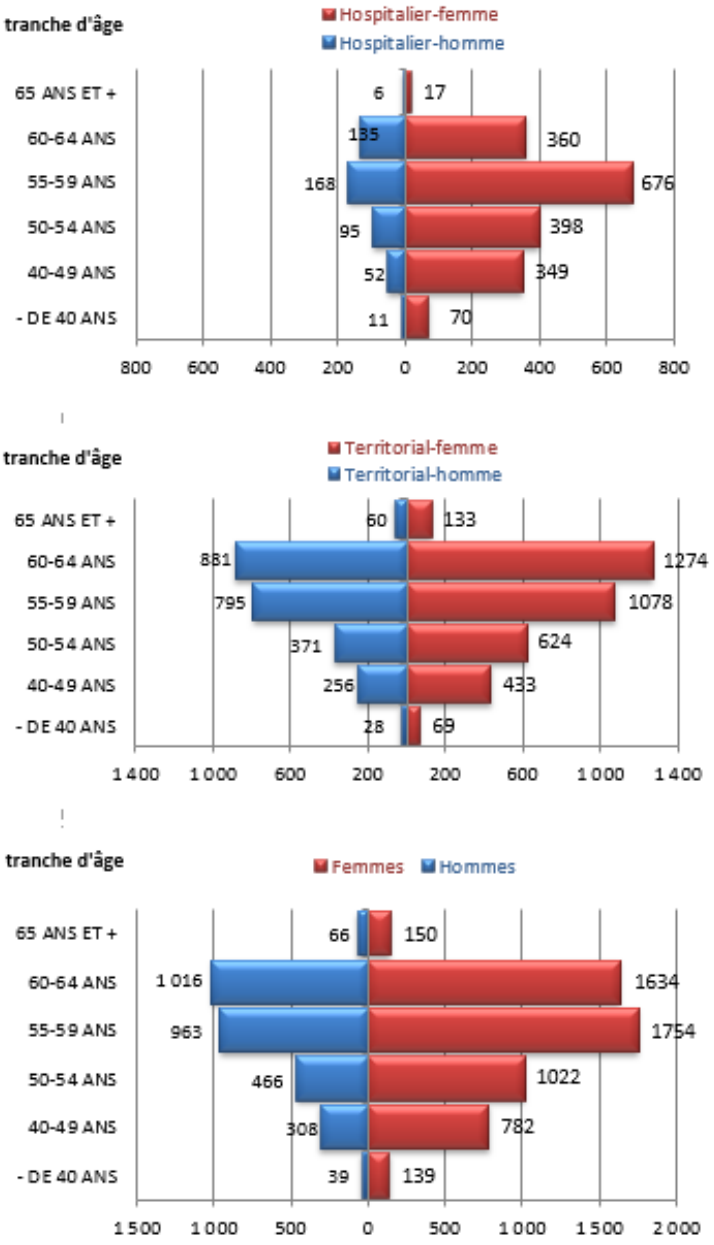
En 10 ans, l'âge moyen des invalides a augmenté de 1,2 an dans le secteur hospitalier et de 1,9 an dans le secteur territorial.



En 10 ans l'âge moyen a augmenté de 2,2 ans pour les hommes et de 1,6 an pour les femmes.

[3] ANNEXES : 6, 7

I.4. Les 55-64 ans sont les plus nombreux à partir[4]

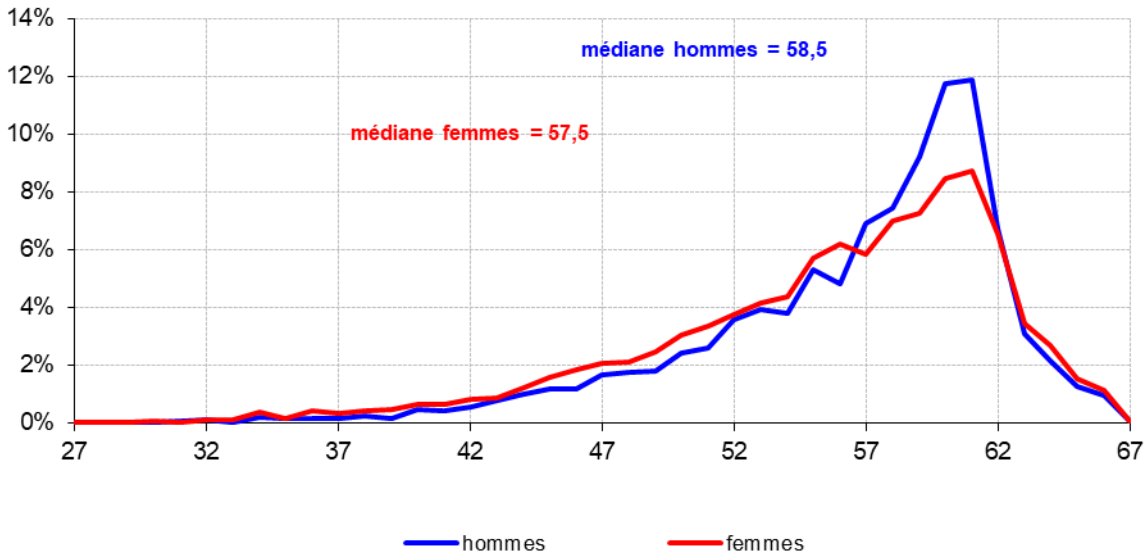


Ce sont respectivement les 55-59 ans qui sont les plus nombreux à partir parmi les hospitaliers avec 36,1% et les 60-64 ans, les plus nombreux à partir parmi les territoriaux avec 35,9% des départs.

Les invalides de moins de 40 ans représentent 0,5 % des hommes et 1,7 % des femmes.

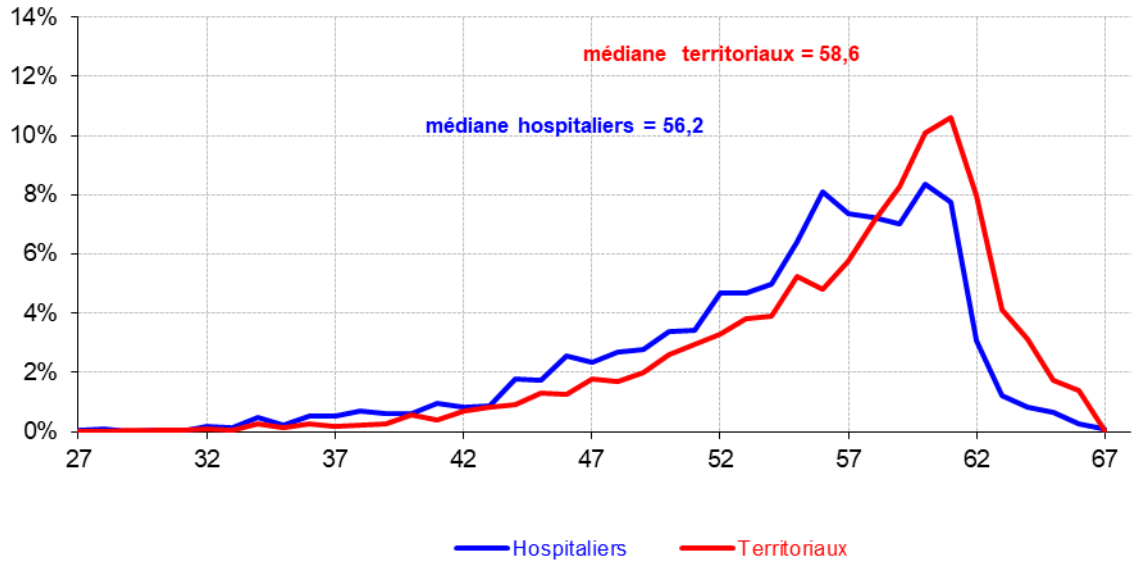
[4] ANNEXES : 8, 9, 10

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2019



45,5 % du flux des invalides s'établit entre 55 ans et 60 ans pour les hommes et 40,5 % pour les femmes.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2019



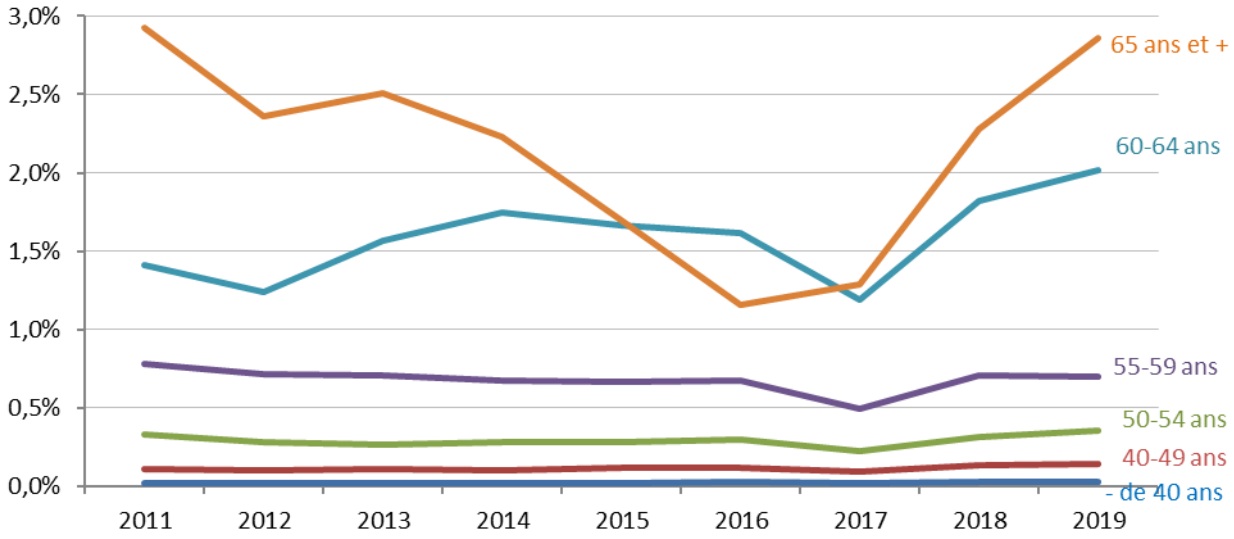
La tendance de la courbe montre un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

I.5. Les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé [5]

Taux de sinistralisté	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,03%	0,03%
40-49 ans	0,14%	0,14%	0,14%
50-54 ans	0,34%	0,35%	0,35%
55-59 ans	0,68%	0,70%	0,69%
60-64 ans	1,44%	2,01%	1,87%
65 ans et +	1,63%	2,86%	2,65%
Total	0,25%	0,40%	0,34%

Les 60-64 ans et les 65 ans et plus ont les taux de sinistralité les plus élevé. A l'opposé, les moins de 40 ans sont les moins exposés au risque invalidité *(0,03 %).*

Graphique : Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2011 à 2019 en fonction des tranches d'âges



Sur la période 2014-2017, on constate une diminution du taux de sinistralité des 60-64 ans et des 65 ans et plus. Ces taux augmentent de nouveau en 2018 dû au fait que ces tranches regroupent plus de personnes d'où le pourcentage qui augmente fortement.

[5] ANNEXES : 11, 12, 13

PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

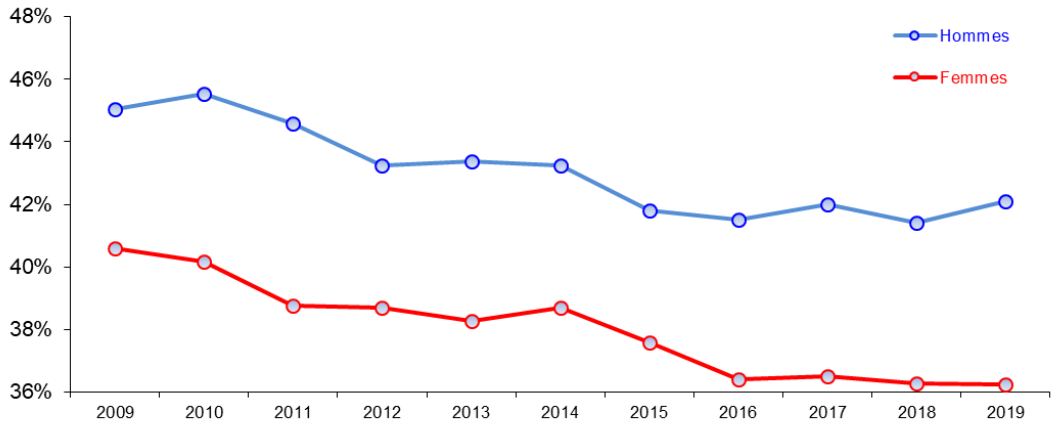
II.1. Le taux d'invalidité continue de décroître [6]

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	43,3	41,9	**42,1**
Femmes	35,3	36,7	**36,2**
Total	38,3	38,8	**38,3**

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2019 pour la pension d'invalidité s'établit à 38,3 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (42,1 %) que pour les femmes (36,2 %).

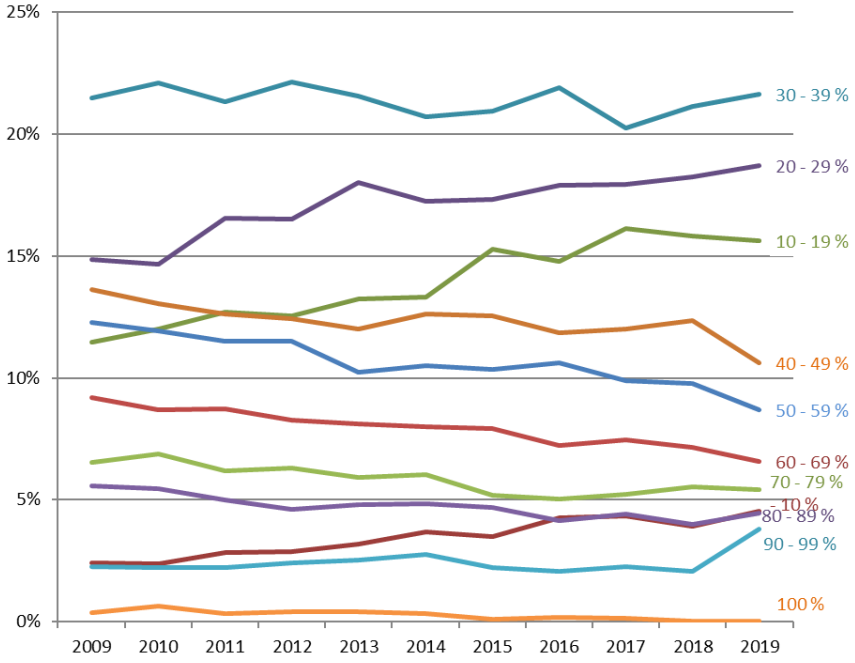
Graphique : Evolution du taux d'invalidité de 2009 à 2019 en fonction du sexe



En 10 ans, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL a diminué de 4 points.
Les taux des femmes et hommes ont diminué respectivement de 4,4 et 2,9 points.

Graphique : Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2009 à 2019

En 2019, ce sont les invalides ayant un taux entre 30-39% et 20-29% qui sont les plus présents avec respectivement 21,6% et 18,7% des invalides. A l'opposé, seulement 3,8% des invalides ont un taux d'invalidité de plus de 90%.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

[6] ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers[7]

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée *(trim)*	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
Hommes	111,3	101,1	**102,7**
Femmes	96,8	87,4	**90,6**
Total	99,7	92,8	**94,7**

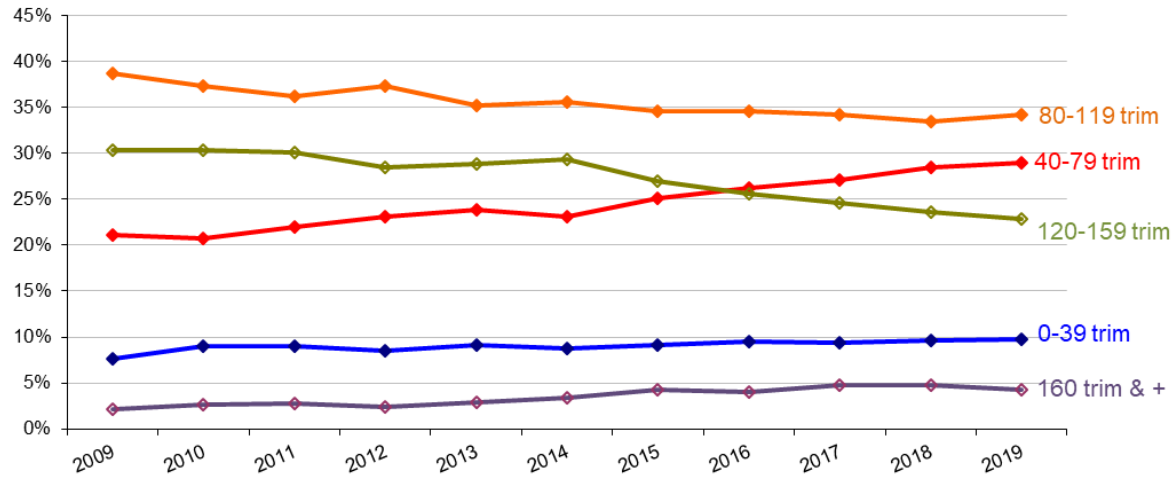
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2019 s'établit à 94,7 trimestres.

La population hospitalière (99,7 trimestres) a validé 6,8 trimestres de plus que la population territoriale (92,8 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (111,3 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,1 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 96,8 et 87,4 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble 1/3 de la population des invalides, aussi bien pour les hommes (34,9%) que pour les femmes (33,9%).

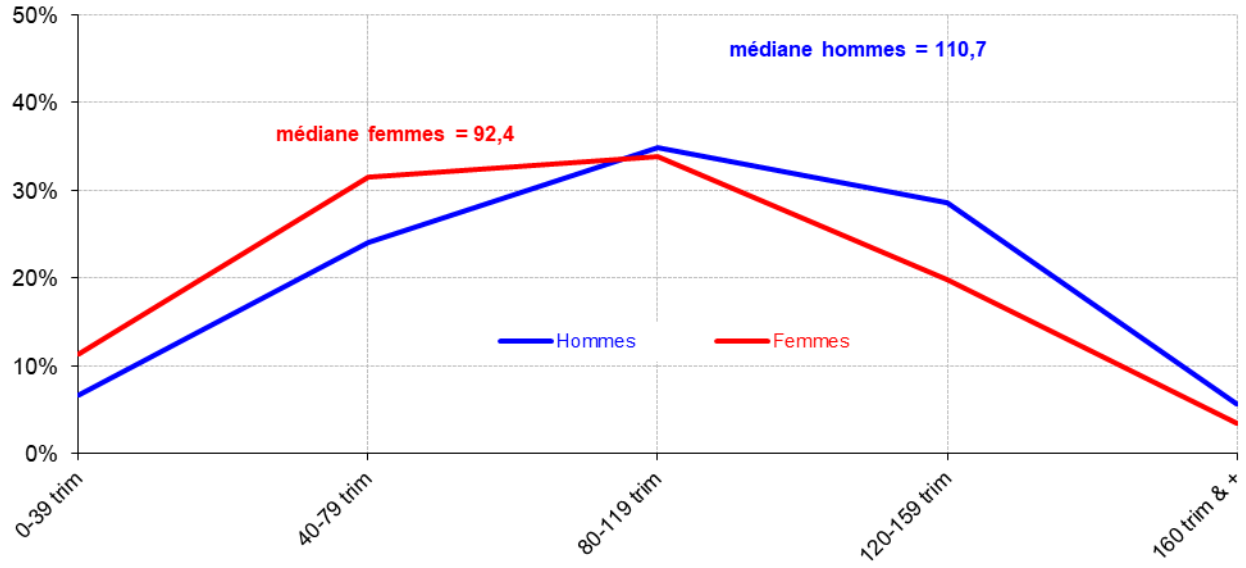
Tranches durée validée *(trim)*	Hommes		Femmes		TOTAL GENERAL	
0-39	190	*6,6%*	622	*11,3%*	**812**	***9,7%***
40-79	688	*24,1%*	1 726	*31,5%*	**2 414**	***28,9%***
80-119	998	*34,9%*	1 857	*33,9%*	**2 855**	***34,2%***
120-159	819	*28,7%*	1 087	*19,8%*	**1 906**	***22,9%***
160 & +	163	*5,7%*	189	*3,4%*	**352**	***4,2%***
Total	**2 858**	***100%***	**5 481**	***100%***	**8 339**	***100%***

Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée[8] du flux des invalides à la CNRACL de 2009 à 2019



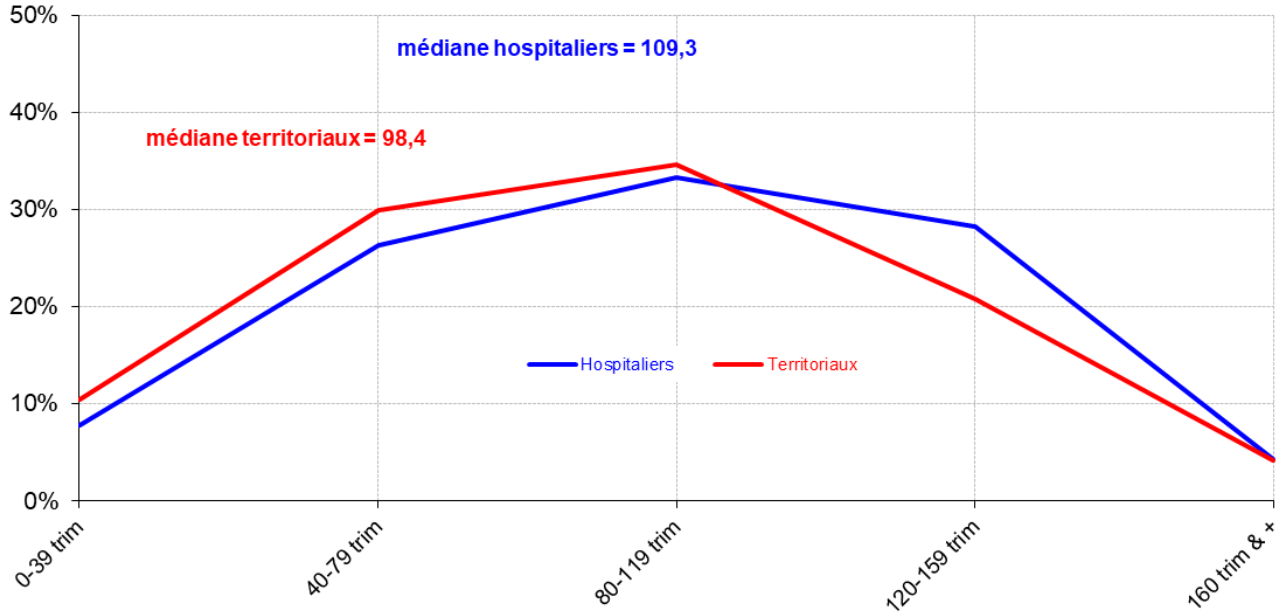
[7] ANNEXES : 19, 20
[8] ANNEXES : 21

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2019 en fonction de la durée validée et du sexe



L'écart interquartile est de 58,4 trimestres pour les femmes invalides *(entre 58,6 et 117 trimestres, valeurs respectives des 1er et 3ème quartiles)* et de 64,4 trimestres chez les hommes *(entre 69,6 et 134 trimestres).*

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2019 en fonction de la durée validée et du type de collectivité



On remarque que la proportion de nouveaux pensionnés invalides hospitaliers est inférieure à celle des territoriaux lorsqu'ils valident entre 0 et 119 trimestres. Cette proportion s'inverse lorsque le nombre de trimestres validés est au-delà 120.

II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers[9]

De **quoi** parle-t-on ?

La durée pondérée correspond à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité *(trimestres)*

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
Hommes			
Cat. Sédentaire	63,6	80,5	77,8
Cat. Active + Insalubre	36,1	9,7	14,0
Total Catégories	**99,8**	**90,2**	**91,8**
constitution droit	108,0	96,4	98,3
Femmes			
Cat. Sédentaire	25,6	71,8	56,0
Cat. Active + Insalubre	57,0	1,3	20,3
Total Catégories	**82,6**	**73,2**	**76,4**
constitution droit	93,5	80,9	85,2
Total			
Cat. Sédentaire	33,2	75,3	63,5
Cat. Active + Insalubre	52,9	4,7	18,2
Total Catégories	**86,0**	**80,0**	**81,7**
constitution droit	96,4	87,0	89,7

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2019, s'établit à 81,7 trimestres.

Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 8 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

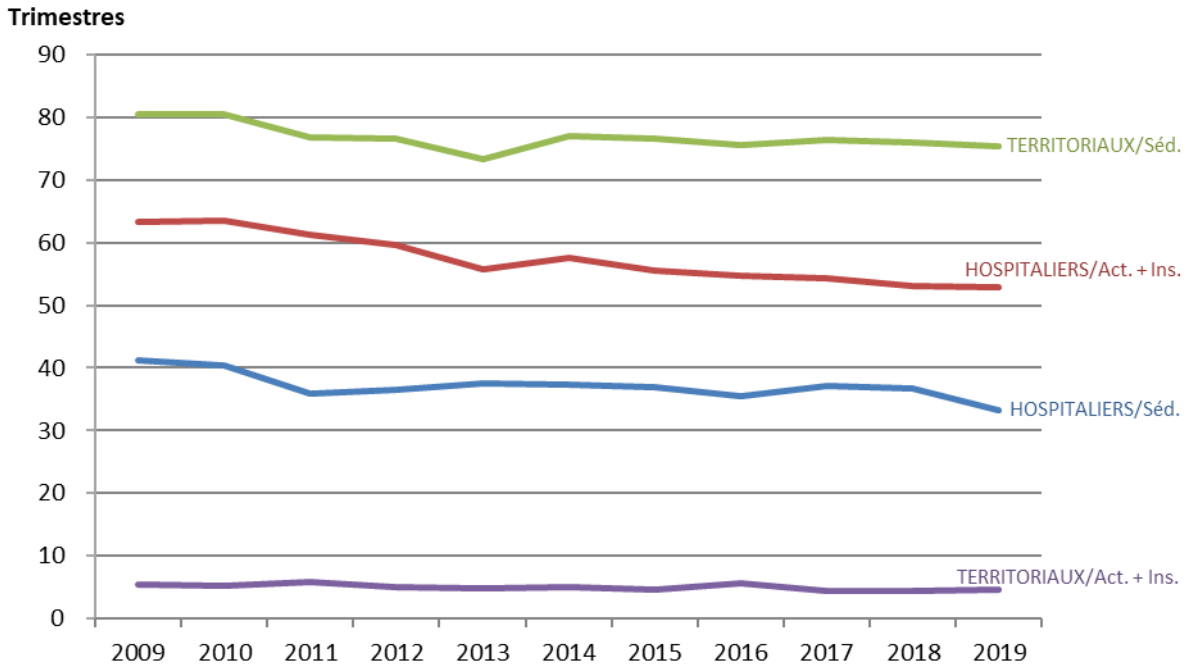
Le nombre moyen de trimestres pondérés est plus important pour la population hospitalière (86 trimestres) que pour la population territoriale (80 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (91,8 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (76,4 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (57 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (25,6 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

[9] ANNEXES : 22

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés[10] cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 11,1 trimestres sur la période.

Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés[11] en fonction du sexe et du versant de fonction publique

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-39	34	271	305	222	741	963	256	1 012	**1 268**
40-79	118	693	811	830	1 520	2 350	948	2 213	**3 161**
80-119	134	507	641	599	831	1 430	733	1 338	**2 071**
120-159	164	375	539	642	480	1 122	806	855	**1 661**
160 & +	17	24	41	98	39	137	115	63	**178**
Total	**467**	**1 870**	**2 337**	**2 391**	**3 611**	**6 002**	**2 858**	**5 481**	**8 339**

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.
La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.
En distinguant par sexe, les hommes et les femmes ont un mode sur les tranches 40-79 trimestres avec respectivement 33,2% et 40,4%.
Par ailleurs, 53,1 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (47,8 %) et plus forte dans le secteur territorial (55,2 %).

[10] ANNEXE : 23
[11] ANNEXES : 24, 25, 26

II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés[12]

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité ***(en trimestres)***

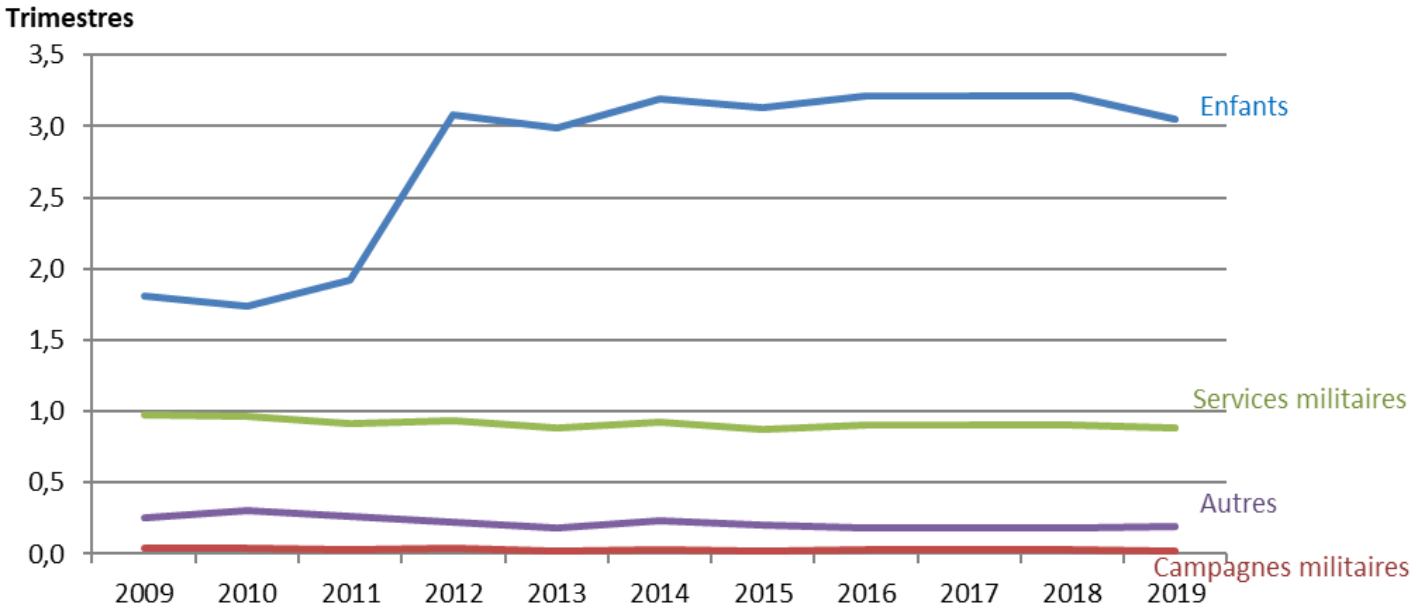
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	**2,6**	**2,9**	**2,8**
Enfant	0,1	0,0	**0,0**
Campagne militaires	0,1	0,1	**0,1**
Services militaires	2,1	2,6	**2,5**
Autres	0,4	0,2	**0,2**
Femmes	**5,2**	**4,7**	**4,8**
Enfant	4,9	4,5	**4,6**
Campagne militaires	-	-	**-**
Services militaires	0,0	0,0	**0,0**
Autres	0,2	0,1	**0,2**
Total	**4,7**	**3,9**	**4,1**
Enfant	4,0	2,7	**3,0**
Campagne militaires	0,0	0,0	**0,0**
Services militaires	0,4	1,1	**0,9**
Autres	0,2	0,2	**0,2**

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2019 à 4,1 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,7 trimestres) par rapport à la population territoriale (3,9 trimestres).

Cette différence est principalement due à la bonification pour enfants[12b]. En effet, la moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,6 trimestres pour les femmes au global, de 4,9 trimestres pour le secteur hospitalier et de 4,5 pour le territorial.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 ***(en trimestres)***



[12] ANNEXES : 27, 28

[12b] Rappel règlementaire : voir glossaire

II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension[13], du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	**209**	**1 034**	**1 243**
majoration pour enfant	115	614	**729**
proportion (%) (1)	*24,6%*	*25,7%*	***25,5%***
rente d'invalidité	86	374	**460**
proportion (%) (1)	*18,4%*	*15,6%*	***16,1%***
tierce personne	8	46	**54**
proportion (%) (1)	*1,7%*	*1,9%*	***1,9%***
Femmes	**783**	**1 376**	**2 159**
majoration pour enfant	379	914	**1 293**
proportion (%) (1)	*20,3%*	*25,3%*	***23,6%***
rente d'invalidité	382	420	**802**
proportion (%) (1)	*20,4%*	*11,6%*	***14,6%***
tierce personne	22	42	**64**
proportion (%) (1)	*1,2%*	*1,2%*	***1,2%***
Total	**992**	**2 410**	**3 402**
majoration pour enfant	494	1 528	**2 022**
proportion (%) (1)	*21,1%*	*25,5%*	***24,2%***
rente d'invalidité	468	794	**1 262**
proportion (%) (1)	*20,0%*	*13,2%*	***15,1%***
tierce personne	30	88	**118**
proportion (%) (1)	*1,3%*	*1,5%*	***1,4%***

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

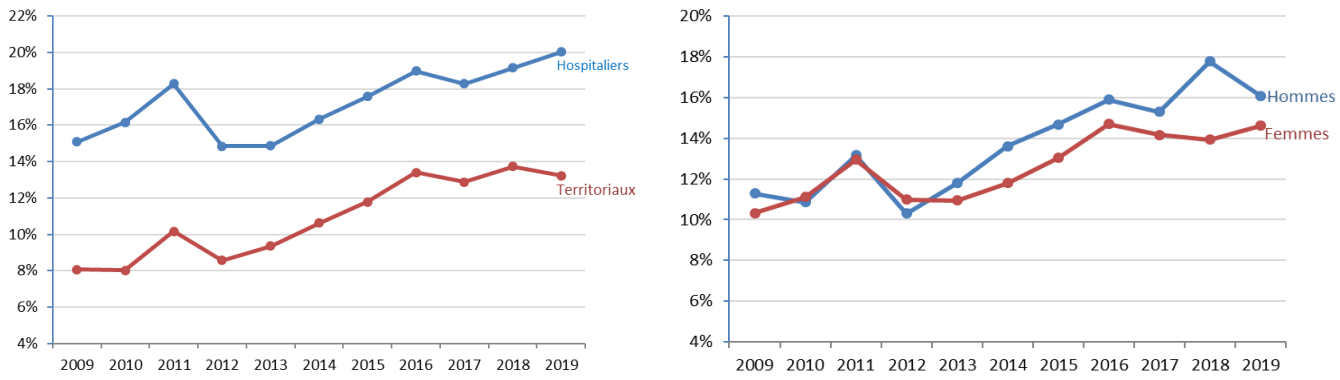
La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.
Elle concerne 2 022 personnes soit 24,2 % du flux d'invalides 2019. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (25,5 %) qu'à ceux du secteur hospitalier (21,1 %).

3 402 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2019.

La rente d'invalidité, versée à 1 262 invalides, soit une proportion de 15,1 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (20 %) que les territoriaux (13,2 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,4 % des pensionnés.

II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité[14]



D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2009-2019 (+ 4,5 points).

[13] ANNEXE : 29
[14] ANNEXE : 30

Taux moyen de rente d'invalidité[15] appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

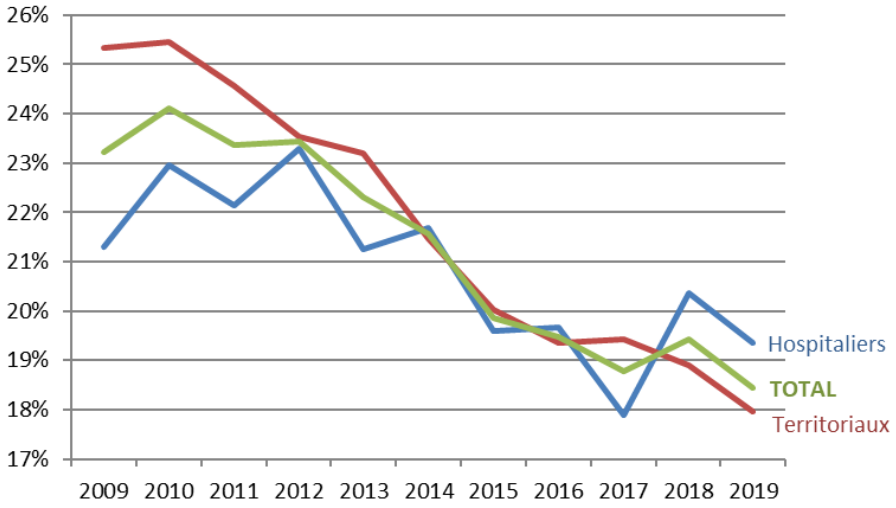
Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	23,0%	19,5%	20,2%
Femmes	18,5%	16,5%	17,5%
Total	19,4%	18,0%	18,4%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 18,4 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (20,2 %) que celui des femmes (17,5 %).

Graphique : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2009, une évolution irrégulière qui l'amène en 2019 à **un taux nettement inférieur à celui constaté en 2009 (-4,8 points).**

Sur la période 2009-2019, les territoriaux ont eu la plus forte baisse de taux avec -7,4 points contre -2 points pour les hospitaliers.



Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	0,049%	0,059%	0,057%
Femmes	0,049%	0,048%	0,049%
Total	0,049%	0,053%	0,052%

0,052 %
Taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

'10-29' %
est la tranche modale qui contient le taux moyen de rente d'invalidité du flux 2019 (59,4 %).

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	19,8%	18,3%	18,6%	20,1%	30,0%	25,3%	22,8%
10-29 %	57,0%	65,2%	63,7%	59,9%	54,3%	56,9%	59,4%
30-49 %	15,1%	13,9%	14,1%	15,8%	14,0%	14,9%	14,6%
50-69 %	2,3%	2,4%	2,4%	2,7%	1,4%	2,0%	2,1%
70-89 %	2,3%	0,3%	0,6%	1,1%		0,5%	0,6%
+ 90 %	3,5%		0,6%	0,5%	0,2%	0,4%	0,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

[15] ANNEXES : 31, 32, 33, 34

II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.
Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 dont la pension a été relevée à 60 % des émoluments de base[16]

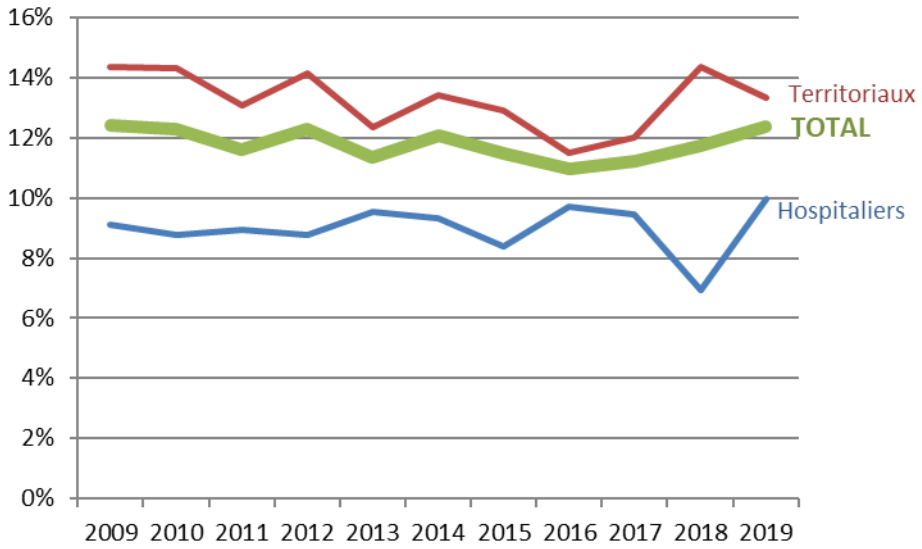
pension relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	58	358	**416**
proportion (%)*	*12,4%*	*15,0%*	***14,6%***
Femmes	175	442	**617**
proportion (%)*	*9,4%*	*12,2%*	***11,3%***
Total	233	800	**1 033**
proportion (%)*	*10,0%*	*13,3%*	***12,4%***

(*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2019

Il y a 1 033 nouveaux agents invalides, soit 12,4 % du flux. Ces agents ont connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 % [1].

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2009-2019, les territoriaux ont eu une diminution de -1 point du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60%. Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 0,8 points.



[16] ANNEXE : 35, 36
[1] Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux[17]

Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

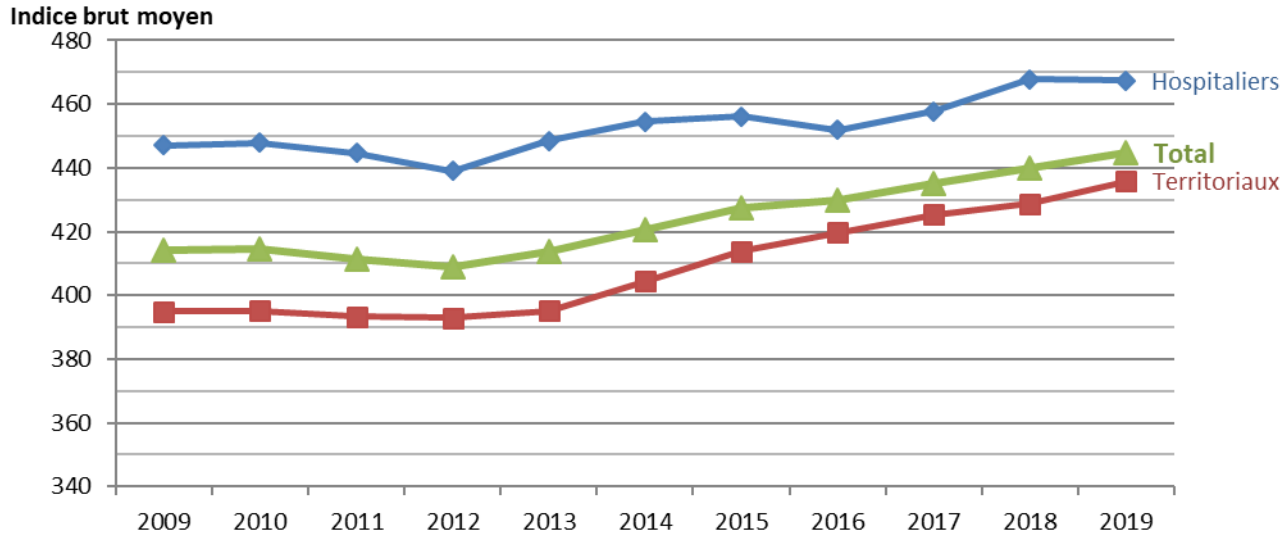
Indice brut moyen	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	469	448	451
Femmes	467	428	441
Total	467	436	445

445 points
est l'indice brut moyen de liquidation en 2019. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 428 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine ; le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen supérieur de 31 points à celui du secteur territorial.

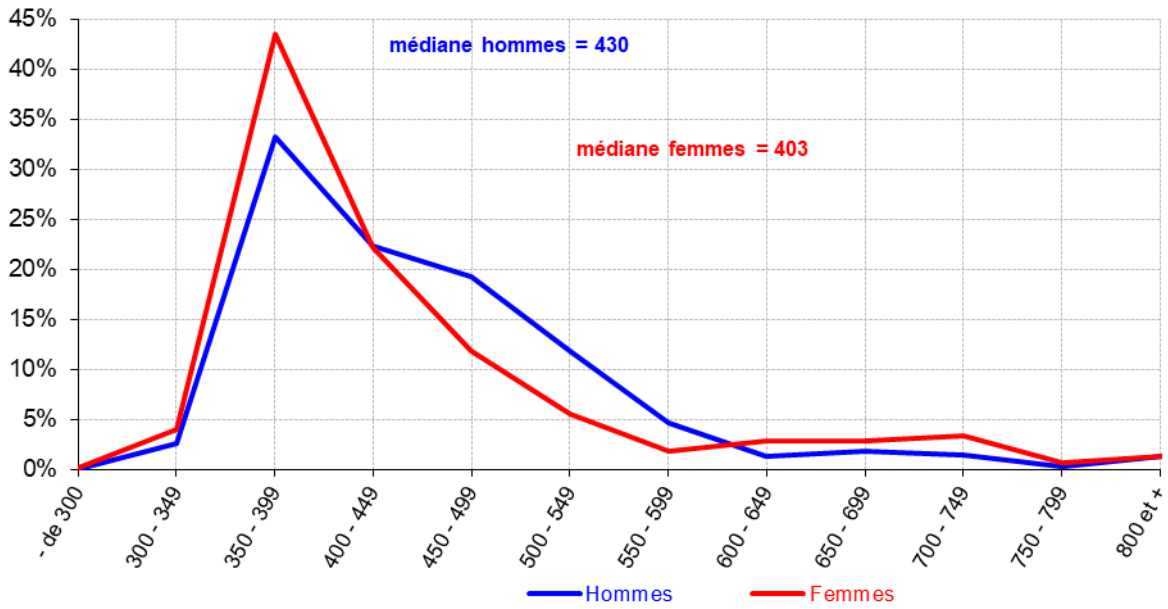
Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 20 points par rapport aux pensionnés féminin.

Graphique : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2009 à 2019 selon le type de collectivité



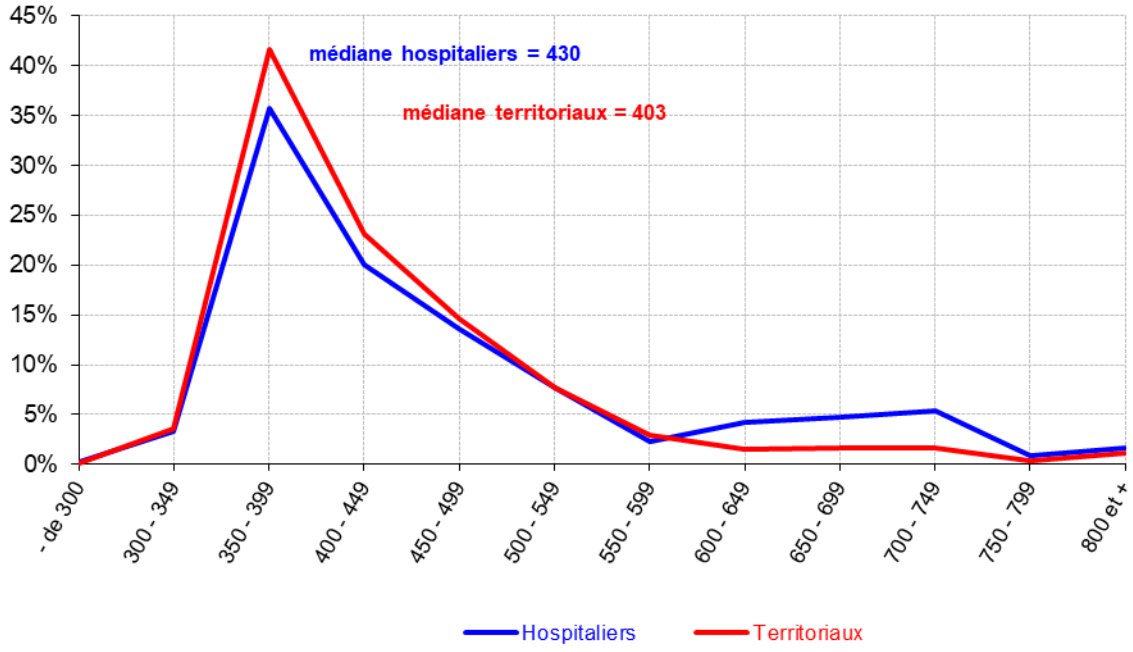
L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 30 points entre 2009 et 2019, se décomposant en un gain de 20 points dans le secteur hospitalier et 41 points dans le secteur territorial.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2019 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe



La dispersion est similaire pour les hommes et pour les femmes *(rapport inter quartiles Q3/Q1 = 1,3 pour les femmes et pour les hommes)* autour de la médiane *(403 points pour les femmes et 430 pour les hommes).*

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2019 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 471 (médiane = 430). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 525 (médiane = 403).

PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

III.1. 1 050,4 € de pension moyenne

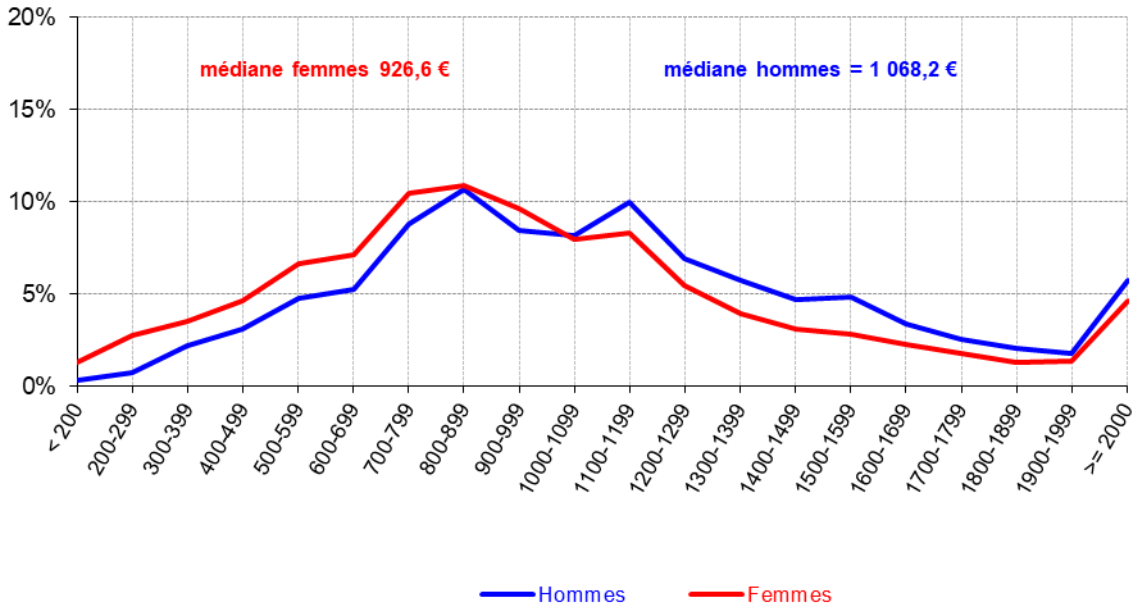
Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles[17]

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	1 259,1 €	1 110,5 €	**1 134,7 €**
accessoires (%)	*10,3%*	*8,1%*	***8,5%***
Femmes	1 154,2 €	931,4 €	**1 006,5 €**
accessoires (%)	*13,3%*	*6,8%*	***9,0%***
Total	1 175,3 €	1 002,4 €	**1 050,4 €**
accessoires (%)	*12,7%*	*7,3%*	***8,8%***

1 050,4 €
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2019, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 175,3 euros) par rapport aux invalides territoriaux (1 002,4 euros).
Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 259,1 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 931,4 euros.
L'écart entre hommes et femmes est de 128,2 euros. Cet écart est plus élevé dans les collectivités territoriales (179,1 euros) que dans les établissements hospitaliers (104,9 euros).

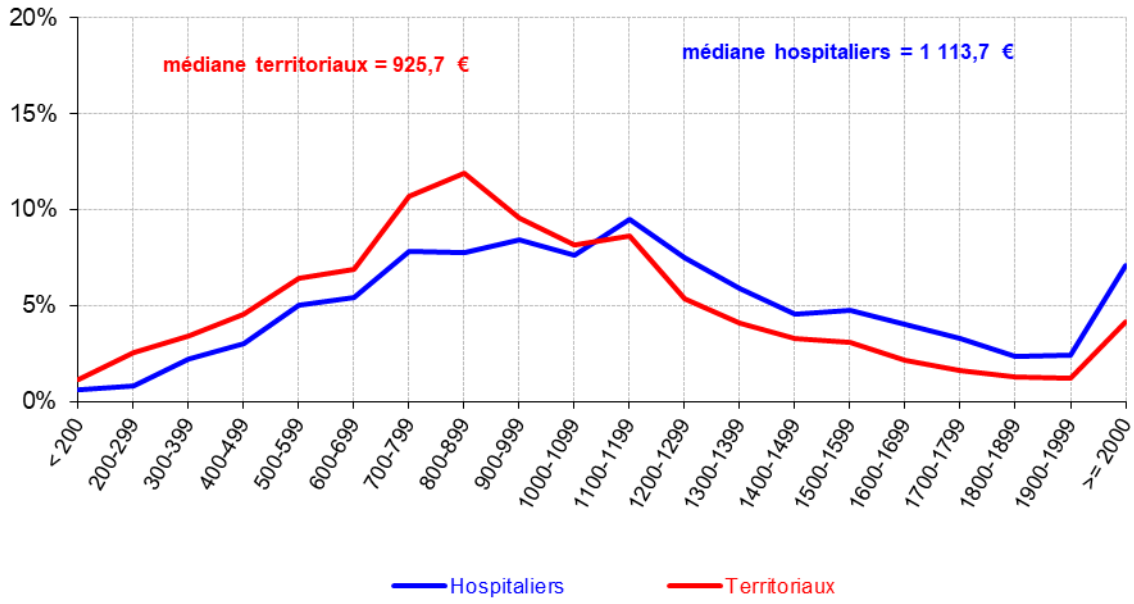
Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2019



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,8 pour les femmes et les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (601 € pour les hommes, 539,1 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 000 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 000 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

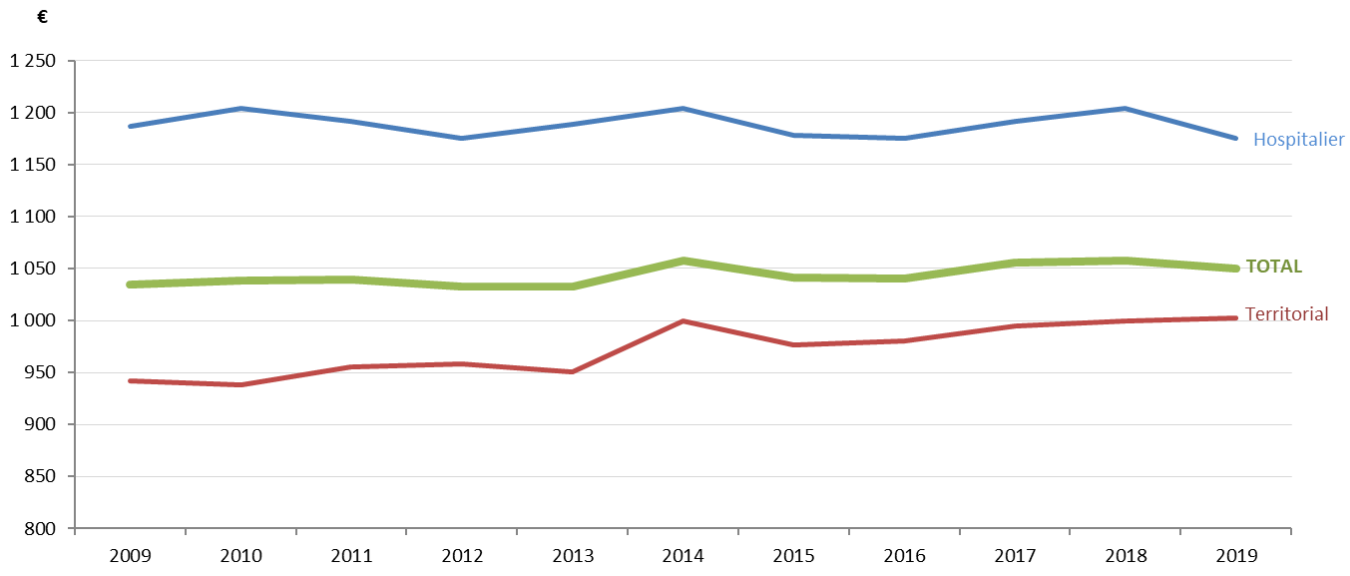
[17] ANNEXE : 40

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations[18] et du type de collectivité en 2019



La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 pour les hospitaliers et 1,7 pour le territoriaux).
Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches au-delà de 1 200 euros laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.
Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

Graphique : Evolution du montant moyen des prestations[19] d'invalidité à la CNRACL de 2009 à 2019



[18] ANNEXES :42, 43
[19] ANNEXE : 41

III.2. 345 € de rente d'invalidité[20]

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	413,3 €	361,4 €	**371,1 €**
pension totale	*1 613,5 €*	*1 438,7 €*	***1 471,4 €***
Femmes	357,8 €	304,1 €	**329,5 €**
pension totale	*1 463,8 €*	*1 167,2 €*	***1 307,4 €***
Total	368,1 €	331,0 €	**344,7 €**
pension totale	*1 491,5 €*	*1 294,9 €*	***1 367,3 €***

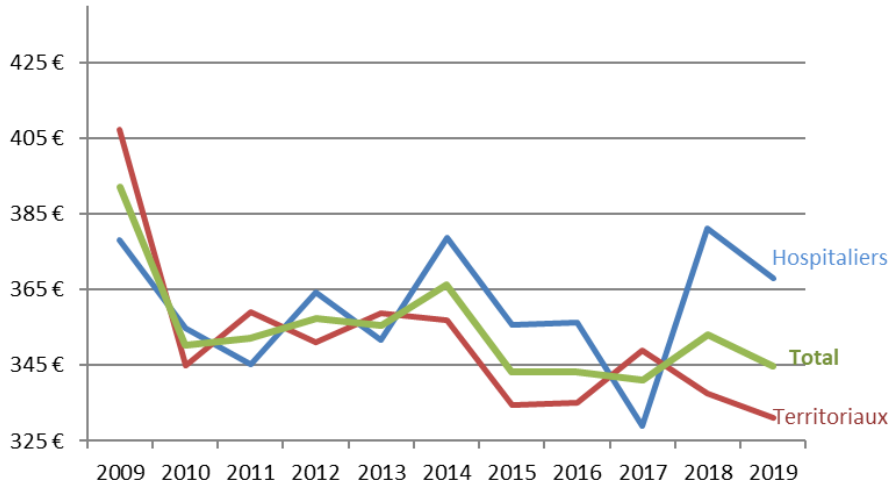
La rente moyenne d'invalidité est de

345 €

La rente moyenne mensuelle des invalides territoriaux (331 euros) est inférieure à celle des invalides hospitaliers (368,1 euros).
La distinction par sexe met en évidence un écart de 41,6 euros en faveur des invalides masculins.
Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant supérieur (413,3 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (361,4 euros).

Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2009 à 2019[21] en fonction du versant de la fonction publique

Pour la période 2009-2019, la rente moyenne d'invalidité a diminué de 12,1 %. Cette baisse est moins marquée chez les territoriaux (- 18,7 %) que chez les hospitaliers (- 2,7%).



Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le versant de la fonction publique

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
Hommes	1 176,8 €	1 047,9 €	1 068,3 €
différentiel	*-37,1%*	*-37,3%*	*-37,7%*
Femmes	1 072,3 €	899,7 €	953,7 €
différentiel	*-36,5%*	*-29,7%*	*-37,1%*
Total	1 093,8 €	956,8 €	992,5 €
différentiel	*-36,4%*	*-35,3%*	*-37,8%*

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 374,8 euros, soit 37,8 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

[20] ANNEXE : 44
[21] ANNEXE : 45

PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

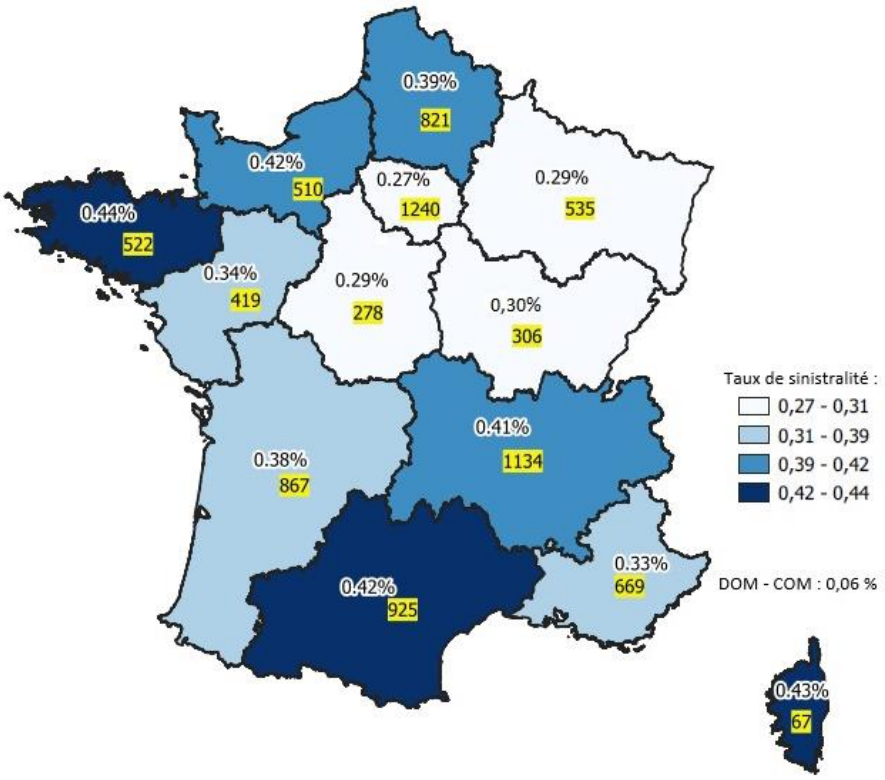
IV.1. Taux de sinistralité par région

Répartition selon les nouvelles régions[22] du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	*Taux de sinistralité*
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
AUVERGNE-RHONE-ALPES	66	310	**376**	326	432	**758**	**1 134**	***0,41%***
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	19	87	**106**	98	102	**200**	**306**	***0,30%***
BRETAGNE	27	98	**125**	152	245	**397**	**522**	***0,44%***
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	9	72	**81**	84	113	**197**	**278**	***0,29%***
CORSE	1	12	**13**	31	23	**54**	**67**	***0,43%***
GRAND-EST	29	190	**219**	140	176	**316**	**535**	***0,29%***
HAUTS-DE-FRANCE	52	198	**250**	234	337	**571**	**821**	***0,39%***
ILE-DE-FRANCE	74	184	**258**	323	659	**982**	**1 240**	***0,27%***
NORMANDIE	29	135	**164**	135	211	**346**	**510**	***0,42%***
NOUVELLE-AQUITAINE	37	222	**259**	258	350	**608**	**867**	***0,38%***
OCCITANIE	56	155	**211**	299	415	**714**	**925**	***0,42%***
PAYS-DE-LA-LOIRE	20	87	**107**	120	192	**312**	**419**	***0,34%***
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	43	106	**149**	179	341	**520**	**669**	***0,33%***
DOM	5	14	**19**	12	15	**27**	**46**	***0,06%***
Total général	**467**	**1 870**	**2 337**	**2 391**	**3 611**	**6 002**	**8 339**	***0,34%***

Note : Les contours géographiques pris en compte dans cette étude sont ceux en vigueur depuis la loi portant sur la Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe). Au 1er janvier 2017, nous sommes passés de 22 à 13 régions.

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



La Bretagne et la Corse ont les taux de sinistralité les plus élevés.

En toute logique, les attributions de pensions d'invalidité sont les plus fréquentes dans les régions où la population active des collectivités locales est importante.
Les régions Ile de France, Auvergne Rhône-Alpes et Occitanie rassemblent, à elles seules, 39,6 % des invalides comme elles rassemblent 39 % des actifs.

[22] ANNEXES : 46, 47, 48

IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par cadres d'emploi[23] du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

Cadres d'emploi	Hospitaliers - Invalides				*Pensionnés hospitaliers (invalides + vieillesse)*
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AIDES SOIGNANTS	78	673	**751**	*32,1%*	27,3%
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	60	434	**494**	*21,1%*	10,4%
OUVRIERS PROFESSIONNELS	153	86	**239**	*10,2%*	8,8%
INFIRMIERS	23	173	**196**	*8,4%*	14,6%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	19	114	**133**	*5,7%*	5,5%
AGENTS D'ENTRETIEN	38	82	**120**	*5,1%*	1,3%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	13	80	**93**	*4,0%*	3,5%
SECRETAIRES MEDICAUX		57	**57**	*2,4%*	3,7%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3	20	**23**	*1,0%*	1,1%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	4	18	**22**	*0,9%*	3,1%
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	5	16	**21**	*0,9%*	2,1%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	4	13	**17**	*0,7%*	1,3%
CONTREMAITRES	13	3	**16**	*0,7%*	1,2%
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	2	14	**16**	*0,7%*	1,2%
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	10	3	**13**	*0,6%*	0,4%
ADJOINTS TECHNIQUES	8	1	**9**	*0,4%*	1,4%
32 autres cadres d'emploi regroupés	34	83	**117**	*5,0%*	13,1%
Total Hospitaliers	**467**	**1 870**	**2 337**	**100%**	**100%**

Cadres d'emploi	Territoriaux - Invalides				Territoriaux total (invalide + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	1 751	1 607	**3 358**	*55,9%*	36,6%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	81	690	**771**	*12,8%*	10,7%
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	7	283	**290**	*4,8%*	2,0%
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	236	31	**267**	*4,4%*	9,0%
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1	208	**209**	*3,5%*	3,5%
non renseigné	72	90	**162**	*2,7%*	4,3%
REDACTEURS TERRITORIAUX	21	133	**154**	*2,6%*	5,7%
ADJOINT D'ANIMATION	16	90	**106**	*1,8%*	0,9%
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	5	80	**85**	*1,4%*	0,6%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	1	77	**78**	*1,3%*	1,2%
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	19	55	**74**	*1,2%*	0,9%
ATTACHES TERRITORIAUX	22	47	**69**	*1,1%*	4,7%
TECHNICIENS TERRITORIAUX	47	7	**54**	*0,9%*	3,6%
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	3	47	**50**	*0,8%*	1,2%
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	29	8	**37**	*0,6%*	1,0%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	2	23	**25**	*0,4%*	0,4%
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	13	7	**20**	*0,3%*	0,8%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	19	1	**20**	*0,3%*	1,4%
39 autres cadres d'emploi regroupés	*46*	*127*	**173**	*2,9%*	11,7%
Total Territoriaux	**2 391**	**3 611**	**6 002**	***100%***	***100%***

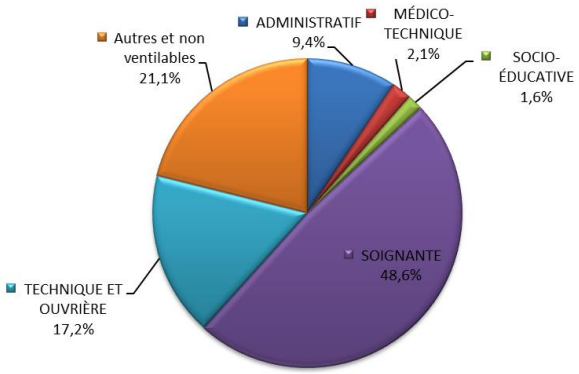
Chez les hospitaliers, le flux de départ en 2019 représente 27,3% d'aides-soignants alors qu'il représente 32,1% des invalides.

Chez les territoriaux, le flux de départ en 2019 représente 36,6% d'agents techniques territoriaux alors qu'il représente 55,9% des invalides.

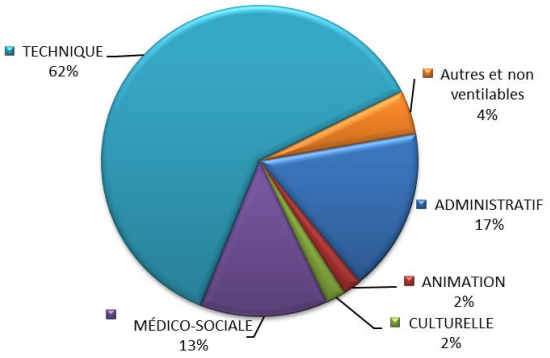
[23] ANNEXES : 49 à 54

Graphique : Répartition par filière professionnelle[24]

HOSPITALIERS



TERRITORIAUX



IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique[25]

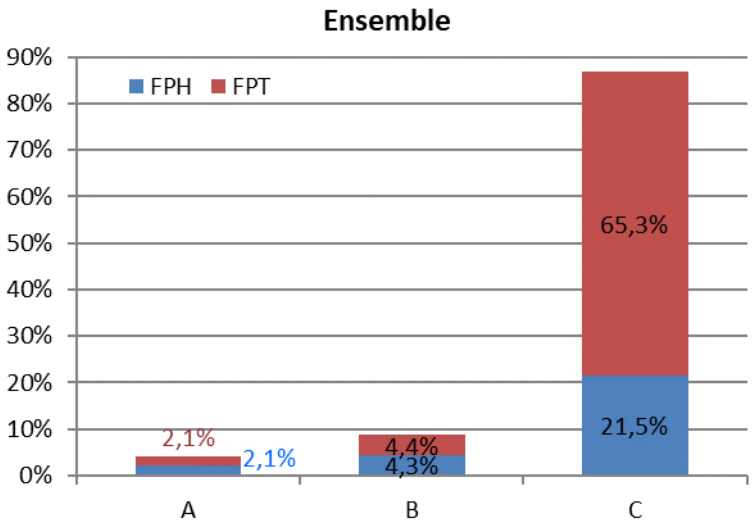
Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
Hommes	**467**	***20,0%***	**2 391**	***39,8%***	**2 858**	***34,3%***
catégorie A	28	*1,2%*	40	*0,7%*	68	*0,8%*
catégorie B	51	*2,2%*	106	*1,8%*	157	*1,9%*
catégorie C	387	*16,6%*	2 240	*37,3%*	2 627	*31,5%*
non ventilables	1	*0,0%*	5	*0,1%*	6	*0,1%*
Femmes	**1 870**	***80,0%***	**3 611**	***60,2%***	**5 481**	***65,7%***
catégorie A	150	*6,4%*	135	*2,2%*	285	*3,4%*
catégorie B	306	*13,1%*	261	*4,3%*	567	*6,8%*
catégorie C	1 407	*60,2%*	3 208	*53,4%*	4 615	*55,3%*
non ventilables	7	*0,3%*	7	*0,1%*	14	*0,2%*
Total	**2 337**	***100%***	**6 002**	***100%***	**8 339**	***100%***
catégorie A	178	*7,6%*	175	*2,9%*	353	*4,2%*
catégorie B	357	*15,3%*	367	*6,1%*	724	*8,7%*
catégorie C	1 794	*76,8%*	5 448	*90,8%*	7 242	*86,8%*
non ventilables	8	*0,3%*	12	*0,2%*	20	*0,2%*

La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides (86,8 %), également prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

[24] ANNEXES : 55 à 57
[25] ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 4,2 % à l'opposé de la catégorie C avec 87,1 % (hors non ventilables).



PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial

La répartition des infirmités[26]

Infirmités des nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	996	5 620	6 616
Répartition (%)	*20,9%*	*40,6%*	*35,5%*
Femmes	3 778	8 219	11 997
Répartition (%)	*79,1%*	*59,4%*	*64,5%*
Total	4 774	13 839	18 613
Répartition (%)	*25,6%*	*74,4%*	*100%*

3/4 des infirmités sont recensées au sein de la population des invalides **territoriaux**.

18 613 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2019.
Le secteur territorial, qui représente 72,1 % du flux des invalides en 2019, a généré 74,4 % des infirmités contre 25,6 % pour le secteur hospitalier.
Sur les 18 613 infirmités, 64,5 % concernent la population féminine qui représente 65,8 % des invalides.

Nombre moyen d'infirmités[27] retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

2,3 infirmités

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,2	2,4	2,3
Femmes	2,0	2,3	2,2
Total	2,1	2,3	2,3

Répartition selon le nombre d'infirmités[28]

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
1	467	1 870	2 337	2 391	3 611	6 002	2 858	5 481	8 339	*44,8%*
2	251	910	1 161	1 433	2 016	3 449	1 684	2 926	4 610	*24,8%*
3	145	513	658	865	1 203	2 068	1 010	1 716	2 726	*14,6%*
4	68	270	338	487	698	1 185	555	968	1 523	*8,2%*
5	38	133	171	234	361	595	272	494	766	*4,1%*
6	17	45	62	120	182	302	137	227	364	*2,0%*
7	6	21	27	56	85	141	62	106	168	*0,9%*
8 et +	4	16	20	34	63	97	38	79	117	*0,6%*
Total	**996**	**3 778**	**4 774**	**5 620**	**8 219**	**13 839**	**6 616**	**11 997**	**18 613**	***100%***

Au sein de la population invalide, 44,8 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 24,8 % sont atteints de 2 infirmités.
Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 43,2 % de leur effectif contre 45,7 % pour les agents féminins.

[26] ANNEXES : 61 et 62
[27] ANNEXES : 63 et 64
[28] ANNEXES : 65 et 66

V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités[29] retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2019 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	106	144	250	*5,2%*	665	514	1 179	*8,5%*	771	658	1 429	*7,7%*
Appareil digestif	21	58	79	*1,7%*	164	161	325	*2,3%*	185	219	404	*2,2%*
Appareil genito-urinaire	11	43	54	*1,1%*	78	91	169	*1,2%*	89	134	223	*1,2%*
Appareil locomoteur	369	1 701	2 070	*43,4%*	2 199	3 589	5 788	*41,8%*	2 568	5 290	7 858	*42,2%*
Appareil respiratoire	31	91	122	*2,6%*	215	227	442	*3,2%*	246	318	564	*3,0%*
Dermatologie	3	23	26	*0,5%*	23	46	69	*0,5%*	26	69	95	*0,5%*
Endocrinologie	45	138	183	*3,8%*	255	365	620	*4,5%*	300	503	803	*4,3%*
Hématologie	3	22	25	*0,5%*	36	41	77	*0,6%*	39	63	102	*0,5%*
Maladies infectieuses et parasitaire	4	8	12	*0,3%*	19	20	39	*0,3%*	23	28	51	*0,3%*
Ophtalmologie	11	53	64	*1,3%*	75	100	175	*1,3%*	86	153	239	*1,3%*
ORL Stomatologie	9	35	44	*0,9%*	109	121	230	*1,7%*	118	156	274	*1,5%*
Système nerveux	90	308	398	*8,3%*	571	522	1 093	*7,9%*	661	830	1 491	*8,0%*
Troubles mentaux et du comportement.	265	1 008	1 273	*26,7%*	1 062	2 103	3 165	*22,9%*	1 327	3 111	4 438	*23,8%*
Tumeurs bénines et malignes	28	144	172	*3,6%*	146	316	462	*3,3%*	174	460	634	*3,4%*
Pathologie non connue	0	2	2	*0,0%*	3	3	6	*0,0%*	5	3	8	*0,0%*
Total	**996**	**3 778**	**4 774**	***100%***	**5 620**	**8 219**	**13 839**	***100%***	**6 618**	**11 995**	**18 613**	***100%***

Les pathologies des appareils locomoteurs (42,2 %) et des troubles mentaux et du comportement (23,9 %) rassemblent 12 296 des infirmités soit 66,1 % de l'ensemble.

V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service[30] à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	167	764	**931**
proportion (%)	*16,8%*	*13,6%*	***14,1%***
Femmes	677	795	**1 472**
proportion (%)	*17,9%*	*9,7%*	***12,3%***
Total	844	1 559	**2 403**
proportion (%)	*17,7%*	*11,3%*	***12,9%***

Sur les **18 613** infirmités recensées, **12,9 %** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 17,7% des infirmités présentées par les invalides en 2019 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11,3 % dans le secteur territorial.
Les hommes sont plus fréquemment touchés (14,1 %) que les femmes (12,3 %).
Les hommes hospitaliers tout comme les femmes hospitalières présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (respectivement 16,8 % contre 13,6% pour les hommes et 17,9 % contre 9,7 % pour les femmes).

[29] ANNEXES : 67, 68, 69
[30] ANNEXE : 70

Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction de la nature[31], du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
Hommes						
Accident de service	85	*10,1%*	448	*28,7%*	**533**	***22,2%***
Accident Trajet Domicile	12	*1,4%*	37	*2,4%*	**49**	***2,0%***
Accident Trajet en Mission			3	*0,2%*	**3**	***0,1%***
Maladie Professionnelle	69	*8,2%*	261	*16,7%*	**330**	***13,7%***
Non renseigné	1	*0,1%*	15	*1,0%*	**16**	***0,7%***
Femmes						
Accident de service	274	*32,5%*	294	*18,9%*	**568**	***23,6%***
Accident Trajet Domicile	36	*4,3%*	62	*4,0%*	**98**	***4,1%***
Accident Trajet en Mission			2	*0,1%*	**2**	***0,1%***
Maladie Professionnelle	358	*42,4%*	422	*27,1%*	**780**	***32,5%***
Non renseigné	9	*1,1%*	15	*1,0%*	**24**	***1,0%***
Total	**844**	***100%***	**1559**	***100%***	**2 403**	***100%***

Sur les **2 403** infirmités reconnues imputables au service, **46,2 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (32,5 %).
En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **45,8 %**.

[31] ANNEXES : 71 et 72

LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2019 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL

ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

1. Le flux des pensionnés invalides en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	138	206	16	31	34	42	**467**
Répartition (%)	*29,6%*	*44,1%*	*3,4%*	*6,6%*	*7,3%*	*9,0%*	***20,0%***
Femmes	437	895	91	72	269	106	**1 870**
Répartition (%)	*23,4%*	*47,9%*	*4,9%*	*3,9%*	*14,4%*	*5,7%*	***80,0%***
Total	**575**	**1 101**	**107**	**103**	**303**	**148**	**2 337**
Répartition (%)	***24,6%***	***47,1%***	***4,6%***	***4,4%***	***13,0%***	***6,3%***	***28,0%***

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	323	1 422	386	59	201	**2 391**	**2 858**
Répartition (%)	*13,5%*	*59,5%*	*16,1%*	*2,5%*	*8,4%*	***39,8%***	***34,3%***
Femmes	645	2 041	751	31	143	**3 611**	**5 481**
Répartition (%)	*17,9%*	*56,5%*	*20,8%*	*0,9%*	*4,0%*	***60,2%***	***65,7%***
Total	**968**	**3 463**	**1 137**	**90**	**344**	**6 002**	**8 339**
Répartition (%)	***16,1%***	***57,7%***	***18,9%***	***1,5%***	***5,7%***	***72,0%***	***100%***

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	2009	33,3%	36,1%	9,5%	9,0%	5,2%	6,9%	**22,7%**
	2010	36,6%	38,0%	7,5%	8,5%	3,5%	5,9%	**22,0%**
	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	**23,2%**
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	**21,8%**
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	**23,4%**
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	**22,2%**
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	**21,8%**
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	**21,5%**
	2017	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	**20,2%**
	2018	33,3%	40,6%	4,5%	7,4%	6,8%	7,4%	**20,9%**
	2019	29,6%	44,1%	3,4%	6,6%	7,3%	9,0%	**20,0%**
Femmes	2009	29,1%	40,3%	12,1%	5,7%	8,0%	4,8%	**77,3%**
	2010	31,0%	38,4%	11,1%	5,8%	7,9%	5,8%	**78,0%**
	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	**76,8%**
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	**78,2%**
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	**76,6%**
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	**77,8%**
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	**78,2%**
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	**78,5%**
	2017	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	**79,8%**
	2018	29,3%	46,0%	4,6%	3,9%	11,1%	5,0%	**79,1%**
	2019	23,4%	47,9%	4,9%	3,9%	14,4%	5,7%	**80,0%**
TOTAL	2009	30,0%	39,3%	11,5%	6,4%	7,4%	5,3%	**37,2%**
	2010	32,3%	38,3%	10,3%	6,4%	6,9%	5,8%	**36,9%**
	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	**35,5%**
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	**34,7%**
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	**34,6%**
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	**32,6%**
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	**31,9%**
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	**31,2%**
	2017	27,9%	44,7%	5,2%	3,7%	11,8%	6,7%	**30,9%**
	2018	30,2%	44,8%	4,6%	4,7%	10,2%	5,5%	**28,5%**
	2019	24,6%	47,1%	4,6%	4,4%	13,0%	6,3%	**28,0%**

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	2009	5,3%	71,8%	8,2%	3,7%	11,0%	44,1%	**36,1%**
	2010	7,2%	67,2%	10,1%	3,4%	12,0%	45,0%	**36,5%**
	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	44,4%	**36,9%**
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	**36,7%**
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	**36,8%**
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	**36,8%**
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	**35,4%**
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	**35,5%**
	2017	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	39,3%	**33,4%**
	2018	13,7%	60,1%	15,8%	2,0%	8,3%	40,0%	**34,6%**
	2019	13,5%	59,5%	16,1%	2,5%	8,4%	39,8%	**34,3%**
Femmes	2009	11,3%	68,3%	3,3%	1,3%	15,7%	55,9%	**63,9%**
	2010	14,9%	64,7%	3,6%	1,4%	15,5%	55,0%	**63,5%**
	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	55,6%	**63,1%**
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	**63,3%**
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	**63,2%**
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	**63,2%**
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	**64,6%**
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	**64,5%**
	2017	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	60,7%	**66,6%**
	2018	20,3%	56,8%	18,1%	0,9%	3,9%	60,0%	**65,4%**
	2019	17,9%	56,5%	20,8%	0,9%	4,0%	60,2%	**65,7%**
Total	2009	8,7%	69,8%	5,5%	2,4%	13,7%	62,8%	**100,0%**
	2010	11,4%	65,8%	6,5%	2,3%	13,9%	63,1%	**100,0%**
	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	64,5%	**100,0%**
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	**100,0%**
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	**100,0%**
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	**100,0%**
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	**100,0%**
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	**100,0%**
	2017	15,7%	59,6%	18,1%	1,6%	5,1%	69,1%	**100,0%**
	2018	17,6%	58,2%	17,2%	1,3%	5,7%	71,5%	**100,0%**
	2019	16,1%	57,7%	18,9%	1,5%	5,7%	72,0%	**100,0%**

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	58 573	76 847	4 342	12 007	7 732	12 852	**172 353**
Taux de sinistralité	*0,24%*	*0,27%*	*0,37%*	*0,26%*	*0,44%*	*0,33%*	***0,27%***
Femmes	231 871	378 985	28 711	32 364	54 192	40 816	**766 939**
Taux de sinistralité	*0,19%*	*0,24%*	*0,32%*	*0,22%*	*0,50%*	*0,26%*	***0,24%***
Total	290 444	455 832	33 053	44 371	61 924	53 668	**939 292**
Taux de sinistralité	*0,20%*	*0,24%*	*0,32%*	*0,23%*	*0,49%*	*0,28%*	***0,25%***

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	107 467	329 807	93 914	4 998	91 800	**627 986**	800 339
Taux de sinistralité	*0,30%*	*0,43%*	*0,41%*	*1,18%*	*0,22%*	***0,38%***	*0,36%*
Femmes	188 387	458 820	150 268	4 728	63 731	**865 934**	1 632 873
Taux de sinistralité	*0,34%*	*0,44%*	*0,50%*	*0,66%*	*0,22%*	***0,42%***	*0,34%*
Total	295 854	788 627	244 182	9 726	155 531	**1 493 920**	2 433 212
Taux de sinistralité	*0,33%*	*0,44%*	*0,47%*	*0,93%*	*0,22%*	***0,40%***	*0,34%*

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	0,25%	0,20%	**0,21%**	0,23%	0,23%	**0,23%**	0,24%	0,22%	**0,22%**
2010	0,24%	0,21%	**0,21%**	0,24%	0,23%	**0,24%**	0,24%	0,22%	**0,23%**
2011	0,26%	0,20%	**0,21%**	0,26%	0,25%	**0,25%**	0,26%	0,23%	**0,24%**
2012	0,23%	0,19%	**0,20%**	0,25%	0,24%	**0,24%**	0,24%	0,22%	**0,22%**
2013	0,25%	0,19%	**0,20%**	0,25%	0,25%	**0,25%**	0,25%	0,22%	**0,23%**
2014	0,24%	0,20%	**0,20%**	0,28%	0,27%	**0,27%**	0,27%	0,23%	**0,25%**
2015	0,24%	0,20%	**0,21%**	0,28%	0,29%	**0,29%**	0,27%	0,25%	**0,26%**
2016	0,25%	0,21%	**0,22%**	0,30%	0,31%	**0,31%**	0,29%	0,26%	**0,27%**
2017	0,24%	0,22%	**0,22%**	0,29%	0,33%	**0,32%**	0,28%	0,28%	**0,28%**
2018	0,27%	0,23%	**0,24%**	0,36%	0,39%	**0,38%**	0,34%	0,32%	**0,32%**
2019	0,27%	0,24%	**0,25%**	0,38%	0,42%	**0,40%**	0,36%	0,34%	**0,34%**

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	56,5	56,3	54,7	55,2	56,8	54,8	**56,1**
Femmes	54,6	54,4	53,1	55,6	53,6	56,3	**54,4**
Total	55,1	54,7	53,3	55,5	54,0	55,9	**54,8**

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	58,2	57,1	56,7	57,8	56,8	**57,2**	57,0
Femmes	57,6	56,9	56,1	57,8	56,8	**56,9**	56,0
Total	57,8	57,0	56,3	57,8	56,8	**57,0**	56,4

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	54,0	53,5	53,6	55,1	55,2	55,1	54,8	54,4	**54,6**
2010	54,8	53,5	53,8	55,2	55,5	55,3	55,1	54,6	**54,8**
2011	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	**55,0**
2012	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	**55,1**
2013	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	**55,4**
2014	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	**55,7**
2015	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	**55,7**
2016	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	**55,8**
2017	56,6	54,6	55,0	56,5	56,6	56,6	56,5	55,8	**56,1**
2018	56,8	54,7	55,1	56,9	56,9	56,9	56,9	56,1	**56,4**
2019	56,1	54,4	54,8	57,2	56,9	57,0	57,0	56,0	**56,4**

8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES																			
Tranches d'âge	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	2	0,4%	5	1,1%	1	0,2%	1	0,2%	1	0,2%	1	0,2%	11	2,4%
40-49 ans	15	3,2%	18	3,9%	1	0,2%	8	1,7%	4	0,9%	6	1,3%	52	11,1%
50-54 ans	29	6,2%	43	9,2%	4	0,9%	2	0,4%	4	0,9%	13	2,8%	95	20,3%
55-59 ans	43	9,2%	88	18,8%	8	1,7%	8	1,7%	8	1,7%	13	2,8%	168	36,0%
60-64 ans	46	9,9%	50	10,7%	2	0,4%	12	2,6%	17	3,6%	8	1,7%	135	28,9%
65 ans et +	3		2								1		6	1,3%
Total	138	29,6%	206	44,1%	16	3,4%	31	6,6%	34	7,3%	42	9,0%	467	100%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
Tranches d'âge	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	2	0,1%	17	0,7%	7	0,3%			2	0,1%	28	1,2%	39	1,4%
40-49 ans	30	1,3%	154	6,4%	48	2,0%	4	0,2%	20	0,8%	256	10,7%	308	10,8%
50-54 ans	34	1,4%	222	9,3%	65	2,7%	8	0,3%	42	1,8%	371	15,5%	466	16,3%
55-59 ans	100	4,2%	487	20,4%	120	5,0%	26	1,1%	62	2,6%	795	33,2%	963	33,7%
60-64 ans	143	6,0%	511	21,4%	137	5,7%	20	0,8%	70	2,9%	881	36,8%	1 016	35,5%
65 ans et +	14	0,6%	31	1,3%	9	0,4%	1	0,0%	5	0,2%	60	2,5%	66	2,3%
Total	323	13,5%	1422	59,5%	386	16,1%	59	2,5%	201	8,4%	2 391	100%	2 858	100%

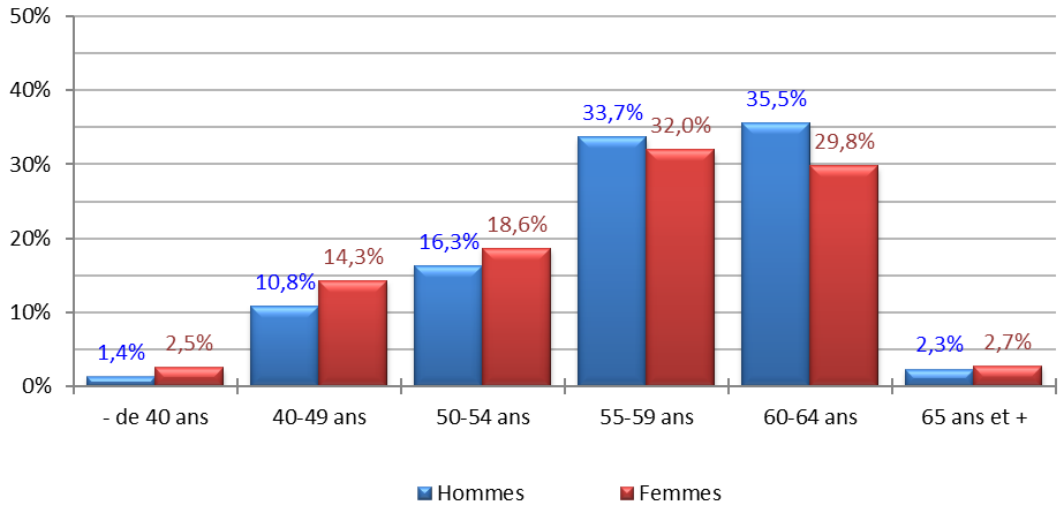
Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES																			
Tranches d'âge	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	17	0,9%	30	1,6%	6	0,3%	2	0,1%	13	0,7%	2	0,1%	70	3,7%
40-49 ans	76	4,1%	171	9,1%	20	1,1%	11	0,6%	60	3,2%	11	0,6%	349	18,7%
50-54 ans	86	4,6%	209	11,2%	16	0,9%	13	0,7%	51	2,7%	23	1,2%	398	21,3%
55-59 ans	168	9,0%	310	16,6%	37	2,0%	26	1,4%	98	5,2%	37	2,0%	676	36,1%
60-64 ans	86	4,6%	167	8,9%	12	0,6%	19	1,0%	47	2,5%	29	1,6%	360	19,3%
65 ans et +	4	0,2%	8	0,4%			1	0,1%			4	0,2%	17	0,9%
Total	437	23,4%	895	47,9%	91	4,9%	72	3,9%	269	14,4%	106	5,7%	1 870	100%

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
Tranches d'âge	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	8	0,2%	35	1,0%	23	0,6%			3	0,1%	69	1,9%	139	2,5%
40-49 ans	74	2,0%	229	6,3%	111	3,1%	3	0,1%	16	0,4%	433	12,0%	782	14,3%
50-54 ans	95	2,6%	374	10,4%	134	3,7%	2	0,1%	19	0,5%	624	17,3%	1 022	18,6%
55-59 ans	175	4,8%	626	17,3%	216	6,0%	13	0,4%	48	1,3%	1 078	29,9%	1 754	32,0%
60-64 ans	256	7,1%	716	19,8%	241	6,7%	12	0,3%	49	1,4%	1 274	35,3%	1 634	29,8%
65 ans et +	37	1,0%	61	1,7%	26	0,7%	1	0,0%	8	0,2%	133	3,7%	150	2,7%
Total	645	17,9%	2 041	56,5%	751	20,8%	31	0,9%	143	4,0%	3 611	100%	5 481	100%

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES																			
Tranches d'âge	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	19	0,8%	35	1,5%	7	0,3%	3	0,1%	14	0,6%	3	0,1%	81	3,5%
40-49 ans	91	3,9%	189	8,1%	21	0,9%	19	0,8%	64	2,7%	17	0,7%	401	17,2%
50-54 ans	115	4,9%	252	10,8%	20	0,9%	15	0,6%	55	2,4%	36	1,5%	493	21,1%
55-59 ans	211	9,0%	398	17,0%	45	1,9%	34	1,5%	106	4,5%	50	2,1%	844	36,1%
60-64 ans	132	5,6%	217	9,3%	14	0,6%	31	1,3%	64	2,7%	37	1,6%	495	21,2%
65 ans et +	7	0,3%	10	0,4%			1	0,0%			5	0,2%	23	1,0%
Total	575	24,6%	1101	47,1%	107	4,6%	103	4,4%	303	13,0%	148	6,3%	2 337	100%

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
Tranches d'âge	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	10	0,2%	52	0,9%	30	0,5%			5	0,1%	97	1,6%	178	2,1%
40-49 ans	104	1,7%	383	6,4%	159	2,6%	7	0,1%	36	0,6%	689	11,5%	1090	13,1%
50-54 ans	129	2,1%	596	9,9%	199	3,3%	10	0,2%	61	1,0%	995	16,6%	1488	17,8%
55-59 ans	275	4,6%	1113	18,5%	336	5,6%	39	0,6%	110	1,8%	1873	31,2%	2717	32,6%
60-64 ans	399	6,6%	1227	20,4%	378	6,3%	32	0,5%	119	2,0%	2155	35,9%	2650	31,8%
65 ans et +	51	0,8%	92	1,5%	35	0,6%	2	0,0%	13	0,2%	193	3,2%	216	2,6%
Total	968	16,1%	3 463	57,7%	1 137	18,9%	90	1,5%	344	5,7%	6 002	100%	8 339	100%

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2019 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2009	3,0%	18,0%	30,3%	39,5%	9,1%	0,2%
2010	2,8%	16,9%	30,5%	39,3%	10,4%	0,2%
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%
2017	2,6%	17,0%	19,9%	41,5%	18,4%	0,7%
2018	2,7%	15,9%	20,1%	39,0%	21,8%	0,4%
2019	3,5%	17,2%	21,1%	36,1%	21,2%	1,0%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	2,2%	14,8%	21,0%	44,7%	16,5%	0,8%
2009	2,2%	15,5%	21,1%	41,3%	18,6%	1,3%
2010	2,3%	14,9%	20,3%	41,1%	20,0%	1,5%
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%
2017	2,0%	11,9%	17,5%	34,1%	32,9%	1,7%
2018	2,1%	11,4%	15,9%	32,7%	35,1%	2,8%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	2,1%	16,3%	25,2%	42,6%	13,3%	0,6%
2009	2,5%	16,5%	24,5%	40,6%	15,1%	0,9%
2010	2,5%	15,6%	24,0%	40,4%	16,5%	1,0%
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%
2017	2,2%	13,5%	18,2%	36,4%	28,4%	1,4%
2018	2,3%	12,7%	17,1%	34,5%	31,3%	2,1%
2019	2,1%	13,1%	17,8%	32,6%	31,8%	2,6%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2019 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Tranches d'âge	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,10%	0,03%	0,05%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,09%	0,07%	0,07%	0,20%	0,16%	0,15%	0,10%
50-54 ans	0,33%	0,33%	0,46%	0,11%	0,24%	0,59%	0,33%
55-59 ans	0,50%	0,72%	1,00%	0,43%	0,57%	0,56%	0,62%
60-64 ans	1,45%	1,52%	1,01%	1,83%	5,94%	1,08%	1,62%
65 ans et +	1,88%	1,28%				2,63%	1,47%
Total	0,24%	0,27%	0,37%	0,26%	0,44%	0,33%	0,27%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Tranches d'âge	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,03%		0,01%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,08%	0,15%	0,15%	0,31%	0,06%	0,13%	0,12%
50-54 ans	0,15%	0,36%	0,39%	0,67%	0,31%	0,32%	0,32%
55-59 ans	0,46%	0,77%	0,77%	1,62%	0,52%	0,70%	0,68%
60-64 ans	1,82%	2,41%	2,60%	3,07%	1,77%	2,27%	2,15%
65 ans et +	2,63%	2,26%	2,91%	2,33%	1,67%	2,35%	2,23%
Total	0,30%	0,43%	0,41%	1,18%	0,22%	0,38%	0,36%

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Tranches d'âge	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
- de 40 ans	0,02%	0,02%	0,07%	0,02%	0,08%	0,01%	0,02%
40-49 ans	0,12%	0,14%	0,21%	0,11%	0,34%	0,09%	0,15%
50-54 ans	0,29%	0,35%	0,30%	0,26%	0,48%	0,35%	0,34%
55-59 ans	0,63%	0,64%	0,88%	0,58%	1,18%	0,63%	0,69%
60-64 ans	0,99%	1,47%	1,36%	1,37%	2,37%	1,54%	1,38%
65 ans et +	0,97%	2,25%		1,59%		4,94%	1,69%
Total	0,19%	0,24%	0,32%	0,22%	0,50%	0,26%	0,24%

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Tranches d'âge	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,03%	0,06%		0,02%	0,03%	0,03%
40-49 ans	0,13%	0,16%	0,23%	0,22%	0,07%	0,16%	0,15%
50-54 ans	0,25%	0,42%	0,50%	0,19%	0,18%	0,38%	0,36%
55-59 ans	0,48%	0,75%	0,90%	1,01%	0,51%	0,69%	0,69%
60-64 ans	1,51%	1,95%	2,48%	1,85%	1,17%	1,87%	1,73%
65 ans et +	3,25%	2,75%	5,20%	2,27%	2,66%	3,17%	2,88%
Total	0,34%	0,44%	0,50%	0,66%	0,22%	0,42%	0,34%

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Tranches d'âge	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
- de 40 ans	0,02%	0,02%	0,07%	0,02%	0,08%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,11%	0,13%	0,19%	0,13%	0,32%	0,10%	0,14%
50-54 ans	0,30%	0,35%	0,32%	0,22%	0,45%	0,41%	0,34%
55-59 ans	0,60%	0,66%	0,90%	0,54%	1,09%	0,61%	0,68%
60-64 ans	1,12%	1,48%	1,29%	1,52%	2,82%	1,41%	1,44%
65 ans et +	1,22%	1,95%		1,05%		4,20%	1,63%
Total	0,20%	0,24%	0,32%	0,23%	0,49%	0,28%	0,25%

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Tranches d'âge	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,03%	0,05%		0,01%	0,03%	0,03%
40-49 ans	0,11%	0,16%	0,20%	0,26%	0,07%	0,14%	0,14%
50-54 ans	0,21%	0,39%	0,46%	0,44%	0,25%	0,35%	0,35%
55-59 ans	0,47%	0,76%	0,85%	1,35%	0,52%	0,70%	0,69%
60-64 ans	1,61%	2,12%	2,52%	2,46%	1,46%	2,01%	1,87%
65 ans et +	3,05%	2,56%	4,33%	2,30%	2,16%	2,86%	2,65%
Total	0,33%	0,44%	0,47%	0,93%	0,22%	0,40%	0,34%

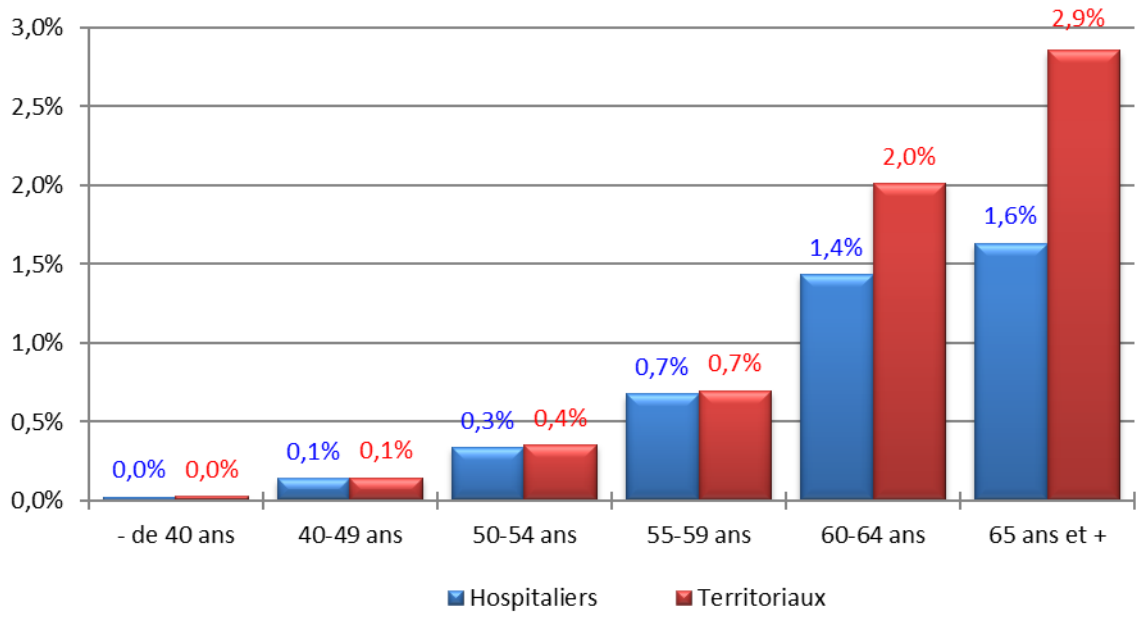
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2009 à 2019 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2009	0,02%	0,12%	0,36%	1,02%	2,30%	1,59%
2010	0,01%	0,11%	0,38%	0,88%	1,86%	1,18%
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%
2017	0,02%	0,12%	0,26%	0,64%	1,12%	1,00%
2018	0,02%	0,12%	0,31%	0,70%	1,45%	0,69%
2019	0,02%	0,14%	0,34%	0,68%	1,44%	1,63%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	0,01%	0,09%	0,29%	0,82%	1,65%	0,98%
2009	0,02%	0,10%	0,29%	0,79%	1,98%	3,93%
2010	0,02%	0,10%	0,27%	0,73%	1,63%	3,71%
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%
2017	0,02%	0,08%	0,20%	0,43%	1,21%	1,36%
2018	0,03%	0,13%	0,32%	0,71%	1,95%	2,63%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	0,01%	0,10%	0,32%	0,85%	1,59%	0,71%
2009	0,02%	0,11%	0,32%	0,86%	2,04%	3,57%
2010	0,02%	0,10%	0,31%	0,78%	1,68%	3,30%
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%
2017	0,02%	0,09%	0,22%	0,49%	1,19%	1,29%
2018	0,03%	0,13%	0,31%	0,70%	1,82%	2,28%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,69%	1,87%	2,65%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2019 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité



ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

14. Taux d'invalidité en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	47,4	40,8	40,5	43,0	40,8	45,5	43,3
Femmes	37,9	35,1	39,6	34,4	30,6	36,3	35,3
Total	40,1	36,1	39,7	37,0	31,8	38,9	38,3

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	44,7	42,2	38,3	39,1	43,0	41,9	42,1
Femmes	39,4	37,4	31,9	37,8	39,9	36,7	36,2
Total	41,1	39,4	34,1	38,7	41,8	38,8	38,3

15. Evolution du taux d'invalidité de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	45,7	39,9	42,3	44,8	41,2	42,8	45,0	40,6	42,2
2010	45,5	40,3	41,4	45,5	40,1	42,5	45,5	40,2	42,1
2011	44,0	38,6	39,9	44,8	38,9	41,5	44,6	38,8	40,9
2012	43,7	38,7	39,8	43,1	39,8	41,3	43,2	39,3	40,8
2013	44,0	38,7	39,9	43,2	38,0	40,3	43,4	38,3	40,2
2014	42,9	38,8	39,7	43,3	38,7	40,7	43,2	38,7	40,4
2015	40,2	37,7	38,3	42,2	37,5	39,5	41,8	37,6	39,1
2016	40,1	36,9	37,6	41,8	36,1	38,5	41,5	36,4	38,2
2017	42,8	36,5	37,7	41,8	36,6	38,6	42,0	36,5	38,3
2018	41,1	35,5	36,7	41,5	36,7	38,6	41,4	36,3	38,1
2019	43,3	35,3	36,9	41,9	36,7	38,8	42,1	36,2	38,3

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES																			
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	1	0,2%	10	2,2%	2	0,4%	1	0,2%			1	0,2%	15	3,3%
10-19 %	14	3,0%	32	7,0%			2	0,4%	5	1,1%	6	1,3%	59	12,8%
20-29 %	22	4,8%	27	5,9%	3	0,7%	5	1,1%	5	1,1%	4	0,9%	66	14,3%
30-39 %	23	5,0%	46	10,0%	3	0,7%	9	2,0%	10	2,2%	8	1,7%	99	21,5%
40-49 %	11	2,4%	23	5,0%	1	0,2%	2	0,4%	3	0,7%	4	0,9%	44	9,6%
50-59 %	14	3,0%	14	3,0%	3	0,7%	5	1,1%	5	1,1%	5	1,1%	46	10,0%
60-69 %	17	3,7%	10	2,2%	3	0,7%	3	0,7%	2	0,4%	5	1,1%	40	8,7%
70-79 %	11	2,4%	18	3,9%			1	0,2%			5	1,1%	35	7,6%
80-89 %	12	2,6%	12	2,6%	1	0,2%	1	0,2%	3	0,7%	4	0,9%	33	7,2%
90-99 %	9	2,0%	11	2,4%			2	0,4%	1	0,2%			23	5,0%
100 %													0	0,0%
Total	134	29,1%	203	44,1%	16	3,5%	31	6,7%	34	7,4%	42	9,1%	460	100%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	13	0,5%	45	1,9%	26	1,1%	4	0,2%	1	0,0%	89	3,8%	104	3,7%
10-19 %	28	1,2%	204	8,6%	62	2,6%	13	0,5%	33	1,4%	340	14,3%	399	14,1%
20-29 %	53	2,2%	221	9,3%	69	2,9%	10	0,4%	24	1,0%	377	15,9%	443	15,6%
30-39 %	69	2,9%	265	11,2%	73	3,1%	5	0,2%	44	1,9%	456	19,2%	555	19,6%
40-49 %	31	1,3%	163	6,9%	33	1,4%	4	0,2%	31	1,3%	262	11,0%	306	10,8%
50-59 %	30	1,3%	140	5,9%	37	1,6%	4	0,2%	17	0,7%	228	9,6%	274	9,7%
60-69 %	26	1,1%	129	5,4%	25	1,1%	8	0,3%	10	0,4%	198	8,3%	238	8,4%
70-79 %	28	1,2%	108	4,6%	26	1,1%	6	0,3%	13	0,5%	181	7,6%	216	7,6%
80-89 %	19	0,8%	65	2,7%	15	0,6%	4	0,2%	17	0,7%	120	5,1%	153	5,4%
90-99 %	22	0,9%	70	3,0%	16	0,7%	1	0,0%	11	0,5%	120	5,1%	143	5,0%
100 %			1	0,0%							1	0,0%	1	0,0%
Total	319	13,4%	1 411	59,5%	382	16,1%	59	2,5%	201	8,5%	2 372	100%	2 832	100%

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	13	0,7%	38	2,1%	3	0,2%	4	0,2%	16	0,9%	3	0,2%	77	4,2%
10-19 %	50	2,7%	160	8,6%	22	1,2%	11	0,6%	61	3,3%	19	1,0%	323	17,5%
20-29 %	101	5,5%	194	10,5%	14	0,8%	11	0,6%	63	3,4%	22	1,2%	405	21,9%
30-39 %	102	5,5%	211	11,4%	14	0,8%	20	1,1%	56	3,0%	26	1,4%	429	23,2%
40-49 %	52	2,8%	83	4,5%	5	0,3%	12	0,6%	24	1,3%	8	0,4%	184	9,9%
50-59 %	38	2,1%	59	3,2%	10	0,5%	5	0,3%	23	1,2%	11	0,6%	146	7,9%
60-69 %	29	1,6%	45	2,4%	5	0,3%	1	0,1%	9	0,5%	4	0,2%	93	5,0%
70-79 %	17	0,9%	31	1,7%	5	0,3%	3	0,2%	5	0,3%	7	0,4%	68	3,7%
80-89 %	19	1,0%	37	2,0%	6	0,3%	2	0,1%	3	0,2%	2	0,1%	69	3,7%
90-99 %	12	0,6%	26	1,4%	6	0,3%	2	0,1%	6	0,3%	4	0,2%	56	3,0%
100 %													0	0,0%
Total	433	23,4%	884	47,8%	90	4,9%	71	3,8%	266	14,4%	106	5,7%	1 850	100%

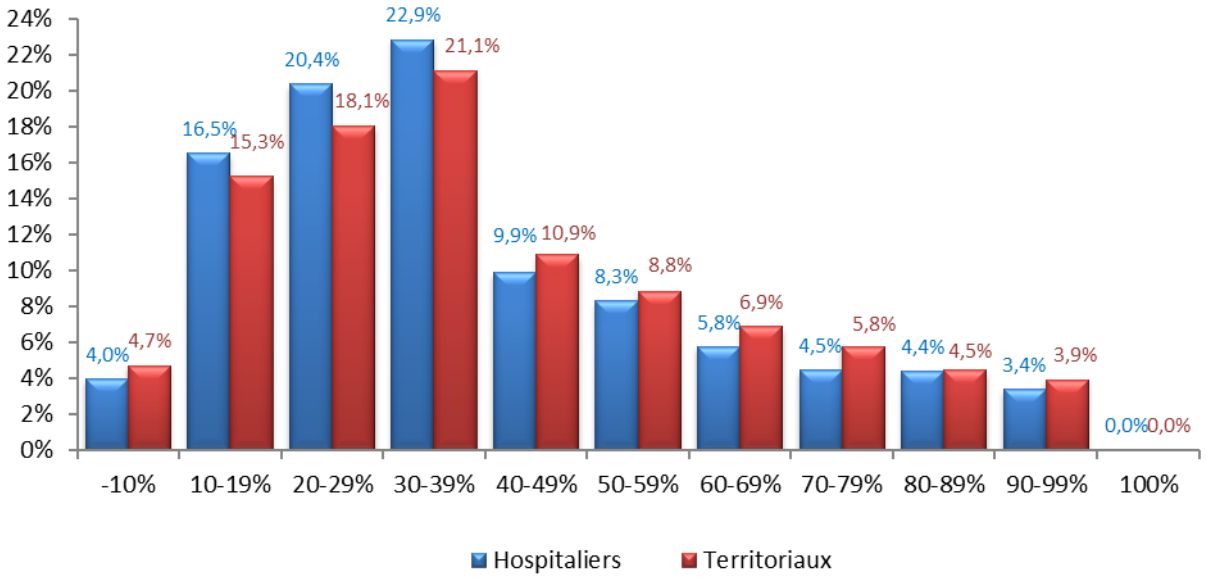
Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	24	0,7%	79	2,2%	79	2,2%	2	0,1%	8	0,2%	192	5,4%	269	4,9%
10-19 %	76	2,1%	324	9,0%	152	4,2%	3	0,1%	14	0,4%	569	15,9%	892	16,4%
20-29 %	122	3,4%	391	10,9%	164	4,6%	3	0,1%	20	0,6%	700	19,5%	1 105	20,3%
30-39 %	150	4,2%	473	13,2%	132	3,7%	11	0,3%	38	1,1%	804	22,4%	1 233	22,7%
40-49 %	84	2,3%	219	6,1%	65	1,8%	3	0,1%	16	0,4%	387	10,8%	571	10,5%
50-59 %	56	1,6%	178	5,0%	48	1,3%	1	0,0%	16	0,4%	299	8,3%	445	8,2%
60-69 %	41	1,1%	122	3,4%	34	0,9%	4	0,1%	12	0,3%	213	5,9%	306	5,6%
70-79 %	35	1,0%	94	2,6%	25	0,7%	4	0,1%	6	0,2%	164	4,6%	232	4,3%
80-89 %	35	1,0%	76	2,1%	29	0,8%			6	0,2%	146	4,1%	215	4,0%
90-99 %	21	0,6%	71	2,0%	16	0,4%			6	0,2%	114	3,2%	170	3,1%
100 %													0	0,0%
Total	644	17,9%	2 027	56,5%	744	20,7%	31	0,9%	142	4,0%	3 588	100%	5 438	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	14	*0,6%*	48	*2,1%*	5	*0,2%*	5		16	*0,7%*	4	*0,2%*	92	*4,0%*
10-19 %	64	*2,8%*	192	*8,3%*	22	*1,0%*	13	*0,6%*	66	*2,9%*	25	*1,1%*	382	*16,5%*
20-29 %	123	*5,3%*	221	*9,6%*	17	*0,7%*	16	*0,7%*	68	*2,9%*	26	*1,1%*	471	*20,4%*
30-39 %	125	*5,4%*	257	*11,1%*	17	*0,7%*	29	*1,3%*	66	*2,9%*	34	*1,5%*	528	*22,9%*
40-49 %	63	*2,7%*	106	*4,6%*	6	*0,3%*	14	*0,6%*	27	*1,2%*	12	*0,5%*	228	*9,9%*
50-59 %	52	*2,3%*	73	*3,2%*	13	*0,6%*	10	*0,4%*	28	*1,2%*	16	*0,7%*	192	*8,3%*
60-69 %	46	*2,0%*	55	*2,4%*	8	*0,3%*	4	*0,2%*	11	*0,5%*	9	*0,4%*	133	*5,8%*
70-79 %	28	*1,2%*	49	*2,1%*	5	*0,2%*	4	*0,2%*	5	*0,2%*	12	*0,5%*	103	*4,5%*
80-89 %	31	*1,3%*	49	*2,1%*	7	*0,3%*	3	*0,1%*	6	*0,3%*	6	*0,3%*	102	*4,4%*
90-99 %	21	*0,9%*	37	*1,6%*	6	*0,3%*	4	*0,2%*	7	*0,3%*	4	*0,2%*	79	*3,4%*
100 %													0	*0,0%*
Total	567	*24,5%*	1 087	*47,1%*	106	*4,6%*	102	*4,4%*	300	*13,0%*	148	*6,4%*	2 310	*100%*

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	37	*0,6%*	124	*2,1%*	105	*1,8%*	6	*0,1%*	9	*0,2%*	281	*4,7%*	373	*4,5%*
10-19 %	104	*1,7%*	528	*8,9%*	214	*3,6%*	16	*0,3%*	47	*0,8%*	909	*15,3%*	1 291	*15,6%*
20-29 %	175	*2,9%*	612	*10,3%*	233	*3,9%*	13	*0,2%*	44	*0,7%*	1 077	*18,1%*	1 548	*18,7%*
30-39 %	219	*3,7%*	738	*12,4%*	205	*3,4%*	16	*0,3%*	82	*1,4%*	1 260	*21,1%*	1 788	*21,6%*
40-49 %	115	*1,9%*	382	*6,4%*	98	*1,6%*	7	*0,1%*	47	*0,8%*	649	*10,9%*	877	*10,6%*
50-59 %	86	*1,4%*	318	*5,3%*	85	*1,4%*	5	*0,1%*	33	*0,6%*	527	*8,8%*	719	*8,7%*
60-69 %	67	*1,1%*	251	*4,2%*	59	*1,0%*	12	*0,2%*	22	*0,4%*	411	*6,9%*	544	*6,6%*
70-79 %	63	*1,1%*	202	*3,4%*	51	*0,9%*	10	*0,2%*	19	*0,3%*	345	*5,8%*	448	*5,4%*
80-89 %	54	*0,9%*	141	*2,4%*	44	*0,7%*	4	*0,1%*	23	*0,4%*	266	*4,5%*	368	*4,4%*
90-99 %	43	*0,7%*	141	*2,4%*	32	*0,5%*	1	*0,0%*	17	*0,3%*	234	*3,9%*	313	*3,8%*
100 %			1	*0,0%*							1	*0,0%*	1	*0,0%*
Total	963	*16,2%*	3 438	*57,7%*	1 126	*18,9%*	90	*1,5%*	343	*5,8%*	5 960	*100%*	8 270	*100%*

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2019 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2009 à 2019

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2009	2,4%	11,5%	14,9%	21,5%	13,6%	12,3%	9,2%	6,5%	5,6%	2,3%	0,4%
2010	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
2011	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
2016	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%
2017	4,3%	16,1%	17,9%	20,2%	12,0%	9,9%	7,5%	5,2%	4,4%	2,3%	0,1%
2018	3,9%	15,8%	18,3%	21,1%	12,4%	9,8%	7,2%	5,5%	4,0%	2,0%	0,0%
2019	4,5%	15,6%	18,7%	21,6%	10,6%	8,7%	6,6%	5,4%	4,4%	3,8%	0,0%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	**CHG**	**HL**	**CHS**	**CHPA**	**Autres**	**Total**
Hommes	120,2	110,3	110,7	104,6	99,6	102,0	111,3
Femmes	104,4	97,4	93,0	102,0	82,1	96,7	96,8
Total	108,2	99,8	95,6	102,8	84,1	98,2	99,7

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	**Com.**	**CU, ...**	**Offices**	**Autres**	**Total**	
Hommes	101,9	101,0	97,8	113,2	103,1	101,1	**102,7**
Femmes	93,7	88,1	77,2	118,8	95,4	87,4	**90,6**
Total	96,5	93,4	84,2	115,1	99,9	92,8	**94,7**

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2019 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	2	0,4%	13	2,8%	1		1		5	1,1%	1	0,2%	23	4,9%
40-79	13	2,8%	31	6,6%	3	0,6%	8	1,7%	9	1,9%	13	2,8%	77	16,5%
80-119	52	11,1%	74	15,8%	4	0,9%	13	2,8%	7	1,5%	16	3,4%	166	35,5%
120-159	61	13,1%	77	16,5%	8	1,7%	6	1,3%	12	2,6%	11	2,4%	175	37,5%
160 & +	10	2,1%	11	2,4%			3	0,6%	1		1	0,2%	26	5,6%
Total	138	29,6%	206	44,1%	16	3,4%	31	6,6%	34	7,3%	42	9,0%	467	100%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	34	1,4%	96	4,0%	27	1,1%	1		9	0,4%	167	7,0%	**190**	***6,6%***
40-79	56	2,3%	375	15,7%	115	4,8%	9	0,4%	56	2,3%	611	25,6%	**688**	***24,1%***
80-119	126	5,3%	483	20,2%	129	5,4%	26	1,1%	68	2,8%	832	34,8%	**998**	***34,9%***
120-159	88	3,7%	396	16,6%	93	3,9%	19	0,8%	48	2,0%	644	26,9%	**819**	***28,7%***
160 & +	19	0,8%	72	3,0%	22	0,9%	4		20	0,8%	137	5,7%	**163**	***5,7%***
Total	323	13,5%	1 422	59,5%	386	16,1%	59	2,5%	201	8,4%	2 391	100%	**2 858**	***100%***

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	23	1,2%	73	3,9%	9	0,5%	4	0,2%	45	2,4%	5	0,3%	159	8,5%
40-79	108	5,8%	254	13,6%	22	1,2%	21	1,1%	94	5,0%	38	2,0%	537	28,7%
80-119	145	7,8%	299	16,0%	39	2,1%	19	1,0%	77	4,1%	33	1,8%	612	32,7%
120-159	133	7,1%	235	12,6%	21	1,1%	22	1,2%	49	2,6%	26	1,4%	486	26,0%
160 & +	28	1,5%	34	1,8%			6	0,3%	4	0,2%	4	0,2%	76	4,1%
Total	437	23,4%	895	47,9%	91	4,9%	72	3,9%	269	14,4%	106	5,7%	1 870	100%

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	69	1,9%	242	6,7%	141	3,9%			11	0,3%	463	12,8%	**622**	***11,3%***
40-79	170	4,7%	680	18,8%	291	8,1%	5	0,1%	43	1,2%	1 189	32,9%	**1 726**	***31,5%***
80-119	250	6,9%	717	19,9%	215	6,0%	11	0,3%	52	1,4%	1 245	34,5%	**1 857**	***33,9%***
120-159	127	3,5%	342	9,5%	90	2,5%	11	0,3%	31	0,9%	601	16,6%	**1 087**	***19,8%***
160 & +	29	0,8%	60	1,7%	14	0,4%	4	0,1%	6	0,2%	113	3,1%	**189**	***3,4%***
Total	645	17,9%	2 041	56,5%	751	20,8%	31	0,9%	143	4,0%	3 611	100%	**5 481**	***100%***

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	25	1,1%	86	3,7%	10	0,4%	5	0,2%	50	2,1%	6	0,3%	182	7,8%
40-79	121	5,2%	285	12,2%	25	1,1%	29	1,2%	103	4,4%	51	2,2%	614	26,3%
80-119	197	8,4%	373	16,0%	43	1,8%	32	1,4%	84	3,6%	49	2,1%	778	33,3%
120-159	194	8,3%	312	13,4%	29	1,2%	28	1,2%	61	2,6%	37	1,6%	661	28,3%
160 & +	38	1,6%	45	1,9%		#####	9	0,4%	5	0,2%	5	0,2%	102	4,4%
Total	575	24,6%	1 101	47,1%	107	4,6%	103	4,4%	303	13,0%	148	6,3%	2 337	100%

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	103	1,7%	338	5,6%	168	2,8%	1	0,0%	20	0,3%	630	10,5%	**812**	***9,7%***
40-79	226	3,8%	1 055	17,6%	406	6,8%	14	0,2%	99	1,6%	1 800	30,0%	**2 414**	***28,9%***
80-119	376	6,3%	1 200	20,0%	344	5,7%	37	0,6%	120	2,0%	2 077	34,6%	**2 855**	***34,2%***
120-159	215	3,6%	738	12,3%	183	3,0%	30	0,5%	79	1,3%	1 245	20,7%	**1 906**	***22,9%***
160 & +	48	0,8%	132	2,2%	36	0,6%	8	0,1%	26	0,4%	250	4,2%	**352**	***4,2%***
Total	968	16,1%	3 463	57,7%	1 137	18,9%	90	1,5%	344	5,7%	6 002	100%	**8 339**	***100%***

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2009 à 2019 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2009	3,5%	15,6%	34,6%	43,8%	2,5%
2010	4,2%	15,4%	34,3%	43,2%	2,9%
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%
2017	6,1%	22,6%	33,3%	31,7%	6,3%
2018	5,8%	24,6%	33,2%	30,3%	6,1%
2019	7,8%	26,3%	33,3%	28,3%	4,4%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2009	10,2%	24,5%	41,1%	22,3%	1,9%
2010	11,8%	23,8%	39,1%	22,7%	2,5%
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%
2017	10,9%	29,1%	34,7%	21,4%	4,0%
2018	11,2%	30,0%	33,6%	21,0%	4,2%
2019	10,5%	30,0%	34,6%	20,7%	4,2%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2009	7,7%	21,1%	38,7%	30,3%	2,1%
2010	9,0%	20,7%	37,3%	30,3%	2,6%
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%
2017	9,4%	27,1%	34,2%	24,6%	4,7%
2018	9,6%	28,5%	33,5%	23,6%	4,7%
2019	9,7%	28,9%	34,2%	22,9%	4,2%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes							
Cat. Sédentaire	62,0	64,3	63,0	63,2	71,7	59,6	63,6
Cat. Active + Insalubre	45,4	34,9	35,2	31,2	19,7	29,3	36,1
Total Catégories	107,4	99,2	98,2	94,3	91,4	88,9	99,8
constitution droit	116,3	107,5	107,4	100,8	96,6	97,8	108,0
Femmes							
Cat. Sédentaire	31,1	26,7	16,1	25,7	13,0	32,7	25,6
Cat. Active + Insalubre	60,0	55,6	59,1	62,7	57,1	50,9	57,0
Total Catégories	91,0	82,4	75,3	88,3	70,1	83,6	82,6
constitution droit	101,6	94,5	86,6	97,3	78,6	92,8	93,5
Total							
Cat. Sédentaire	38,5	33,8	23,1	37,0	19,6	40,3	33,2
Cat. Active + Insalubre	56,5	51,7	55,6	53,2	52,9	44,8	52,9
Total Catégories	95,0	85,5	78,7	90,2	72,5	85,1	86,0
constitution droit	105,1	97,0	89,7	98,4	80,6	94,2	96,4

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes							
Cat. Sédentaire	76,6	84,9	74,8	100,8	61,1	80,5	77,8
Cat. Active + Insalubre	10,9	5,7	14,3	0,0	30,5	9,7	14,0
Total Catégories	87,5	90,6	89,0	100,8	91,6	90,2	91,8
constitution droit	96,3	96,4	94,0	109,2	97,5	96,4	98,3
Femmes							
Cat. Sédentaire	78,6	73,3	59,1	107,3	79,0	71,8	56,0
Cat. Active + Insalubre	0,6	0,4	4,6	-	0,5	1,3	20,3
Total Catégories	79,3	73,7	63,7	107,3	79,6	73,2	76,4
constitution droit	90,9	87,4	78,9	111,6	92,9	80,9	85,2
Total							
Cat. Sédentaire	78,0	78,0	64,4	103,1	68,6	75,3	63,5
Cat. Active + Insalubre	4,0	2,6	7,9	0,0	18,1	4,7	18,2
Total Catégories	82,0	80,6	72,3	103,1	86,6	80,0	81,7
constitution droit	90,9	87,4	78,9	111,6	92,9	87,0	89,7

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée *(trim)*	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total	Trim. en catégorie		Total	Trim. en catégorie		Total
	Séd.	Act. + Ins.	annuités	Séd.	Act. + Ins.	annuités	Séd.	Act. + Ins.	annuités
2009	41,2	63,3	104,5	80,5	5,4	85,9	**65,8**	**27,0**	**92,8**
2010	40,4	63,5	103,9	80,4	5,3	85,7	**65,7**	**26,8**	**92,4**
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	**62,3**	**25,5**	**87,8**
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	**62,7**	**24,0**	**86,7**
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	**61,0**	**22,4**	**83,4**
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	**64,1**	**22,1**	**86,2**
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	**63,9**	**20,9**	**84,8**
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	**63,1**	**20,9**	**84,0**
2017	37,2	54,3	91,5	76,5	4,4	80,8	**64,3**	**19,8**	**84,1**
2018	36,7	53,2	89,9	75,9	4,5	80,4	**64,8**	**18,3**	**83,1**
2019	33,2	52,9	86,0	75,3	4,7	80,0	**63,5**	**18,2**	**81,7**

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	4	*0,9%*	17	*3,6%*	2	*0,4%*	2	*0,4%*	6	*1,3%*	3	*0,6%*	34	*7,3%*
40-79	26	*5,6%*	48	*10,3%*	5	*1,1%*	11	*2,4%*	11	*2,4%*	17	*3,6%*	118	*25,3%*
80-119	45	*9,6%*	64	*13,7%*	2	*0,4%*	9	*1,9%*	4	*0,9%*	10	*2,1%*	134	*28,7%*
120-159	57	*12,2%*	71	*15,2%*	7	*1,5%*	6	*1,3%*	12	*2,6%*	11	*2,4%*	164	*35,1%*
160 & +	6	*1,3%*	6	*1,3%*			3	*0,6%*	1	*0,2%*	1	*0,2%*	17	*3,6%*
Total	138	*29,6%*	206	*44,1%*	16	*3,4%*	31	*6,6%*	34	*7,3%*	42	*9,0%*	467	*100%*

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	43	*1,8%*	129	*5,4%*	33	*1,4%*	3	*0,1%*	14	*0,6%*	222	*9,3%*	**256**	***9,0%***
40-79	100	*4,2%*	497	*20,8%*	147	*6,1%*	14	*0,6%*	72	*3,0%*	830	*34,7%*	**948**	***33,2%***
80-119	78	*3,3%*	357	*14,9%*	92	*3,8%*	20	*0,8%*	52	*2,2%*	599	*25,1%*	**733**	***25,6%***
120-159	94	*3,9%*	380	*15,9%*	96	*4,0%*	20	*0,8%*	52	*2,2%*	642	*26,9%*	**806**	***28,2%***
160 & +	8	*0,3%*	59	*2,5%*	18	*0,8%*	2	*0,1%*	11	*0,5%*	98	*4,1%*	**115**	***4,0%***
Total	323	*13,5%*	1422	*59,5%*	386	*16,1%*	59	*2,5%*	201	*8,4%*	2 391	*100%*	**2 858**	***100%***

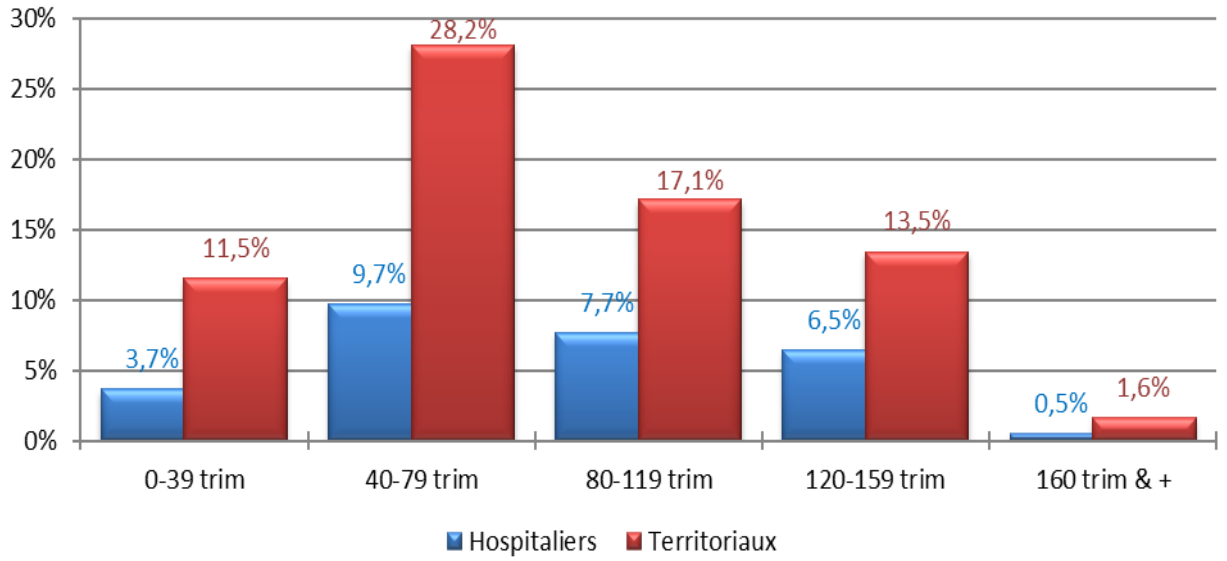
Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	35	*1,9%*	129	*6,9%*	20	*1,1%*	6	*0,3%*	66	*3,5%*	15	*0,8%*	271	*14,5%*
40-79	151	*8,1%*	330	*17,6%*	35	*1,9%*	26	*1,4%*	111	*5,9%*	40	*2,1%*	693	*37,1%*
80-119	136	*7,3%*	251	*13,4%*	19	*1,0%*	20	*1,1%*	54	*2,9%*	27	*1,4%*	507	*27,1%*
120-159	109	*5,8%*	171	*9,1%*	17	*0,9%*	19	*1,0%*	36	*1,9%*	23	*1,2%*	375	*20,1%*
160 & +	6	*0,3%*	14	*0,7%*			1	*0,1%*	2	*0,1%*	1	*0,1%*	24	*1,3%*
Total	437	*23,4%*	895	*47,9%*	91	*4,9%*	72	*3,9%*	269	*14,4%*	106	*5,7%*	1 870	*100%*

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	108	*3,0%*	396	*11,0%*	212	*5,9%*			25	*0,7%*	741	*20,5%*	**1 012**	***18,5%***
40-79	240	*6,6%*	877	*24,3%*	340	*9,4%*	7	*0,2%*	56	*1,6%*	1 520	*42,1%*	**2 213**	***40,4%***
80-119	185	*5,1%*	475	*13,2%*	128	*3,5%*	12	*0,3%*	31	*0,9%*	831	*23,0%*	**1 338**	***24,4%***
120-159	106	*2,9%*	269	*7,4%*	66	*1,8%*	10	*0,3%*	29	*0,8%*	480	*13,3%*	**855**	***15,6%***
160 & +	6	*0,2%*	24	*0,7%*	5	*0,1%*	2	*0,1%*	2	*0,1%*	39	*1,1%*	**63**	***1,1%***
Total	645	*17,9%*	2 041	*56,5%*	751	*20,8%*	31	*0,9%*	143	*4,0%*	3 611	*100%*	**5 481**	***100%***

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	39	*1,7%*	146	*6,2%*	22	*0,9%*	8	*0,3%*	72	*3,1%*	18	*0,8%*	305	*13,1%*
40-79	177	*7,6%*	378	*16,2%*	40	*1,7%*	37	*1,6%*	122	*5,2%*	57	*2,4%*	811	*34,7%*
80-119	181	*7,7%*	315	*13,5%*	21	*0,9%*	29	*1,2%*	58	*2,5%*	37	*1,6%*	641	*27,4%*
120-159	166	*7,1%*	242	*10,4%*	24	*1,0%*	25	*1,1%*	48	*2,1%*	34	*1,5%*	539	*23,1%*
160 & +	12	*0,5%*	20	*0,9%*	0	*0,0%*	4	*0,2%*	3	*0,1%*	2	*0,1%*	41	*1,8%*
Total	575	*24,6%*	1 101	*47,1%*	107	*4,6%*	103	*4,4%*	303	*13,0%*	148	*6,3%*	2337	*100%*

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	151	*2,5%*	525	*8,7%*	245	*4,1%*	3	*0,0%*	39	*0,6%*	963	*16,0%*	**1 268**	***15,2%***
40-79	340	*5,7%*	1 374	*22,9%*	487	*8,1%*	21	*0,3%*	128	*2,1%*	2 350	*39,2%*	**3 161**	***37,9%***
80-119	263	*4,4%*	832	*13,9%*	220	*3,7%*	32	*0,5%*	83	*1,4%*	1 430	*23,8%*	**2 071**	***24,8%***
120-159	200	*3,3%*	649	*10,8%*	162	*2,7%*	30	*0,5%*	81	*1,3%*	1 122	*18,7%*	**1 661**	***19,9%***
160 & +	14	*0,2%*	83	*1,4%*	23	*0,4%*	4	*0,1%*	13	*0,2%*	137	*2,3%*	**178**	***2,1%***
Total	968	*16,1%*	3 463	*57,7%*	1137	*18,9%*	90	*1,5%*	344	*5,7%*	6 002	*100%*	**8 339**	***100%***

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2019 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
2009	4,6%	12,7%	**9,7%**	22,3%	32,2%	**28,5%**	31,2%	32,3%	**31,9%**	41,0%	21,4%	**28,6%**	1,0%	1,4%	**1,2%**
2010	5,7%	14,4%	**11,2%**	21,3%	31,0%	**27,4%**	31,2%	31,1%	**31,1%**	40,4%	21,8%	**28,6%**	1,4%	1,8%	**1,6%**
2011	8,2%	16,9%	**13,8%**	24,9%	32,4%	**29,7%**	31,8%	28,5%	**29,7%**	34,5%	21,7%	**26,2%**	0,7%	0,6%	**0,6%**
2012	10,0%	16,8%	**14,4%**	25,2%	32,9%	**30,2%**	29,2%	28,6%	**28,8%**	34,4%	20,5%	**25,3%**	1,2%	1,2%	**1,2%**
2013	12,9%	20,0%	**17,6%**	24,4%	32,9%	**29,9%**	27,5%	26,3%	**26,7%**	34,3%	19,6%	**24,6%**	0,9%	1,2%	**1,1%**
2014	11,4%	17,2%	**15,3%**	25,2%	32,4%	**30,0%**	28,8%	27,3%	**27,8%**	33,5%	21,8%	**25,6%**	1,1%	1,3%	**1,3%**
2015	11,6%	16,8%	**15,2%**	27,5%	35,1%	**32,7%**	28,8%	25,5%	**26,6%**	30,8%	20,7%	**23,9%**	1,3%	1,8%	**1,7%**
2016	12,7%	16,5%	**15,3%**	30,5%	35,6%	**34,0%**	26,5%	25,4%	**25,7%**	28,6%	20,8%	**23,2%**	1,7%	1,7%	**1,7%**
2017	11,7%	16,5%	**15,1%**	30,4%	36,8%	**34,8%**	27,4%	24,5%	**25,4%**	27,9%	20,1%	**22,5%**	2,5%	2,1%	**2,2%**
2018	11,5%	16,8%	**15,3%**	32,0%	38,0%	**36,3%**	27,7%	23,3%	**24,6%**	26,5%	19,3%	**21,3%**	2,2%	2,5%	**2,4%**
2019	13,1%	16,0%	**15,2%**	34,7%	39,2%	**37,9%**	27,4%	23,8%	**24,8%**	23,1%	18,7%	**19,9%**	1,8%	2,3%	**2,1%**

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	**2,9**	**2,5**	**2,2**	**3,7**	**2,2**	**1,8**	**2,6**
Enfant	0,0	0,0	-	0,3	0,1	-	0,1
Campagne militaires	0,2	0,1	-	-	0,0	-	0,1
Services militaires	2,3	2,0	2,2	1,9	2,1	1,8	2,1
Autres	0,4	0,3	-	1,5	-	-	0,4
Femmes	**5,4**	**5,4**	**4,1**	**5,3**	**4,5**	**4,9**	**5,2**
Enfant	5,0	5,2	4,1	4,1	4,5	4,6	4,9
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	-	0,0	-	-	0,0
Autres	0,4	0,1	-	1,2	-	0,3	0,2
Total	**4,8**	**4,9**	**3,8**	**4,8**	**4,2**	**4,0**	**4,7**
Enfant	3,8	4,3	3,5	2,9	4,0	3,3	4,0
Campagne militaires	0,0	0,0	-	-	0,0	-	0,0
Services militaires	0,6	0,4	0,3	0,6	0,2	0,5	0,4
Autres	0,4	0,1	-	1,3	-	0,2	0,2

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	**3,5**	**2,8**	**2,4**	**3,0**	**3,2**	**2,9**	**2,8**
Enfant	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	**0,0**
Campagne militaires	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	**0,1**
Services militaires	3,0	2,5	2,2	2,9	3,0	2,6	**2,5**
Autres	0,4	0,2	0,1	-	0,2	0,2	**0,2**
Femmes	**4,8**	**4,6**	**4,7**	**4,8**	**4,3**	**4,7**	**4,8**
Enfant	4,4	4,5	4,6	4,8	4,1	4,5	**4,6**
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	**-**
Services militaires	0,0	0,0	-	-	0,1	0,0	**0,0**
Autres	0,4	0,1	0,1	-	0,1	0,1	**0,2**
Total	**4,4**	**3,9**	**3,9**	**3,6**	**3,7**	**3,9**	**4,1**
Enfant	2,9	2,6	3,1	1,6	1,7	2,7	**3,0**
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	**0,0**
Services militaires	1,0	1,1	0,8	1,9	1,8	1,1	**0,9**
Autres	0,4	0,1	0,1	-	0,1	0,2	**0,2**

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	Total
2009	3,1	0,0	0,6	0,4	**4,2**
2010	3,1	0,0	0,7	0,3	**4,1**
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	**3,8**
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	**4,9**
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	**4,8**
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	**5,2**
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	**4,8**
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	**5,0**
2017	4,1	0,0	0,5	0,3	**4,9**
2018	4,1	0,0	0,5	0,4	**5,0**
2019	4,0	0,0	0,4	0,2	**4,7**

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	Total
2009	1,0	0,1	1,2	0,2	**2,4**
2010	1,0	0,0	1,2	0,3	**2,5**
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	**2,8**
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	**3,9**
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	**3,7**
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	**4,0**
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	**4,0**
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	**4,0**
2017	2,9	0,0	1,0	0,2	**4,1**
2018	2,8	0,0	1,0	0,2	**4,0**
2019	2,7	0,0	1,1	0,2	**3,9**

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	Total
2009	1,8	0,0	1,0	0,3	**3,1**
2010	1,7	0,0	1,0	0,3	**3,1**
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	**3,1**
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	**4,3**
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	**4,1**
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	**4,4**
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	**4,2**
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	**4,3**
2017	3,2	0,0	0,9	0,2	**4,3**
2018	3,2	0,0	0,9	0,2	**4,3**
2019	3,0	0,0	0,9	0,2	**4,1**

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	**64**	**95**	**7**	**16**	**10**	**17**	**209**
majoration pour enfant	36	52	7	6	6	8	115
proportion (%) (1)	*26,1%*	*25,2%*	*43,8%*	*19,4%*	*17,6%*	*19,0%*	*24,6%*
rente d'invalidité	26	39	0	9	4	8	86
proportion (%) (1)	*18,8%*	*18,9%*	*0,0%*	*29,0%*	*11,8%*	*19,0%*	*18,4%*
tierce personne	2	4	0	1	0	1	8
proportion (%) (1)	*1,4%*	*1,9%*	*0,0%*	*3,2%*	*0,0%*	*2,4%*	*1,7%*
Femmes	**164**	**408**	**29**	**27**	**105**	**50**	**783**
majoration pour enfant	75	197	13	10	55	29	379
proportion (%) (1)	*17,2%*	*22,0%*	*14,3%*	*13,9%*	*20,4%*	*27,4%*	*20,3%*
rente d'invalidité	86	198	14	17	48	19	382
proportion (%) (1)	*19,7%*	*22,1%*	*15,4%*	*23,6%*	*17,8%*	*17,9%*	*20,4%*
tierce personne	3	13	2	0	2	2	22
proportion (%) (1)	*0,7%*	*1,5%*	*2,2%*	*0,0%*	*0,7%*	*1,9%*	*1,2%*
Total	**228**	**503**	**36**	**43**	**115**	**67**	**992**
majoration pour enfant	111	249	20	16	61	37	494
proportion (%) (1)	*19,3%*	*22,6%*	*18,7%*	*15,5%*	*20,1%*	*25,0%*	*21,1%*
rente d'invalidité	112	237	14	26	52	27	468
proportion (%) (1)	*19,5%*	*21,5%*	*13,1%*	*25,2%*	*17,2%*	18,2%	*20,0%*
tierce personne	5	17	2	1	2	*3*	30
proportion (%) (1)	*0,9%*	*1,5%*	*1,9%*	*1,0%*	*0,7%*	*2,0%*	*1,3%*

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	**131**	**612**	**173**	**21**	**97**	**1 034**	**1 243**
majoration pour enfant	80	367	100	12	55	614	**729**
proportion (%) (1)	*24,8%*	*25,8%*	*25,9%*	*20,3%*	*27,4%*	*25,7%*	***25,5%***
rente d'invalidité	41	223	68	8	34	374	**460**
proportion (%) (1)	*12,7%*	*15,7%*	*17,6%*	*13,6%*	*16,9%*	*15,6%*	***16,1%***
tierce personne	10	22	5	1	8	46	**54**
proportion (%) (1)	*3,1%*	*1,5%*	*1,3%*	*1,7%*	*4,0%*	*1,9%*	***1,9%***
Femmes	**246**	**770**	**303**	**10**	**47**	**1 376**	**2 159**
majoration pour enfant	155	531	192	5	31	914	**1 293**
proportion (%) (1)	*24,0%*	*26,0%*	*25,6%*	*16,1%*	*21,7%*	*25,3%*	***23,6%***
rente d'invalidité	79	216	105	5	15	420	**802**
proportion (%) (1)	*12,2%*	*10,6%*	*14,0%*	*16,1%*	*10,5%*	*11,6%*	***14,6%***
tierce personne	12	23	6	0	1	42	**64**
proportion (%) (1)	*1,9%*	*1,1%*			*0,7%*	*1,2%*	***1,2%***
Total	**377**	**1 382**	**476**	**31**	**144**	**2 410**	**3 402**
majoration pour enfant	235	898	292	17	86	1 528	**2 022**
proportion (%) (1)	*24,3%*	*25,9%*	*25,7%*	*18,9%*	*25,0%*	*25,5%*	***24,2%***
rente d'invalidité	120	439	173	13	49	794	**1 262**
proportion (%) (1)	*12,4%*	*12,7%*	*15,2%*	*14,4%*	*14,2%*	*13,2%*	***15,1%***
tierce personne	22	45	11	1	9	88	**118**
proportion (%) (1)	*2,3%*	*1,3%*	*1,0%*	*1,1%*	*2,6%*	*1,5%*	***1,4%***

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2009 à 2019 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	15,9%	14,8%	15,1%	9,9%	6,6%	8,1%	11,3%	10,3%	10,7%
2010	12,4%	17,2%	16,2%	10,4%	6,1%	8,0%	10,9%	11,1%	11,0%
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%
2017	18,6%	18,2%	18,3%	14,5%	11,8%	12,9%	15,3%	14,2%	14,5%
2018	22,3%	18,3%	19,1%	16,9%	11,7%	13,7%	17,8%	13,9%	15,3%
2019	18,4%	20,4%	20,0%	15,6%	11,6%	13,2%	16,1%	14,6%	15,1%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	25,6%	22,0%	0,0%	17,1%	15,0%	29,8%	23,0%
Femmes	20,2%	18,5%	18,9%	20,8%	13,8%	21,3%	18,5%
Total	21,4%	19,1%	18,9%	19,5%	13,9%	23,8%	19,4%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	20,1%	20,1%	17,3%	14,5%	19,6%	19,5%	20,2%
Femmes	18,0%	16,8%	14,1%	11,4%	24,1%	16,5%	17,5%
Total	18,7%	18,5%	15,4%	13,3%	21,0%	18,0%	18,4%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 selon le sexe et le type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	24,4%	20,3%	21,3%	28,9%	21,2%	25,3%	27,4%	20,6%	23,2%
2010	28,3%	21,9%	22,9%	28,4%	21,4%	25,5%	28,3%	21,7%	24,1%
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%
2017	21,5%	16,7%	17,9%	21,8%	17,7%	19,4%	21,8%	17,2%	18,8%
2018	22,0%	19,8%	20,4%	19,8%	18,1%	18,9%	20,3%	18,8%	19,4%
2019	23,0%	18,5%	19,4%	19,5%	16,5%	18,0%	20,2%	17,5%	18,4%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinsitralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	0,044%	0,050%	0,000%	0,074%	0,052%	0,060%	0,049%
Femmes	0,037%	0,052%	0,041%	0,052%	0,089%	0,046%	0,049%
Total	0,038%	0,052%	0,036%	0,058%	0,084%	0,049%	0,049%

Taux de sinsitralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	0,037%	0,067%	0,074%	0,145%	0,038%	0,059%	0,057%
Femmes	0,041%	0,047%	0,071%	0,097%	0,024%	0,048%	0,049%
Total	0,040%	0,055%	0,073%	0,122%	0,032%	0,053%	0,052%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranche	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	3	*3,5%*	8	*9,3%*			4	*4,7%*			2	*2,3%*	17	*19,8%*
10-29 %	15	*17,4%*	23	*26,7%*			4	*4,7%*	4	*4,7%*	3	*3,5%*	49	*57,0%*
30-49 %	6	*7,0%*	6	*7,0%*							1	*1,2%*	13	*15,1%*
50-69 %							1	*1,2%*			1	*1,2%*	2	*2,3%*
70-89 %			1	*1,2%*							1	*1,2%*	2	*2,3%*
+ 90 %	2	*2,3%*	1	*1,2%*									3	*3,5%*
Total	26	*30,2%*	39	*45,3%*			9	*10,5%*	4	*4,7%*	8	*9,3%*	86	*100%*

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranche	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	10	*2,7%*	35	*9,4%*	22	*5,9%*	2	*0,5%*	6	*1,6%*	75	*20,1%*	92	*20,0%*
10-29 %	24	*6,4%*	140	*37,4%*	34	*9,1%*	5	*1,3%*	21	*5,6%*	224	*59,9%*	273	*59,3%*
30-49 %	4	*1,1%*	39	*10,4%*	10	*2,7%*	1	*0,3%*	5	*1,3%*	59	*15,8%*	72	*15,7%*
50-69 %	2	*0,5%*	7	*1,9%*					1	*0,3%*	10	*2,7%*	12	*2,6%*
70-89 %	1	*0,3%*	1	*0,3%*	1	*0,3%*			1	*0,3%*	4	*1,1%*	6	*1,3%*
+ 90 %			1	*0,3%*	1	*0,3%*					2	*0,5%*	5	*1,1%*
Total	41	*11,0%*	223	*59,6%*	68	*18,2%*	8	*2,1%*	34	*9,1%*	374	*100%*	460	*100%*

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranche	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	13	*3,4%*	33	*8,6%*	4	*1,0%*	2	*0,5%*	15	*3,9%*	3	*0,8%*	70	*18,3%*
10-29 %	58	*15,2%*	135	*35,3%*	8	*2,1%*	10	*2,6%*	28	*7,3%*	10	*2,6%*	249	*65,2%*
30-49 %	12	*3,1%*	26	*6,8%*			5	*1,3%*	5	*1,3%*	5	*1,3%*	53	*13,9%*
50-69 %	2	*0,5%*	4	*1,0%*	2	*0,5%*					1	*0,3%*	9	*2,4%*
70-89 %	1	*0,3%*											1	*0,3%*
+ 90 %														
Total	86	*22,5%*	198	*51,8%*	14	*3,7%*	17	*4,5%*	48	*12,6%*	19	*5,0%*	382	*100%*

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranche	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	21	*5,0%*	59	*14,0%*	42	*10,0%*	2	*0,5%*	2	*0,5%*	126	*30,0%*	196	*24,4%*
10-29 %	48	*11,4%*	118	*28,1%*	51	*12,1%*	3	*0,7%*	8	*1,9%*	228	*54,3%*	477	*59,5%*
30-49 %	9	*2,1%*	34	*8,1%*	12	*2,9%*			4	*1,0%*	59	*14,0%*	112	*14,0%*
50-69 %	1	*0,2%*	5	*1,2%*							6	*1,4%*	15	*1,9%*
70-89 %													1	*0,1%*
+ 90 %									1	*0,2%*	1	*0,2%*	1	*0,1%*
Total	79	*18,8%*	216	*51,4%*	105	*25,0%*	5	*1,2%*	15	*3,6%*	420	*100%*	802	*100%*

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	16	*3,4%*	41	*8,8%*	4	*0,9%*	6	*1,3%*	15	*3,2%*	5	*1,1%*	87	*18,6%*
10-29 %	73	*15,6%*	158	*33,8%*	8	*1,7%*	14	*3,0%*	32	*6,8%*	13	*2,8%*	298	*63,7%*
30-49 %	18	*3,8%*	32	*6,8%*			5	*1,1%*	5	*1,1%*	6	*1,3%*	66	*14,1%*
50-69 %	2	*0,4%*	4	*0,9%*	2	*0,4%*	1	*0,2%*			2	*0,4%*	11	*2,4%*
70-89 %	1	*0,2%*	1	*0,2%*							1	*0,2%*	3	*0,6%*
+ 90 %	2	*0,4%*	1	*0,2%*									3	*0,6%*
Total	112	*23,9%*	237	*50,6%*	14	*3,0%*	26	*5,6%*	52	*11,1%*	27	*5,8%*	468	*100%*

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	31	*3,9%*	94	*11,8%*	64	*8,1%*	4	*0,5%*	8	*1,0%*	201	*25,3%*	288	*22,8%*
10-29 %	72	*9,1%*	258	*32,5%*	85	*10,7%*	8	*1,0%*	29	*3,7%*	452	*56,9%*	750	*59,4%*
30-49 %	13	*1,6%*	73	*9,2%*	22	*2,8%*	1	*0,1%*	9	*1,1%*	118	*14,9%*	184	*14,6%*
50-69 %	3	*0,4%*	12	*1,5%*					1	*0,1%*	16	*2,0%*	27	*2,1%*
70-89 %	1	*0,1%*	1	*0,1%*	1	*0,1%*			1	*0,1%*	4	*0,5%*	7	*0,6%*
+ 90 %			1	*0,1%*	1	*0,1%*			1	*0,1%*	3	*0,4%*	6	*0,5%*
Total	120	*15,1%*	439	*55,3%*	173	*21,8%*	13	*1,6%*	49	*6,2%*	794	*100%*	1 262	*100%*

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	20	24	1	4	2	7	58
proportion (%)*	*14,5%*	*11,7%*	*6,3%*	*12,9%*	*5,9%*	*16,7%*	*12,4%*
Femmes	41	85	17	3	20	9	175
proportion (%)*	*9,4%*	*9,5%*	*18,7%*	*4,2%*	*7,4%*	*8,5%*	*9,4%*
Total	61	109	18	7	22	16	233
proportion (%)*	*10,6%*	*9,9%*	*16,8%*	*6,8%*	*7,3%*	*10,8%*	*10,0%*

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	58	217	44	9	30	358	**416**
proportion (%)*	*18,0%*	*15,3%*	*11,4%*	*15,3%*	*14,9%*	*15,0%*	***14,6%***
Femmes	79	261	78	3	21	442	**617**
proportion (%)*	*12,2%*	*12,8%*	*10,4%*	*9,7%*	*14,7%*	*12,2%*	***11,3%***
Total	137	478	122	12	51	800	**1 033**
proportion (%)*	*14,2%*	*13,8%*	*10,7%*	*13,3%*	*14,8%*	*13,3%*	***12,4%***

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	11,6%	8,4%	9,1%	14,7%	14,1%	14,4%	14,0%	11,6%	12,4%
2010	9,9%	8,5%	8,8%	16,4%	12,7%	14,3%	14,9%	10,8%	12,3%
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%
2017	12,3%	8,7%	9,4%	14,8%	10,2%	12,0%	14,3%	9,7%	11,2%
2018	7,4%	6,8%	6,9%	15,5%	13,5%	14,4%	13,6%	10,7%	11,8%
2019	12,4%	9,4%	10,0%	15,0%	12,2%	13,3%	14,6%	11,3%	12,4%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2019, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	475	471	446	489	431	468	469
Femmes	489	474	423	502	412	463	467
Total	486	474	427	498	414	465	467

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	451	442	451	424	488	448	451
Femmes	455	422	416	452	453	428	441
Total	454	430	428	434	474	436	445

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	438	450	447	406	386	395	413	415	414
2010	439	450	448	408	385	395	415	415	415
2011	446	444	445	405	384	393	414	410	412
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427
2016	458	450	452	430	412	420	435	427	430
2017	465	456	458	439	416	425	444	431	435
2018	475	466	468	440	421	429	446	437	440
2019	469	467	467	448	428	436	451	441	445

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2019 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300														
300-349	4	0,9%	4	0,9%			1	0,2%					9	1,9%
350-399	28	6,0%	56	12,0%	6	1,3%	6	1,3%	14	3,0%	13	2,8%	123	26,3%
400-449	33	7,1%	49	10,5%	4	0,9%	10	2,1%	8	1,7%	7	1,5%	111	23,8%
450-499	37	7,9%	43	9,2%	3	0,6%	4	0,9%	7	1,5%	9	1,9%	103	22,1%
500-549	16	3,4%	23	4,9%	1	0,2%	3	0,6%	5	1,1%	8	1,7%	56	12,0%
550-599	3	0,6%	2	0,4%	1	0,2%	1	0,2%			1	0,2%	8	1,7%
600-649	2	0,4%	7	1,5%			1	0,2%			2	0,4%	12	2,6%
650-699	5	1,1%	11	2,4%			2	0,4%					18	3,9%
700-749	8	1,7%	7	1,5%	1	0,2%	1	0,2%					17	3,6%
750-799			1	0,2%			1	0,2%			1	0,2%	3	0,6%
800 et +	2	0,4%	3	0,6%			1	0,2%			1	0,2%	7	1,5%
Total	138	29,6%	206	44,1%	16	3,4%	31	6,6%	34	7,3%	42	9,0%	467	100%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300			1	0,0%							1	0,0%	1	0,0%
300-349	11	0,5%	39	1,6%	8	0,3%	1	0,0%	6	0,3%	65	2,7%	74	2,6%
350-399	102	4,3%	517	21,6%	128	5,4%	25	1,0%	55	2,3%	827	34,6%	950	33,2%
400-449	76	3,2%	300	12,5%	92	3,8%	17	0,7%	42	1,8%	527	22,0%	638	22,3%
450-499	66	2,8%	268	11,2%	76	3,2%	7	0,3%	29	1,2%	446	18,7%	549	19,2%
500-549	33	1,4%	171	7,2%	45	1,9%	6	0,3%	26	1,1%	281	11,8%	337	11,8%
550-599	15	0,6%	80	3,3%	18	0,8%	2	0,1%	11	0,5%	126	5,3%	134	4,7%
600-649	4	0,2%	14	0,6%	5	0,2%			3	0,1%	26	1,1%	38	1,3%
650-699	8	0,3%	12	0,5%	4	0,2%			10	0,4%	34	1,4%	52	1,8%
700-749	2	0,1%	7	0,3%	4	0,2%	1	0,0%	10	0,4%	24	1,0%	41	1,4%
750-799			1	0,0%					3	0,1%	4	0,2%	7	0,2%
800 et +	6	0,3%	12	0,5%	6	0,3%			6	0,3%	30	1,3%	37	1,3%
Total	323	13,5%	1 422	59,5%	386	16,1%	59	2,5%	201	8,4%	2 391	100%	2 858	100%

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300			2	0,1%					3	0,2%			5	0,3%
300-349	16	0,9%	24	1,3%	6	0,3%	1	0,1%	18	1,0%	3	0,2%	68	3,6%
350-399	113	6,0%	329	17,6%	43	2,3%	32	1,7%	150	8,0%	44	2,4%	711	38,0%
400-449	93	5,0%	167	8,9%	19	1,0%	8	0,4%	52	2,8%	19	1,0%	358	19,1%
450-499	74	4,0%	106	5,7%	8	0,4%	4	0,2%	11	0,6%	12	0,6%	215	11,5%
500-549	31	1,7%	59	3,2%	7	0,4%	6	0,3%	16	0,9%	6	0,3%	125	6,7%
550-599	11	0,6%	28	1,5%	3	0,2%			3	0,2%	2	0,1%	47	2,5%
600-649	21	1,1%	51	2,7%	3	0,2%	1	0,1%	6	0,3%	5	0,3%	87	4,7%
650-699	28	1,5%	52	2,8%			8	0,4%	2	0,1%	4	0,2%	94	5,0%
700-749	36	1,9%	51	2,7%	2	0,1%	7	0,4%	5	0,3%	9	0,5%	110	5,9%
750-799	7	0,4%	10	0,5%			1	0,1%	1	0,1%			19	1,0%
800 et +	7	0,4%	16	0,9%			4	0,2%	2	0,1%	2	0,1%	31	1,7%
Total	437	23,4%	895	47,9%	91	4,9%	72	3,9%	269	14,4%	106	5,7%	1 870	100%

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300	1	*0,0%*	1	*0,0%*	2	*0,1%*					4	*0,1%*	9	*0,2%*
300-349	32	*0,9%*	75	*2,1%*	38	*1,1%*			5	*0,1%*	150	*4,2%*	218	*4,0%*
350-399	241	*6,7%*	989	*27,4%*	379	*10,5%*	10	*0,3%*	53	*1,5%*	1 672	*46,3%*	2 383	*43,5%*
400-449	161	*4,5%*	472	*13,1%*	185	*5,1%*	7	*0,2%*	36	*1,0%*	861	*23,8%*	1 219	*22,2%*
450-499	73	*2,0%*	268	*7,4%*	63	*1,7%*	9	*0,2%*	17	*0,5%*	430	*11,9%*	645	*11,8%*
500-549	24	*0,7%*	109	*3,0%*	30	*0,8%*	3	*0,1%*	13	*0,4%*	179	*5,0%*	304	*5,5%*
550-599	16	*0,4%*	26	*0,7%*	7	*0,2%*			2	*0,1%*	51	*1,4%*	98	*1,8%*
600-649	26	*0,7%*	27	*0,7%*	10	*0,3%*			6	*0,2%*	69	*1,9%*	156	*2,8%*
650-699	21	*0,6%*	22	*0,6%*	18	*0,5%*			2	*0,1%*	63	*1,7%*	157	*2,9%*
700-749	35	*1,0%*	24	*0,7%*	11	*0,3%*	1	*0,0%*	5	*0,1%*	76	*2,1%*	186	*3,4%*
750-799	6	*0,2%*	5	*0,1%*	2	*0,1%*	1	*0,0%*	2	*0,1%*	16	*0,4%*	35	*0,6%*
800 et +	9	*0,2%*	23	*0,6%*	6	*0,2%*			2	*0,1%*	40	*1,1%*	71	*1,3%*
Total	645	*17,9%*	2 041	*56,5%*	751	*20,8%*	31	*0,9%*	143	*4,0%*	3 611	*100%*	5 481	*100%*

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300			2	*0,1%*					3	*0,1%*			5	*0,2%*
300-349	20	*0,9%*	28	*1,2%*	6	*0,3%*	2	*0,1%*	18	*0,8%*	3	*0,1%*	77	*3,3%*
350-399	141	*6,0%*	385	*16,5%*	49	*2,1%*	38	*1,6%*	164	*7,0%*	57	*2,4%*	834	*35,7%*
400-449	126	*5,4%*	216	*9,2%*	23	*1,0%*	18	*0,8%*	60	*2,6%*	26	*1,1%*	469	*20,1%*
450-499	111	*4,7%*	149	*6,4%*	11	*0,5%*	8	*0,3%*	18	*0,8%*	21	*0,9%*	318	*13,6%*
500-549	47	*2,0%*	82	*3,5%*	8	*0,3%*	9	*0,4%*	21	*0,9%*	14	*0,6%*	181	*7,7%*
550-599	14	*0,6%*	30	*1,3%*	4	*0,2%*	1	*0,0%*	3	*0,1%*	3	*0,1%*	55	*2,4%*
600-649	23	*1,0%*	58	*2,5%*	3	*0,1%*	2	*0,1%*	6	*0,3%*	7	*0,3%*	99	*4,2%*
650-699	33	*1,4%*	63	*2,7%*			10	*0,4%*	2	*0,1%*	4	*0,2%*	112	*4,8%*
700-749	44	*1,9%*	58	*2,5%*	3	*0,1%*	8	*0,3%*	5	*0,2%*	9	*0,4%*	127	*5,4%*
750-799	7	*0,3%*	11	*0,5%*			2	*0,1%*	1	*0,0%*	1	*0,0%*	22	*0,9%*
800 et +	9	*0,4%*	19	*0,8%*			5	*0,2%*	2	*0,1%*	3	*0,1%*	38	*1,6%*
Total	575	*24,6%*	1 101	*47,1%*	107	*4,6%*	103	*4,4%*	303	*13,0%*	148	*6,3%*	2 337	*100%*

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300	1	*0,0%*	2	*0,0%*	2	*0,0%*					5	*0,1%*	10	*0,1%*
300-349	43	*0,7%*	114	*1,9%*	46	*0,8%*	1	*0,0%*	11	*0,2%*	215	*3,6%*	292	*3,5%*
350-399	343	*5,7%*	1506	*25,1%*	507	*8,4%*	35	*0,6%*	108	*1,8%*	2 499	*41,6%*	3 333	*40,0%*
400-449	237	*3,9%*	772	*12,9%*	277	*4,6%*	24	*0,4%*	78	*1,3%*	1 388	*23,1%*	1 857	*22,3%*
450-499	139	*2,3%*	536	*8,9%*	139	*2,3%*	16	*0,3%*	46	*0,8%*	876	*14,6%*	1 194	*14,3%*
500-549	57	*0,9%*	280	*4,7%*	75	*1,2%*	9	*0,1%*	39	*0,6%*	460	*7,7%*	641	*7,7%*
550-599	31	*0,5%*	106	*1,8%*	25	*0,4%*	2	*0,0%*	13	*0,2%*	177	*2,9%*	232	*2,8%*
600-649	30	*0,5%*	41	*0,7%*	15	*0,2%*			9	*0,1%*	95	*1,6%*	194	*2,3%*
650-699	29	*0,5%*	34	*0,6%*	22	*0,4%*			12	*0,2%*	97	*1,6%*	209	*2,5%*
700-749	37	*0,6%*	31	*0,5%*	15	*0,2%*	2	*0,0%*	15	*0,2%*	100	*1,7%*	227	*2,7%*
750-799	6	*0,1%*	6	*0,1%*	2	*0,0%*	1	*0,0%*	5	*0,1%*	20	*0,3%*	42	*0,5%*
800 et +	15	*0,2%*	35	*0,6%*	12	*0,2%*			8	*0,1%*	70	*1,2%*	108	*1,3%*
Total	968	*16,1%*	3 463	*57,7%*	1 137	*18,9%*	90	*1,5%*	344	*5,7%*	6 002	*100%*	8 339	*100%*

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	1 354,0 €	1 247,8 €	1 155,4 €	1 288,3 €	1 062,2 €	1 178,4 €	1 259,1 €
accessoires (%)	*10,7%*	*10,3%*	*6,4%*	*13,5%*	*7,6%*	*10,4%*	*10,3%*
Femmes	1 250,9 €	1 170,8 €	1 055,7 €	1 255,3 €	932,5 €	1 194,5 €	1 154,2 €
accessoires (%)	*12,6%*	*13,9%*	*13,8%*	*10,1%*	*13,0%*	*13,9%*	*13,3%*
Total	1 275,9 €	1 185,4 €	1 070,2 €	1 265,1 €	947,2 €	1 189,8 €	1 175,3 €
accessoires (%)	*12,1%*	*13,2%*	*12,8%*	*11,1%*	*12,4%*	*12,9%*	*12,7%*

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	1 099,1 €	1 101,1 €	1 092,9 €	1 152,7 €	1 216,2 €	1 110,5 €	**1 134,7 €**
accessoires (%)	*8,0%*	*8,1%*	*8,0%*	*6,7%*	*8,9%*	*8,1%*	***8,5%***
Femmes	1 040,4 €	922,6 €	833,4 €	1 195,3 €	1 030,7 €	931,4 €	**1 006,5 €**
accessoires (%)	*7,3%*	*6,6%*	*7,1%*	*5,0%*	*6,3%*	*6,8%*	***9,0%***
Total	1 060,0 €	995,6 €	920,9 €	1 166,9 €	1 137,8 €	1 002,4 €	**1 050,4 €**
accessoires (%)	*7,6%*	*7,2%*	*7,4%*	*6,1%*	*7,8%*	*7,3%*	***8,8%***

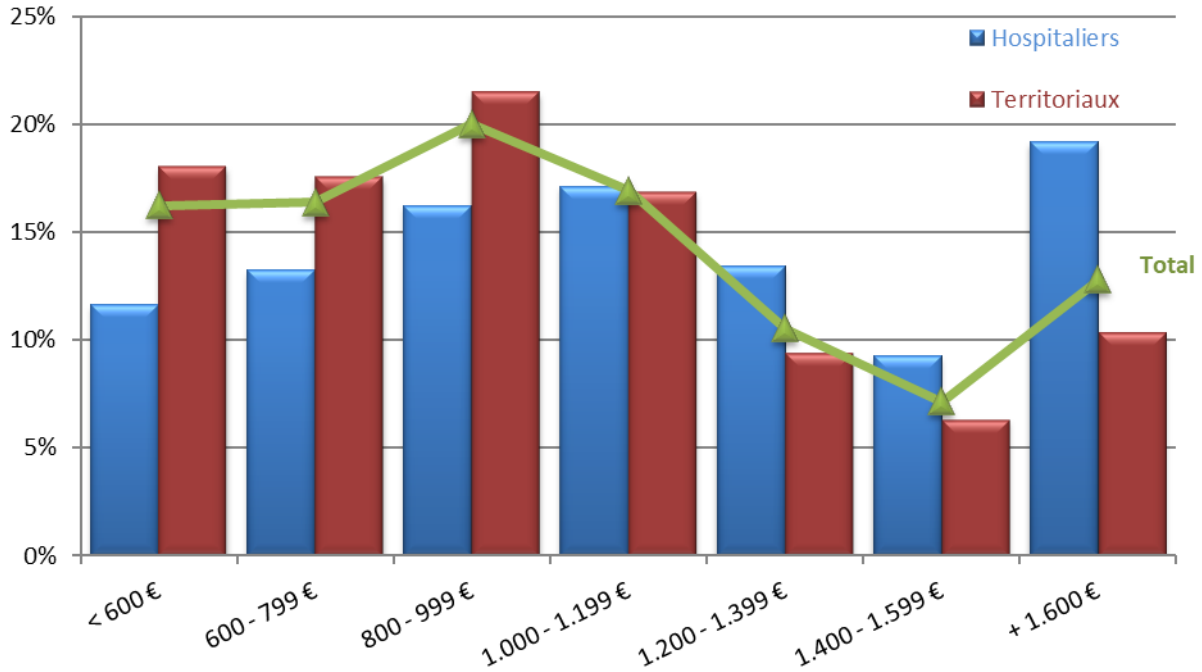
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2009	1 207,4 €	1 181,3 €	1 187,2 €	1 034,4 €	870,2 €	942,3 €	1 075,6 €	1 011,4 €	1 034,5 €
2010	1 217,8 €	1 199,9 €	1 203,9 €	1 036,7 €	855,0 €	938,3 €	1 077,6 €	1 014,7 €	1 038,0 €
2011	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
2012	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
2013	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
2014	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
2015	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
2016	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €
2017	1 305,5 €	1 162,8 €	1 191,9 €	1 095,3 €	930,6 €	995,1 €	1 135,0 €	1 016,4 €	1 056,0 €
2018	1 328,8 €	1 171,1 €	1 203,9 €	1 101,3 €	931,0 €	999,2 €	1 140,3 €	1 013,6 €	1 057,4 €
2019	1 259,1 €	1 154,2 €	1 175,3 €	1 110,5 €	931,4 €	1 002,4 €	1 134,7 €	1 006,5 €	1 050,4 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2019 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	6%	13%	12%	12%	22%	18%	11%	19%	16%
600 - 799 €	10%	14%	13%	15%	19%	18%	14%	18%	16%
800 - 999 €	15%	17%	16%	20%	22%	21%	19%	20%	20%
1.000 - 1.199 €	20%	16%	17%	18%	16%	17%	18%	16%	17%
1.200 - 1.399 €	16%	13%	13%	12%	8%	9%	13%	9%	11%
1.400 - 1.599 €	13%	8%	9%	9%	5%	6%	9%	6%	7%
+ 1.600 €	20%	19%	19%	15%	8%	10%	15%	11%	13%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2019 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	478,2 €	396,7 €	-	309,9 €	271,0 €	479,0 €	413,3 €
pension totale	*1 823,0 €*	*1 651,9 €*	-	*1 177,3 €*	*1 166,5 €*	*1 486,1 €*	*1 613,5 €*
Femmes	404,8 €	360,8 €	318,4 €	364,8 €	261,1 €	388,2 €	357,8 €
pension totale	*1 659,3 €*	*1 446,4 €*	*1 372,7 €*	*1 379,8 €*	*1 246,8 €*	*1 465,9 €*	*1 463,8 €*
Total	421,6 €	366,8 €	318,4 €	345,8 €	261,9 €	416,1 €	368,1 €
pension totale	*1 696,8 €*	*1 481,0 €*	*1 372,7 €*	*1 309,7 €*	*1 240,6 €*	*1 472,1 €*	*1 491,5 €*

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	376,8 €	374,3 €	305,8 €	253,0 €	395,5 €	361,4 €	**371,1 €**
pension totale	*1 407,0 €*	*1 468,0 €*	*1 266,3 €*	*1 315,1 €*	*1 660,3 €*	*1 438,7 €*	***1 471,4 €***
Femmes	338,9 €	307,7 €	259,4 €	196,7 €	417,8 €	304,1 €	**329,5 €**
pension totale	*1 268,9 €*	*1 170,0 €*	*1 044,7 €*	*1 099,9 €*	*1 472,0 €*	*1 167,2 €*	***1 307,4 €***
Total	351,6 €	341,7 €	277,5 €	231,3 €	402,5 €	331,0 €	**344,7 €**
pension totale	*1 315,4 €*	*1 322,1 €*	*1 131,0 €*	*1 232,4 €*	*1 601,5 €*	*1 294,9 €*	***1 367,3 €***

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2009	413,2 €	367,1 €	378,2 €	470,4 €	332,4 €	407,4 €	451,4 €	354,9 €	392,0 €
2010	398,5 €	345,8 €	354,8 €	377,5 €	298,8 €	344,9 €	382,8 €	331,6 €	350,2 €
2011	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	316,1 €	352,2 €
2012	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
2013	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
2014	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
2015	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €
2016	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	319,2 €	343,4 €
2017	397,1 €	311,1 €	329,0 €	391,9 €	314,9 €	348,9 €	393,1 €	313,1 €	341,2 €
2018	397,9 €	375,6 €	381,1 €	360,3 €	315,4 €	337,5 €	368,4 €	342,6 €	353,0 €
2019	413,3 €	357,8 €	368,1 €	361,4 €	304,1 €	331,0 €	371,1 €	329,5 €	344,7 €

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Région de la collectivité	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	30	24	2	6	2	2	66
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	4	11	1	2	1		19
BRETAGNE	6	12		1	3	5	27
CENTRE-VAL-DE-LOIRE		5			1	3	9
CORSE		1					1
GRAND-EST	5	9	4	4	3	4	29
HAUTS-DE-FRANCE	10	22		4	7	9	52
ILE-DE-FRANCE	39	26	1	2	2	4	74
NORMANDIE	5	17	4	1	1	1	29
NOUVELLE-AQUITAINE	7	16	1	3	4	6	37
OCCITANIE	9	36	2	1	5	3	56
PAYS-DE-LA-LOIRE	5	9	1	3	1	1	20
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	16	16		3	4	4	43
Dom	2	2		1			5
Total	**138**	**206**	**16**	**31**	**34**	**42**	**467**

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Région de la collectivité	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	52	176	68	7	23	326	**392**
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	22	53	14	3	6	98	**117**
BRETAGNE	20	82	38	3	9	152	**179**
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	10	49	15	1	9	84	**93**
CORSE		16	4		11	31	**32**
GRAND-EST	24	69	32	1	14	140	**169**
HAUTS-DE-FRANCE	37	156	17	4	20	234	**286**
ILE-DE-FRANCE	36	225	14	12	36	323	**397**
NORMANDIE	15	83	27	3	7	135	**164**
NOUVELLE-AQUITAINE	34	145	50	12	17	258	**295**
OCCITANIE	35	176	62	4	22	299	**355**
PAYS-DE-LA-LOIRE	13	73	21	3	10	120	**140**
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	21	112	24	6	16	179	**222**
Dom	4	7			1	12	**17**
Total	**323**	**1 422**	**386**	**59**	**201**	**2 391**	**2 858**

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Région de la collectivité	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	80	132	23	11	56	8	310
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	10	41	10	6	15	5	87
BRETAGNE	22	53	3	3	10	7	98
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	7	33	3	2	22	5	72
CORSE		12					12
GRAND-EST	52	90	7	10	19	12	190
HAUTS-DE-FRANCE	43	93	4	9	24	25	198
ILE-DE-FRANCE	85	71		4	11	13	184
NORMANDIE	19	78	7	4	23	4	135
NOUVELLE-AQUITAINE	31	126	7	11	42	5	222
OCCITANIE	29	87	9	1	25	4	155
PAYS-DE-LA-LOIRE	26	29	10	7	10	5	87
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	27	46	8	1	12	12	106
Dom	6	4		3		1	14
Total	**437**	**895**	**91**	**72**	**269**	**106**	**1 870**

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	68	245	103	1	15	432	**742**
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	28	48	20	3	3	102	**189**
BRETAGNE	47	101	85	7	5	245	**343**
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	22	69	20	1	1	113	**185**
CORSE		17	2		4	23	**35**
GRAND-EST	47	84	34		11	176	**366**
HAUTS-DE-FRANCE	61	206	50	5	15	337	**535**
ILE-DE-FRANCE	115	440	63	8	33	659	**843**
NORMANDIE	41	118	44	1	7	211	**346**
NOUVELLE-AQUITAINE	46	157	123	3	21	350	**572**
OCCITANIE	82	213	103	1	16	415	**570**
PAYS-DE-LA-LOIRE	39	91	55	1	6	192	**279**
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	43	245	47		6	341	**447**
Dom	6	7	2			15	**29**
Total	**645**	**2 041**	**751**	**31**	**143**	**3 611**	**5 481**

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	110	156	25	17	58	10	376
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	14	52	11	8	16	5	106
BRETAGNE	28	65	3	4	13	12	125
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	7	38	3	2	23	8	81
CORSE		13					13
GRAND-EST	57	99	11	14	22	16	219
HAUTS-DE-FRANCE	53	115	4	13	31	34	250
ILE-DE-FRANCE	124	97	1	6	13	17	258
NORMANDIE	24	95	11	5	24	5	164
NOUVELLE-AQUITAINE	38	142	8	14	46	11	259
OCCITANIE	38	123	11	2	30	7	211
PAYS-DE-LA-LOIRE	31	38	11	10	11	6	107
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	43	62	8	4	16	16	149
Dom	8	6		4		1	19
Total	**575**	**1 101**	**107**	**103**	**303**	**148**	**2 337**

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	120	421	171	8	38	758	**1134**
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	50	101	34	6	9	200	**306**
BRETAGNE	67	183	123	10	14	397	**522**
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	32	118	35	2	10	197	**278**
CORSE		33	6		15	54	**67**
GRAND-EST	71	153	66	1	25	316	**535**
HAUTS-DE-FRANCE	98	362	67	9	35	571	**821**
ILE-DE-FRANCE	151	665	77	20	69	982	**1240**
NORMANDIE	56	201	71	4	14	346	**510**
NOUVELLE-AQUITAINE	80	302	173	15	38	608	**867**
OCCITANIE	117	389	165	5	38	714	**925**
PAYS-DE-LA-LOIRE	52	164	76	4	16	312	**419**
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	64	357	71	6	22	520	**669**
Dom	10	14	2		1	27	**46**
Total	**968**	**3 463**	**1 137**	**90**	**344**	**6 002**	**8 339**

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,34%	0,46%	**0,41%**
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,22%	0,36%	**0,30%**
BRETAGNE	0,26%	0,56%	**0,44%**
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,20%	0,37%	**0,29%**
CORSE	0,29%	0,49%	**0,43%**
GRAND-EST	0,25%	0,33%	**0,29%**
HAUTS-DE-FRANCE	0,29%	0,47%	**0,39%**
ILE-DE-FRANCE	0,16%	0,33%	**0,27%**
NORMANDIE	0,31%	0,50%	**0,42%**
NOUVELLE-AQUITAINE	0,29%	0,43%	**0,38%**
OCCITANIE	0,29%	0,49%	**0,42%**
PAYS-DE-LA-LOIRE	0,22%	0,41%	**0,34%**
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,24%	0,38%	**0,33%**
DOM	0,08%	0,05%	**0,06%**
Total	**0,25%**	**0,40%**	**0,34%**

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2019

Région de la collectivité	HOSPITALIER									Région de la collectivité		
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018	2019
Auvergne	0,27%	0,26%	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%	0,35%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,30%	0,34%
Rhône-Alpes	0,32%	0,31%	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%			
Bourgogne	0,20%	0,23%	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%	0,21%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,20%	0,22%
Franche-Comté	0,14%	0,11%	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%	0,18%	0,17%			
Bretagne	0,23%	0,25%	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%	0,24%	BRETAGNE	0,24%	0,26%
Centre	0,18%	0,19%	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%	0,18%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,20%	0,20%
Corse	0,42%	0,61%	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%	0,27%	CORSE	0,36%	0,29%
Alsace	0,15%	0,25%	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%	0,21%	GRAND-EST	0,26%	0,25%
Champagne-Ardennes	0,27%	0,34%	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%	0,39%	0,21%			
Lorraine	0,25%	0,23%	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%	0,18%	0,25%			
Nord Pas de Calais	0,21%	0,26%	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%	0,20%	HAUTS-DE-FRANCE	0,26%	0,29%
Picardie	0,17%	0,19%	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%	0,21%	0,27%			
Ile de France	0,16%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	ILE-DE-FRANCE	0,17%	0,16%
Basse-Normandie	0,18%	0,17%	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%	0,19%	NORMANDIE	0,27%	0,31%
Haute Normandie	0,20%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%	0,28%	0,38%			
Aquitaine	0,15%	0,15%	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%	0,20%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,23%	0,29%
Limousin	0,42%	0,29%	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%	0,47%	0,36%			
Poitou-Charentes	0,17%	0,17%	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,19%			
Languedoc-Roussillon	0,21%	0,25%	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%	0,29%	OCCITANIE	0,28%	0,29%
Midi-Pyrénées	0,22%	0,21%	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%	0,23%	0,26%			
Pays de Loire	0,13%	0,11%	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,24%	0,22%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,30%	0,24%	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%	0,26%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,27%	0,24%
Dom	0,11%	0,08%	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%	0,07%	DOM	0,09%	0,08%
Total	**0,21%**	**0,22%**	**0,21%**	**0,20%**	**0,20%**	**0,20%**	**0,21%**	**0,22%**	**0,22%**	**Total**	**0,24%**	**0,25%**

Région de la collectivité	TERRITORIAUX									Région de la collectivité		
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018	2019
Auvergne	0,24%	0,29%	0,30%	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%	0,40%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,47%	0,46%
Rhône-Alpes	0,29%	0,29%	0,33%	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%	0,36%			
Bourgogne	0,19%	0,23%	0,26%	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%	0,28%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,39%	0,36%
Franche-Comté	0,18%	0,24%	0,24%	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%	0,40%			
Bretagne	0,24%	0,26%	0,28%	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%	0,41%	BRETAGNE	0,40%	0,56%
Centre	0,17%	0,16%	0,21%	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%	0,32%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,36%	0,37%
Corse	0,29%	0,34%	0,40%	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%	0,36%	CORSE	0,37%	0,49%
Alsace	0,19%	0,27%	0,35%	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%	0,34%	GRAND-EST	0,36%	0,33%
Champagne-Ardennes	0,25%	0,22%	0,36%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%	0,31%			
Lorraine	0,24%	0,25%	0,26%	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%	0,34%			
Nord Pas de Calais	0,26%	0,28%	0,26%	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%	0,33%	HAUTS-DE-FRANCE	0,45%	0,47%
Picardie	0,22%	0,21%	0,25%	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%	0,39%			
Ile de France	0,22%	0,24%	0,23%	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%	0,26%	ILE-DE-FRANCE	0,32%	0,33%
Basse-Normandie	0,18%	0,15%	0,20%	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%	0,28%	NORMANDIE	0,39%	0,50%
Haute Normandie	0,30%	0,28%	0,26%	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%	0,43%			
Aquitaine	0,24%	0,24%	0,21%	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%	0,31%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,40%	0,43%
Limousin	0,27%	0,31%	0,29%	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%	0,50%			
Poitou-Charentes	0,24%	0,23%	0,21%	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%	0,34%			
Languedoc-Roussillon	0,29%	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%	0,38%	OCCITANIE	0,43%	0,49%
Midi-Pyrénées	0,26%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%	0,34%			
Pays de Loire	0,16%	0,17%	0,18%	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%	0,29%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,32%	0,41%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,25%	0,25%	0,28%	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%	0,32%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,40%	0,38%
Dom	0,04%	0,05%	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%	0,05%	DOM	0,05%	0,05%
Total	**0,23%**	**0,24%**	**0,25%**	**0,25%**	**0,25%**	**0,27%**	**0,26%**	**0,31%**	**0,32%**	**Total**	**0,38%**	**0,40%**

Région de la collectivité	TOTAL									Région de la collectivité		
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018	2019
Auvergne	0,25%	0,28%	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%	0,38%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,40%	0,41%
Rhône-Alpes	0,30%	0,30%	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%	0,34%			
Bourgogne	0,20%	0,23%	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%	0,25%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,30%	0,30%
Franche-Comté	0,16%	0,18%	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%	0,29%			
Bretagne	0,24%	0,26%	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%	0,34%	BRETAGNE	0,33%	0,44%
Centre	0,17%	0,17%	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%	0,26%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,29%	0,29%
Corse	0,33%	0,42%	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%	0,33%	CORSE	0,37%	0,43%
Alsace	0,17%	0,26%	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%	0,27%	GRAND-EST	0,31%	0,29%
Champagne-Ardennes	0,26%	0,28%	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%	0,26%			
Lorraine	0,25%	0,24%	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%	0,30%			
Nord Pas de Calais	0,24%	0,27%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	HAUTS-DE-FRANCE	0,37%	0,39%
Picardie	0,19%	0,20%	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,33%			
Ile de France	0,20%	0,22%	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	ILE-DE-FRANCE	0,26%	0,27%
Basse-Normandie	0,18%	0,16%	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%	0,24%	NORMANDIE	0,34%	0,42%
Haute Normandie	0,26%	0,26%	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%	0,41%			
Aquitaine	0,21%	0,21%	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%	0,27%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,34%	0,38%
Limousin	0,34%	0,30%	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%	0,43%			
Poitou-Charentes	0,21%	0,21%	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%	0,28%			
Languedoc-Roussillon	0,26%	0,28%	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%	0,35%	OCCITANIE	0,38%	0,42%
Midi-Pyrénées	0,25%	0,23%	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%			
Pays de Loire	0,15%	0,14%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%	0,24%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,29%	0,34%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,27%	0,25%	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%	0,30%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,36%	0,33%
Dom	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%	0,05%	DOM	0,06%	0,06%
Total	**0,22%**	**0,23%**	**0,24%**	**0,23%**	**0,23%**	**0,25%**	**0,26%**	**0,27%**	**0,28%**	**Total**	**0,32%**	**0,34%**

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019 sexe masculin

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Cadres d'emploi	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	Total
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	1	13		4		1	**19**
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX							
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	1	2		1			**4**
ADJOINTS TECHNIQUES		3		5			**8**
AGENTS D'AMPHITHEATRE							
AGENTS D'ENTRETIEN	4	23	2	4	3	2	**38**
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	6	24	4	21	1	4	**60**
AGENTS TECHNIQUES SPECIALISES							
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX			1				**1**
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES							
AIDES DE LABORATOIRE							
AIDES SOIGNANTS	5	29	5	30	6	3	**78**
ANIMATEURS		1					**1**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1	2					**3**
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX							
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		2			2		**4**
CHEFS DE BUREAU				1			**1**
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	1	5		3	1		**10**
CONTREMAITRES		3	1	7	1	1	**13**
DIETETICIENS							
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS							
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	1						**1**
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	1	5		5	1	1	**13**
INFIRMIERS	1	13	1	4	4		**23**
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION				1			**1**
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION SURVEILLANTS-CHEFS							
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION				1			**1**
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1			1			**2**
INGENIEURS HOSPITALIERS				1			**1**
MAITRES OUVRIERS		1		2	1		**4**
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE		1		1			**2**
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	1	3					**4**
MONITEURS D'ATELIER	5						**5**
MONITEURS-EDUCATEURS	3						**3**
ORTHOPHONISTES							
OUVRIERS D ETAT				1			**1**
OUVRIERS PROFESSIONNELS	9	70	20	40	11	3	**153**
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2		3			**5**
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX	1	1					**2**
PERSONNELS DE DIRECTION							
PREPARATEURS EN PHARMACIE							
PSYCHOLOGUES							
PSYCHOMOTRICIENS						1	**1**
PUERICULTRICES							
SAGES-FEMMES							
SECRETAIRES MEDICAUX							
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		3		2			**5**
non renseigné							
Total général	**42**	**206**	**34**	**138**	**31**	**16**	**467**

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019, sexe féminin

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Cadres d'emploi	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	Total
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	3	66	3	33	5	4	**114**
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX				1			**1**
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	1	4	3	5			**13**
ADJOINTS TECHNIQUES				1			**1**
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1					**1**
AGENTS D'ENTRETIEN	11	42	15	9		5	**82**
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	19	188	101	72	27	27	**434**
AGENTS TECHNIQUES SPECIALISES				1			**1**
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX							
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES					2		**2**
AIDES DE LABORATOIRE		2		1	1	1	**5**
AIDES SOIGNANTS	38	309	111	165	10	40	**673**
ANIMATEURS		2	1			1	**4**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	9	1	4	1	1	**20**
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			1				**1**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	7	2	7	1		**18**
CHEFS DE BUREAU		3		1			**4**
CONDUCTEURS AMBULANCIERS				3			**3**
CONTREMAITRES	1	1		1			**3**
DIETETICIENS		1		2			**3**
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS		2		1			**3**
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	1						**1**
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	5	38	7	24	2	4	**80**
INFIRMIERS	10	92	8	46	12	5	**173**
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		2		2			**4**
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION SURVEILLANTS-CHEFS				1			**1**
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		3		1			**4**
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS		3		2			**5**
INGENIEURS HOSPITALIERS		1		1			**2**
MAITRES OUVRIERS							
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE		6		8			**14**
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	1	2					**3**
MONITEURS D'ATELIER							
MONITEURS-EDUCATEURS	3				1		**4**
ORTHOPHONISTES		1					**1**
OUVRIERS D ETAT							
OUVRIERS PROFESSIONNELS	7	43	15	17	2	2	**86**
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE						1	**1**
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX			1				**1**
PERSONNELS DE DIRECTION		2			1		**3**
PREPARATEURS EN PHARMACIE		4		1			**5**
PSYCHOLOGUES					3		**3**
PSYCHOMOTRICIENS		1			1		**2**
PUERICULTRICES		2		1			**3**
SAGES-FEMMES		8		1			**9**
SECRETAIRES MEDICAUX		37		17	3		**57**
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		8		8			**16**
non renseigné	1	5					**6**
Total général	**106**	**895**	**269**	**437**	**72**	**91**	**1 870**

51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Cadres d'emploi	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	Total
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	4	79	3	37	5	5	**133**
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	0	0	0	1	0	0	**1**
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	2	6	3	6	0	0	**17**
ADJOINTS TECHNIQUES	0	3	0	6	0	0	**9**
AGENTS D'AMPHITHEATRE	0	1	0	0	0	0	**1**
AGENTS D'ENTRETIEN	15	65	17	13	3	7	**120**
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	25	212	105	93	28	31	**494**
AGENTS TECHNIQUES SPECIALISES	0	0	0	1	0	0	**1**
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	0	0	1	0	0	0	**1**
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	0	2	0	**2**
AIDES DE LABORATOIRE	0	2	0	1	1	1	**5**
AIDES SOIGNANTS	43	338	116	195	16	43	**751**
ANIMATEURS	0	3	1	0	0	1	**5**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	11	1	4	1	1	**23**
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	0	0	1	0	0	0	**1**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	9	2	7	3	0	**22**
CHEFS DE BUREAU	0	3	0	2	0	0	**5**
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	1	5	0	6	1	0	**13**
CONTREMAITRES	1	4	1	8	1	1	**16**
DIETETICIENS	0	1	0	2	0	0	**3**
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	2	0	1	0	0	**3**
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	2	0	0	0	0	0	**2**
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	6	43	7	29	3	5	**93**
INFIRMIERS	11	105	9	50	16	5	**196**
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION	0	2	0	3	0	0	**5**
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION SURVEILLANTS-CHEFS	0	0	0	1	0	0	**1**
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	0	3	0	2	0	0	**5**
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1	3	0	3	0	0	**7**
INGENIEURS HOSPITALIERS	0	1	0	2	0	0	**3**
MAITRES OUVRIERS	0	1	0	2	1	0	**4**
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	0	7	0	9	0	0	**16**
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	2	5	0	0	0	0	**7**
MONITEURS D'ATELIER	5	0	0	0	0	0	**5**
MONITEURS-EDUCATEURS	6	0	0	0	1	0	**7**
ORTHOPHONISTES	0	1	0	0	0	0	**1**
OUVRIERS D ETAT	0	0	0	1	0	0	**1**
OUVRIERS PROFESSIONNELS	16	113	35	57	13	5	**239**
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE	0	2	0	3	0	1	**6**
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX	1	1	1	0	0	0	**3**
PERSONNELS DE DIRECTION	0	2	0	0	1	0	**3**
PREPARATEURS EN PHARMACIE	0	4	0	1	0	0	**5**
PSYCHOLOGUES	0	0	0	0	3	0	**3**
PSYCHOMOTRICIENS	0	1	0	0	1	1	**3**
PUERICULTRICES	0	2	0	1	0	0	**3**
SAGES-FEMMES	0	8	0	1	0	0	**9**
SECRETAIRES MEDICAUX	0	37	0	17	3	0	**57**
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	0	11	0	10	0	0	**21**
non renseigné	1	5	0	0	0	0	**6**
Total général	**148**	**1 101**	**303**	**575**	**103**	**107**	**2 337**

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019, sexe masculin

Hommes	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					
Cadres d'emploi	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION		13	3			16
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	6	43	9	7	16	81
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS					1	1
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX			1			1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX						
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	16	147	39	9	25	236
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		29				29
AGENTS D'ENTRETIEN						
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES						
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX			7			7
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	132	1 038	290	42	249	1 751
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		1				1
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		14	1		4	19
AIDES SOIGNANTS			1			1
ANIMATEUR		2				2
ANIMATEURS			1			1
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO		2				2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS						
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	2	2	1			5
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					3	3
ATTACHES TERRITORIAUX	3	11	3		5	22
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE						
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX		1				1
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			5			5
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX						
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL						
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		4				4
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT			1			1
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					1	1
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DE BIBLIOTHEQUE						
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE						
CONTREMAITRES			1			1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS						
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		9	4			13
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS						
GARDES CHAMPETRES		6				6
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX			2			2
INFIRMIERS TERRITORIAUX						
INGENIEURS TERRITORIAUX	1	3	3		1	8
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	5					5
MAITRES OUVRIERS						
MEDECINS TERRITORIAUX						
MONITEURS-EDUCATEURS						
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX						
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT						
OUVRIERS PROFESSIONNELS			1			1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1		1			2
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX						
PUERICULTRICES TERRITORIALES						
REDACTEURS TERRITORIAUX	2	10	1		8	21
SAGES-FEMMES TERRITORIALES						
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	19					19
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	3					3
SECRETAIRES DE MAIRIE						
TECHNICIEN PARAMEDICAL					1	1
TECHNICIENS TERRITORIAUX	5	25	8	1	8	47
Non renseigné	6	62	3		1	72
Total général	**201**	**1 422**	**386**	**59**	**323**	**2 391**

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019, sexe féminin

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
Cadres d'emploi	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION	3	71	16			90
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	48	413	98	17	114	690
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS						
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX						
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX			2	1	1	4
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	1	21	6		3	31
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		8				8
AGENTS D'ENTRETIEN			1		2	3
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES			1		1	2
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	3	22	257		1	283
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	43	1 008	177	11	368	1 607
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	3	192	13			208
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	3	37	5		10	55
AIDES SOIGNANTS			1		1	2
ANIMATEUR		4	3			7
ANIMATEURS						
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	3	10	1			14
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS			2			2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	2	7	3			12
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS			4		43	47
ATTACHES TERRITORIAUX	7	24	7		9	47
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		1	1			2
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	47	18		7	77
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			80			80
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		2			1	3
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL			1		2	3
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE						
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT			1			1
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					2	2
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DE BIBLIOTHEQUE			1			1
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE					1	1
CONTREMAITRES						
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS					1	1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	6				7
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		13	4			17
GARDES CHAMPETRES						
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX		4	9		10	23
INFIRMIERS TERRITORIAUX			2			2
INGENIEURS TERRITORIAUX		2	1		2	5
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS						
MAITRES OUVRIERS					1	1
MEDECINS TERRITORIAUX					3	3
MONITEURS-EDUCATEURS					1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX		1				1
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT			1			1
OUVRIERS PROFESSIONNELS			1		1	2
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		4				4
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX					2	2
PUERICULTRICES TERRITORIALES		5	1		5	11
REDACTEURS TERRITORIAUX	8	56	21		48	133
SAGES-FEMMES TERRITORIALES	1					1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	1					1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS						
SECRETAIRES DE MAIRIE		14	1			15
TECHNICIEN PARAMEDICAL					1	1
TECHNICIENS TERRITORIAUX	2	1	1		3	7
Non renseigné	9	68	10	2	1	90
Total général	**143**	**2 041**	**751**	**31**	**645**	**3 611**

54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
Cadres d'emploi	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION	3	84	19	0	0	106
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	54	456	107	24	130	771
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	0	0	0	0	1	1
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	0	0	1	0	0	1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	0	0	2	1	1	4
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	17	168	45	9	28	267
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	0	37	0	0	0	37
AGENTS D'ENTRETIEN	0	0	1	0	2	3
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	0	0	1	0	1	2
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	3	22	264	0	1	290
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	175	2 046	467	53	617	3 358
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	3	193	13	0	0	209
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	3	51	6	0	14	74
AIDES SOIGNANTS	0	0	2	0	1	3
ANIMATEUR	0	6	3	0	0	9
ANIMATEURS	0	0	1	0	0	1
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	3	12	1	0	0	16
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	0	0	2	0	0	2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	4	9	4	0	0	17
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	0	0	4	0	46	50
ATTACHES TERRITORIAUX	10	35	10	0	14	69
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE	0	1	1	0	0	2
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	48	18	0	7	78
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	0	0	85	0	0	85
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	0	2	0	0	1	3
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	0	0	1	0	2	3
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	0	4	0	0	0	4
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	0	0	2	0	0	2
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	0	0	0	0	3	3
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DE BIBLIOTHEQUE	0	0	1	0	0	1
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	0	0	0	0	1	1
CONTREMAITRES	0	0	1	0	0	1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	0	0	0	1	1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	15	4	0	0	20
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	0	13	4	0	0	17
GARDES CHAMPETRES	0	6	0	0	0	6
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	0	4	11	0	10	25
INFIRMIERS TERRITORIAUX	0	0	2	0	0	2
INGENIEURS TERRITORIAUX	1	5	4	0	3	13
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	5	0	0	0	0	5
MAITRES OUVRIERS	0	0	0	0	1	1
MEDECINS TERRITORIAUX	0	0	0	0	3	3
MONITEURS-EDUCATEURS	0	0	0	0	1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	1
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	0	0	1	0	0	1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	0	0	2	0	1	3
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	4	1	0	0	6
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	0	0	0	0	2	2
PUERICULTRICES TERRITORIALES	0	5	1	0	5	11
REDACTEURS TERRITORIAUX	10	66	22	0	56	154
SAGES-FEMMES TERRITORIALES	1	0	0	0	0	1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	20	0	0	0	0	20
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	3	0	0	0	0	3
SECRETAIRES DE MAIRIE	0	14	1	0	0	15
TECHNICIEN PARAMEDICAL	0	0	0	0	2	2
TECHNICIENS TERRITORIAUX	7	26	9	1	11	54
Non renseigné	15	130	13	2	2	162
Total général	**344**	**3 463**	**1 137**	**90**	**968**	**6 002**

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Type de filière	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	6	*1,3%*	16	*3,4%*	1	*0,2%*					3	*0,6%*	26	*5,6%*
MÉDICO-SOCIALE													0	*0,0%*
MÉDICO-TECHNIQUE	3	*0,6%*	4	*0,9%*									7	*1,5%*
SOCIO-ÉDUCATIVE			2	*0,4%*							9	*1,9%*	11	*2,4%*
SOIGNANTE	44	*9,4%*	61	*13,1%*	6	*1,3%*	9	*1,9%*	7	*1,5%*	13	*2,8%*	140	*30,0%*
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	58	*12,4%*	107	*22,9%*	6	*1,3%*	17	*3,6%*	24	*5,1%*	14	*3,0%*	226	*48,4%*
Non ventilables	27	*5,8%*	16	*3,4%*	3	*0,6%*	5	*1,1%*	3	*0,6%*	3	*0,6%*	57	*12,2%*
Total	138	*29,6%*	206	*44,1%*	16	*3,4%*	31	*6,6%*	34	*7,3%*	42	*9,0%*	467	100%

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Type de filière	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	57	*3,0%*	112	*6,0%*	5	*0,3%*	9	*0,5%*	7	*0,4%*	4	*0,2%*	194	*10,4%*
MÉDICO-SOCIALE							2	*0,1%*	1	*0,1%*			3	*0,2%*
MÉDICO-TECHNIQUE	18	*1,0%*	22	*1,2%*	1	*0,1%*	1	*0,1%*					42	*2,2%*
SOCIO-ÉDUCATIVE	4	*0,2%*	10	*0,5%*	1	*0,1%*	2	*0,1%*	1	*0,1%*	8	*0,4%*	26	*1,4%*
SOIGNANTE	230	*12,3%*	456	*24,4%*	47	*2,5%*	53	*2,8%*	154	*8,2%*	55	*2,9%*	995	*53,2%*
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	31	*1,7%*	88	*4,7%*	7	*0,4%*	2	*0,1%*	30	*1,6%*	19	*1,0%*	177	*9,5%*
Non ventilables	97	*5,2%*	207	*11,1%*	30	*1,6%*	3	*0,2%*	76	*4,1%*	20	*1,1%*	433	*23,2%*
Total	437	*23,4%*	895	*47,9%*	91	*4,9%*	72	*3,9%*	269	*14,4%*	106	*5,7%*	1 870	100%

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Type de filière	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	63	*2,7%*	128	*5,5%*	6	*0,3%*	9	*0,4%*	7	*0,3%*	7	*0,3%*	220	*9,4%*
MÉDICO-SOCIALE	0	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	2	*0,1%*	1	*0,0%*	0	*0,0%*	3	*0,1%*
MÉDICO-TECHNIQUE	21	*0,9%*	26	*1,1%*	1	*0,0%*	1	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	49	*2,1%*
SOCIO-ÉDUCATIVE	4	*0,2%*	12	*0,5%*	1	*0,0%*	2	*0,1%*	1	*0,0%*	17	*0,7%*	37	*1,6%*
SOIGNANTE	274	*11,7%*	517	*22,1%*	53	*2,3%*	62	*2,7%*	161	*6,9%*	68	*2,9%*	1 135	*48,6%*
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	89	*3,8%*	195	*8,3%*	13	*0,6%*	19	*0,8%*	54	*2,3%*	33	*1,4%*	403	*17,2%*
Non ventilables	124	*5,3%*	223	*9,5%*	33	*1,4%*	8	*0,3%*	79	*3,4%*	23	*1,0%*	490	*21,0%*
Total	575	*24,6%*	1 101	*47,1%*	107	*4,6%*	103	*4,4%*	303	*13,0%*	148	*6,3%*	2 337	100%

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
Type de filière	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	30	*1,3%*	64	*2,7%*	14	*0,6%*	7	*0,3%*	11	*0,5%*	126	*5,3%*
ANIMATION			15	*0,6%*	3	*0,1%*					18	*0,8%*
CULTURELLE	4	*0,2%*	18	*0,8%*	3	*0,1%*			3	*0,1%*	28	*1,2%*
MÉDICO-SOCIALE	5	*0,2%*	2	*0,1%*	14	*0,6%*					21	*0,9%*
POLICE MUNICIPALE			39	*1,6%*							39	*1,6%*
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									27	*1,1%*	27	*1,1%*
SOCIO-ÉDUCATIVE					1	*0,0%*					1	*0,0%*
SOIGNANTE											0	*0,0%*
SPORTIVE			9	*0,4%*	5	*0,2%*					14	*0,6%*
TECHNIQUE	283	*11,8%*	1 213	*50,7%*	342	*14,3%*	52	*2,2%*	154	*6,4%*	2 044	*85,5%*
Non ventilables	1	*0,0%*	62	*2,6%*	4	*0,2%*			6	*0,3%*	73	*3,1%*
Total	323	*13,5%*	1 422	*59,5%*	386	*16,1%*	59	*2,5%*	201	*8,4%*	2 391	*100%*

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
Type de filière	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	172	*4,8%*	507	*14,0%*	129	*3,6%*	18	*0,5%*	63	*1,7%*	889	*24,6%*
ANIMATION			75	*2,1%*	19	*0,5%*			3	*0,1%*	97	*2,7%*
CULTURELLE	12	*0,3%*	61	*1,7%*	11	*0,3%*			8	*0,2%*	92	*2,5%*
MÉDICO-SOCIALE	76	*2,1%*	284	*7,9%*	389	*10,8%*			12	*0,3%*	761	*21,1%*
POLICE MUNICIPALE			8	*0,2%*							8	*0,2%*
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									1	*0,0%*	1	*0,0%*
SOCIO-ÉDUCATIVE	2	*0,1%*			2	*0,1%*					4	*0,1%*
SOIGNANTE	1	*0,0%*			2	*0,1%*					3	*0,1%*
SPORTIVE			6	*0,2%*	2	*0,1%*			1	*0,0%*	9	*0,2%*
TECHNIQUE	380	*10,5%*	1 032	*28,6%*	187	*5,2%*	11	*0,3%*	46	*1,3%*	1 656	*45,9%*
Non ventilables	2	*0,1%*	68	*1,9%*	10	*0,3%*	2	*0,1%*	9	*0,2%*	91	*2,5%*
Total	645	*17,9%*	2 041	*56,5%*	751	*20,8%*	31	*0,9%*	143	*4,0%*	3 611	*100%*

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
Type de filière	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	202	*3,4%*	571	*9,5%*	143	*2,4%*	25	*0,4%*	74	*1,2%*	1 015	*16,9%*
ANIMATION	0	*0,0%*	90	*1,5%*	22	*0,4%*	0	*0,0%*	3	*0,0%*	115	*1,9%*
CULTURELLE	16	*0,3%*	79	*1,3%*	14	*0,2%*	0	*0,0%*	11	*0,2%*	120	*2,0%*
MÉDICO-SOCIALE	81	*1,3%*	286	*4,8%*	403	*6,7%*	0	*0,0%*	12	*0,2%*	782	*13,0%*
POLICE MUNICIPALE	0	*0,0%*	47	*0,8%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	47	*0,8%*
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	28	*0,5%*	28	*0,5%*
SOCIO-ÉDUCATIVE	2	*0,0%*	0	*0,0%*	3	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	5	*0,1%*
SOIGNANTE	1	*0,0%*	0	*0,0%*	2	*0,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	3	*0,0%*
SPORTIVE	0	*0,0%*	15	*0,2%*	7	*0,1%*	0	*0,0%*	1	*0,0%*	23	*0,4%*
TECHNIQUE	663	*11,0%*	2 245	*37,4%*	529	*8,8%*	63	*1,0%*	200	*3,3%*	3 700	*61,6%*
Non ventilables	3	*0,0%*	130	*2,2%*	14	*0,2%*	2	*0,0%*	15	*0,2%*	164	*2,7%*
Total	968	*16,1%*	3 463	*57,7%*	1 137	*18,9%*	90	*1,5%*	344	*5,7%*	6 002	*100%*

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Type de filière	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
ADMINISTRATIF	11,0%	11,6%	5,6%	8,7%	2,3%	4,7%	9,4%
MÉDICO-SOCIALE				1,9%	0,3%		0,1%
MÉDICO-TECHNIQUE	3,7%	2,4%	0,9%	1,0%			2,1%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,7%	1,1%	0,9%	1,9%	0,3%	11,5%	1,6%
SOIGNANTE	47,7%	47,0%	49,5%	60,2%	53,1%	45,9%	48,6%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	15,5%	17,7%	12,1%	18,4%	17,8%	22,3%	17,2%
Non ventilables	21,6%	20,3%	30,8%	7,8%	26,1%	15,5%	21,0%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
Type de filière	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total
ADMINISTRATIF	20,9%	16,5%	12,6%	27,8%	21,5%	16,9%
ANIMATION		2,6%	1,9%		0,9%	1,9%
CULTURELLE	1,7%	2,3%	1,2%		3,2%	2,0%
MÉDICO-SOCIALE	8,4%	8,3%	35,4%		3,5%	13,0%
POLICE MUNICIPALE		1,4%				0,8%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					8,1%	0,5%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,2%		0,3%			0,1%
SOIGNANTE	0,1%		0,2%			0,0%
SPORTIVE		0,4%	0,6%		0,3%	0,4%
TECHNIQUE	68,5%	64,8%	46,5%	70,0%	58,1%	61,6%
Non ventilables	0,3%	3,8%	1,2%	2,2%	4,4%	2,7%

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2019 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes	**138**	***5,9%***	**206**	***8,8%***	**16**	***0,7%***	**31**	***1,3%***	**34**	***1,5%***	**42**	***1,8%***	**467**	***20,0%***
catégorie A	10	*0,4%*	10	*0,4%*	1	*0,0%*	3	*0,1%*			4	*0,2%*	28	*1,2%*
catégorie B	13	*0,6%*	25	*1,1%*	1	*0,0%*	4	*0,2%*	1	*0,0%*	7	*0,3%*	51	*2,2%*
catégorie C	115	*4,9%*	170	*7,3%*	14	*0,6%*	24	*1,0%*	33	*1,4%*	31	*1,3%*	387	*16,6%*
NV *			1	*0,0%*									1	*0,0%*
Femmes	**437**	***18,7%***	**895**	***38,3%***	**91**	***3,9%***	**72**	***3,1%***	**269**	***11,5%***	**106**	***4,5%***	**1 870**	***80,0%***
catégorie A	45	*1,9%*	75	*3,2%*	5	*0,2%*	8	*0,3%*	11	*0,5%*	6	*0,3%*	150	*6,4%*
catégorie B	89	*3,8%*	162	*6,9%*	6	*0,3%*	17	*0,7%*	12	*0,5%*	20	*0,9%*	306	*13,1%*
catégorie C	303	*13,0%*	652	*27,9%*	80	*3,4%*	47	*2,0%*	246	*10,5%*	79	*3,4%*	1 407	*60,2%*
NV *			6	*0,3%*							1	*0,0%*	7	*0,3%*
Total	**575**	***24,6%***	**1 101**	***47,1%***	**107**	***4,6%***	**103**	***4,4%***	**303**	***13,0%***	**148**	***6,3%***	**2 337**	***100%***
catégorie A	55	*2,4%*	85	*3,6%*	6	*0,3%*	11	*0,5%*	11	*0,5%*	10	*0,4%*	178	*7,6%*
catégorie B	102	*4,4%*	187	*8,0%*	7	*0,3%*	21	*0,9%*	13	*0,6%*	27	*1,2%*	357	*15,3%*
catégorie C	418	*17,9%*	822	*35,2%*	94	*4,0%*	71	*3,0%*	279	*11,9%*	110	*4,7%*	1 794	*76,8%*
NV *			7	*0,3%*							1	*0,0%*	8	*0,3%*

	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
Hommes	**323**	***5,4%***	**1 422**	***23,7%***	**386**	***6,4%***	**59**	***1,0%***	**201**	***3,3%***	**2 391**	***39,8%***	**2 858**	***34,3%***
catégorie A	7	*0,1%*	14	*0,2%*	11	*0,2%*			8	*0,1%*	40	*0,7%*	68	*0,8%*
catégorie B	21	*0,3%*	55	*0,9%*	15	*0,2%*	1	*0,0%*	14	*0,2%*	106	*1,8%*	157	*1,9%*
catégorie C	294	*4,9%*	1 350	*22,5%*	360	*6,0%*	58	*1,0%*	178	*3,0%*	2 240	*37,3%*	2 627	*31,5%*
NV *	1	*0,0%*	3	*0,0%*					1	*0,0%*	5	*0,1%*	6	*0,1%*
Femmes	**645**	***10,7%***	**2 041**	***34,0%***	**751**	***12,5%***	**31**	***0,5%***	**143**	***2,4%***	**3 611**	***60,2%***	**5 481**	***65,7%***
catégorie A	44	*0,7%*	60	*1,0%*	23	*0,4%*			8	*0,1%*	135	*2,2%*	285	*3,4%*
catégorie B	90	*1,5%*	108	*1,8%*	46	*0,8%*			17	*0,3%*	261	*4,3%*	567	*6,8%*
catégorie C	510	*8,5%*	1 870	*31,2%*	682	*11,4%*	29	*0,5%*	117	*1,9%*	3 208	*53,4%*	4 615	*55,3%*
NV *	1	*0,0%*	3	*0,0%*			2	*0,0%*	1	*0,0%*	7	*0,1%*	14	*0,2%*
Total	**968**	***16,1%***	**3 463**	***57,7%***	**1 137**	***18,9%***	**90**	***1,5%***	**344**	***5,7%***	**6 002**	***100%***	**8 339**	***100%***
catégorie A	51	*0,8%*	74	*1,2%*	34	*0,6%*			16	*0,3%*	175	*2,9%*	353	*4,2%*
catégorie B	111	*1,8%*	163	*2,7%*	61	*1,0%*	1	*0,0%*	31	*0,5%*	367	*6,1%*	724	*8,7%*
catégorie C	804	*13,4%*	3 220	*53,6%*	1 042	*17,4%*	87	*1,4%*	295	*4,9%*	5 448	*90,8%*	7 242	*86,8%*
NV *	2	*0,0%*	6	*0,1%*			2	*0,0%*	2	*0,0%*	12	*0,2%*	20	*0,2%*

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2009 à 2019 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
2009	4,5%	23,0%	72,0%	0,5%	3,5%	6,3%	89,5%	0,6%	**3,9%**	**12,5%**	**83,0%**	**0,6%**
2010	4,2%	23,5%	72,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,0%	0,6%	**3,3%**	**12,9%**	**83,5%**	**0,4%**
2011	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	**3,4%**	**11,2%**	**85,3%**	**0,1%**
2012	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	**3,0%**	**10,2%**	**86,7%**	**0,1%**
2013	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	**3,9%**	**10,5%**	**85,5%**	**0,1%**
2014	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	**3,8%**	**10,6%**	**85,1%**	**0,5%**
2015	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	**3,5%**	**10,7%**	**85,5%**	**0,2%**
2016	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	**3,5%**	**9,7%**	**86,6%**	**0,2%**
2017	5,5%	16,0%	78,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,5%	0,2%	**3,6%**	**9,5%**	**86,8%**	**0,2%**
2018	7,9%	16,0%	76,0%	0,1%	2,6%	6,4%	90,8%	0,1%	**4,2%**	**9,2%**	**86,6%**	**0,1%**
2019	7,6%	15,3%	76,8%	0,3%	2,9%	6,1%	90,8%	0,2%	**4,2%**	**8,7%**	**86,8%**	**0,2%**

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
janvier	61	102	15	13	33	13	237
février	42	70	4	8	19	9	152
mars	46	93	7	9	28	9	192
avril	46	86	13	11	26	20	202
mai	37	81	11	12	30	8	179
juin	43	94	8	7	19	8	179
juillet	44	110	9	14	26	12	215
août	33	83	6	6	16	13	157
septembre	52	101	6	6	24	20	209
octobre	55	90	6	6	35	14	206
novembre	64	104	15	5	26	13	227
décembre	52	87	7	6	21	9	182
Total	575	1 101	107	103	303	148	2 337

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
janvier	90	338	111	12	37	588	**825**
février	83	245	88	9	23	448	**600**
mars	81	298	95	6	30	510	**702**
avril	75	305	117	6	35	538	**740**
mai	65	212	91	5	17	390	**569**
juin	60	240	69	5	32	406	**585**
juillet	82	326	119	7	26	560	**775**
août	81	229	64	5	21	400	**557**
septembre	80	350	93	6	35	564	**773**
octobre	117	342	112	9	35	615	**821**
novembre	82	325	102	12	31	552	**779**
décembre	72	253	76	8	22	431	**613**
Total	968	3 463	1 137	90	344	6 002	**8 339**

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	317	414	33	64	71	97	996
Répartition (%)	*31,8%*	*41,6%*	*3,3%*	*6,4%*	*7,1%*	*9,7%*	*20,9%*
Femmes	986	1 699	193	126	549	225	3 778
Répartition (%)	*26,1%*	*45,0%*	*5,1%*	*3,3%*	*14,5%*	*6,0%*	*79,1%*
Total	1 303	2 113	226	190	620	322	4 774
Répartition (%)	*27,3%*	*44,3%*	*4,7%*	*4,0%*	*13,0%*	*6,7%*	*25,6%*

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	786	3 384	883	125	442	5 620	6 616
Répartition (%)	*14,0%*	*60,2%*	*15,7%*	*2,2%*	*7,9%*	*40,6%*	*35,5%*
Femmes	1 537	4 735	1 575	46	326	8 219	11 997
Répartition (%)	*18,7%*	*57,6%*	*19,2%*	*0,6%*	*4,0%*	*59,4%*	*64,5%*
Total	2 323	8 119	2 458	171	768	13 839	18 613
Répartition (%)	*16,8%*	*58,7%*	*17,8%*	*1,2%*	*5,5%*	*74,4%*	*100%*

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2009	% invalides	8,5%	27,9%	36,3%	28,0%	35,6%	63,7%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,5%	27,5%	36,0%	29,0%	35,0%	64,0%	37,5%	62,5%	100%
2010	% invalides	8,2%	28,9%	37,1%	28,3%	34,5%	62,9%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,2%	28,7%	36,9%	29,1%	34,0%	63,1%	37,3%	62,7%	100%
2011	% invalides	8,3%	27,2%	35,4%	28,8%	35,8%	64,6%	37,0%	63,0%	100%
	% infirmités	8,7%	26,5%	35,2%	30,0%	34,8%	64,8%	38,7%	61,3%	100%
2012	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
2013	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
2014	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
2015	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
2016	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%
2017	% invalides	6,3%	24,7%	30,9%	27,1%	41,9%	69,1%	33,4%	66,6%	100%
	% infirmités	6,1%	23,1%	29,2%	28,4%	42,4%	70,8%	34,5%	65,5%	100%
2018	% invalides	6,0%	22,4%	28,4%	28,7%	42,9%	71,6%	34,7%	65,3%	100%
	% infirmités	5,9%	21,3%	27,2%	29,5%	43,3%	72,8%	35,4%	64,6%	100%
2019	% invalides	5,6%	22,4%	27,9%	28,7%	43,4%	72,1%	34,2%	65,8%	100%
	% infirmités	5,4%	20,3%	25,6%	30,2%	44,2%	74,4%	35,5%	64,5%	100%

63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	2,4	2,0	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2
écart à la moy.	*105,1%*	*90,6%*	*91,6%*	*91,7%*	*92,8%*	*102,6%*	*96,2%*
Femmes	2,3	1,9	2,1	1,8	2,1	2,1	2,0
écart à la moy.	*101,2%*	*85,4%*	*95,3%*	*78,8%*	*91,7%*	*94,3%*	*90,7%*
Total	2,3	1,9	2,1	1,9	2,1	2,2	2,1
écart à la moy.	*102,1%*	*86,4%*	*94,7%*	*82,8%*	*91,8%*	*96,7%*	*91,8%*

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	2,5	2,4	2,3	2,1	2,2	2,4	2,3
écart à la moy.	*109,5%*	*106,6%*	*102,7%*	*94,1%*	*97,7%*	*105,3%*	*103,8%*
Femmes	2,4	2,3	2,1	1,5	2,3	2,3	2,2
écart à la moy.	*106,0%*	*103,8%*	*94,1%*	*65,9%*	*102,0%*	*101,8%*	*98,0%*
Total	2,4	2,4	2,2	1,9	2,2	2,3	2,3
écart à la moy.	*107,2%*	*104,9%*	*97,0%*	*84,4%*	*99,5%*	*103,2%*	*100%*

64. Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2009 à 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2009	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2010	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,1	2,1	2,0	2,0
2011	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2012	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2013	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
2014	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2015	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2016	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2017	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
2018	2,3	2,2	2,2	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
2019	2,2	2,0	2,1	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3

65. Répartition et proportion selon le nombre d'infirmités par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2019 en fonction du type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Nombre	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
1	138	*13,9%*	206	*20,7%*	16	*1,6%*	31	*3,1%*	34	*3,4%*	42	*4,2%*	467	*12,4%*
2	78	*7,8%*	96	*9,6%*	9	*0,9%*	18	*1,8%*	21	*2,1%*	29	*2,9%*	251	*25,2%*
3	51	*5,1%*	56	*5,6%*	6	*0,6%*	9	*0,9%*	9	*0,9%*	14	*1,4%*	145	*14,6%*
4	26	*2,6%*	26	*2,6%*	2	*0,2%*	4	*0,4%*	4	*0,4%*	6	*0,6%*	68	*6,8%*
5	15	*1,5%*	16	*1,6%*			2	*0,2%*	2	*0,2%*	3	*0,3%*	38	*3,8%*
6	5	*0,5%*	9	*0,9%*					1	*0,1%*	2	*0,2%*	17	*1,7%*
7	2	*0,2%*	3	*0,3%*							1	*0,1%*	6	*0,6%*
8 et +	2	*0,2%*	2	*0,2%*									4	*0,4%*
Total	317	*31,8%*	414	*41,6%*	33	*3,3%*	64	*6,4%*	71	*7,1%*	97	*9,7%*	996	*100%*

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL	
Nombre	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL	
1	323	*5,7%*	1422	*25,3%*	386	*6,9%*	59	*1,0%*	201	*3,6%*	2391	*42,5%*	2 858	*43,2%*
2	198	*3,5%*	878	*15,6%*	219	*3,9%*	34	*0,6%*	104	*1,9%*	1 433	*25,5%*	1 684	*25,5%*
3	120	*2,1%*	530	*9,4%*	133	*2,4%*	17	*0,3%*	65	*1,2%*	865	*15,4%*	1 010	*15,3%*
4	69	*1,2%*	298	*5,3%*	74	*1,3%*	9	*0,2%*	37	*0,7%*	487	*8,7%*	555	*8,4%*
5	32	*0,6%*	147	*2,6%*	36	*0,6%*	4	*0,1%*	15	*0,3%*	234	*4,2%*	272	*4,1%*
6	20	*0,4%*	65	*1,2%*	22	*0,4%*	2	*0,0%*	11	*0,2%*	120	*2,1%*	137	*2,1%*
7	9	*0,2%*	29	*0,5%*	11	*0,2%*			7	*0,1%*	56	*1,0%*	62	*0,9%*
8 et +	15	*0,3%*	15	*0,3%*	2	*0,0%*			2	*0,0%*	34	*0,6%*	38	*0,6%*
Total	786	*14,0%*	3 384	*60,2%*	883	*15,7%*	125	*2,2%*	442	*7,9%*	5 620	*100%*	6 616	*100%*

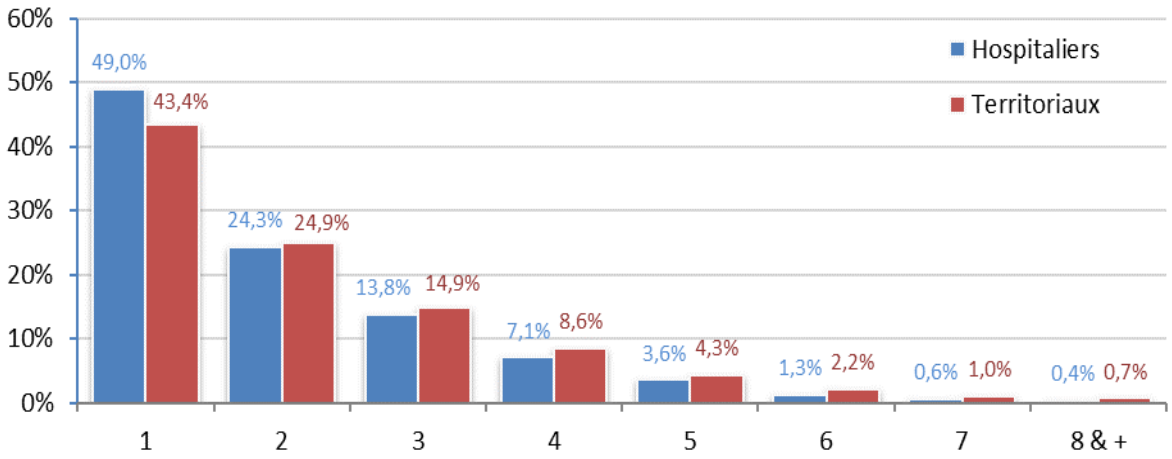
Femmes	COLLECTIVITESHOSPITALIERES													
Nombre	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
1	437	*11,6%*	895	*23,7%*	91	*2,4%*	72	*1,9%*	269	*7,1%*	106	*2,8%*	1 870	*49,5%*
2	245	*6,5%*	403	*10,7%*	45	*1,2%*	30	*0,8%*	135	*3,6%*	52	*1,4%*	910	*24,1%*
3	152	*4,0%*	218	*5,8%*	24	*0,6%*	11	*0,3%*	78	*2,1%*	30	*0,8%*	513	*13,6%*
4	86	*2,3%*	105	*2,8%*	16	*0,4%*	7	*0,2%*	37	*1,0%*	19	*0,5%*	270	*7,1%*
5	45	*1,2%*	48	*1,3%*	9	*0,2%*	4	*0,1%*	16	*0,4%*	11	*0,3%*	133	*3,5%*
6	13	*0,3%*	17	*0,4%*	4	*0,1%*	1	*0,0%*	7	*0,2%*	3	*0,1%*	45	*1,2%*
7	5	*0,1%*	7	*0,2%*	2	*0,1%*	1	*0,0%*	4	*0,1%*	2	*0,1%*	21	*0,6%*
8 et +	3	*0,1%*	6	*0,2%*	2	*0,1%*			3	*0,1%*	2	*0,1%*	16	*0,4%*
Total	986	*26,1%*	1 699	*45,0%*	193	*5,1%*	126	*3,3%*	549	*14,5%*	225	*6%*	3 778	*100%*

Femmes	COLLECTIVITESTERRITORIALES										TOTAL	
Nombre	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres		Total	GENERAL	
1	645	*7,8%*	2041	*24,8%*	751	*9,1%*	31	*0,4%*	143	*1,7%*	3611	*43,9%*	5 481	*45,7%*
2	370	*4,5%*	1 171	*14,2%*	392	*4,8%*	9	*0,1%*	74	*0,9%*	2 016	*24,5%*	2 926	*24,4%*
3	227	*2,8%*	706	*8,6%*	221	*2,7%*	3	*0,0%*	46	*0,6%*	1 203	*14,6%*	1 716	*14,3%*
4	142	*1,7%*	411	*5,0%*	113	*1,4%*	2	*0,0%*	30	*0,4%*	698	*8,5%*	968	*8,1%*
5	82	*1,0%*	207	*2,5%*	56	*0,7%*	1	*0,0%*	15	*0,2%*	361	*4,4%*	494	*4,1%*
6	38	*0,5%*	111	*1,4%*	23	*0,3%*			10	*0,1%*	182	*2,2%*	227	*1,9%*
7	18	*0,2%*	50	*0,6%*	12	*0,1%*			5	*0,1%*	85	*1,0%*	106	*0,9%*
8 et +	15	*0,2%*	38	*0,5%*	7	*0,1%*			3	*0,0%*	63	*0,8%*	79	*1,2%*
Total	1 537	*18,7%*	4 735	*57,6%*	1 575	*19,2%*	46	*0,6%*	326	*4,0%*	8 219	*100%*	11 997	*100%*

Total	COLLECTIVITESHOSPITALIERES													
Nombre	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
1	575	*12,0%*	1101	*23,1%*	107	*2,2%*	103	*2,2%*	303	*6,3%*	148	*3,1%*	2 337	*49,0%*
2	323	*6,8%*	499	*10,5%*	54	*1,1%*	48	*1,0%*	156	*3,3%*	81	*1,7%*	1 161	*24,3%*
3	203	*4,3%*	274	*5,7%*	30	*0,6%*	20	*0,4%*	87	*1,8%*	44	*0,9%*	658	*13,8%*
4	112	*2,3%*	131	*2,7%*	18	*0,4%*	11	*0,2%*	41	*0,9%*	25	*0,5%*	338	*7,1%*
5	60	*1,3%*	64	*1,3%*	9	*0,2%*	6	*0,1%*	18	*0,4%*	14	*0,3%*	171	*3,6%*
6	18	*0,4%*	26	*0,5%*	4	*0,1%*	1	*0,0%*	8	*0,2%*	5	*0,1%*	62	*1,3%*
7	7	*0,1%*	10	*0,2%*	2	*0,0%*	1	*0,0%*	4	*0,1%*	3	*0,1%*	27	*0,6%*
8 et +	5	*0,1%*	8	*0,2%*	2	*0,0%*	0	*0,0%*	3	*0,1%*	2	*0,0%*	20	*0,4%*
Total	1 303	*27,3%*	2 113	*44,3%*	226	*4,7%*	190	*4,0%*	620	*13,0%*	322	*7%*	4 774	*100%*

Total	COLLECTIVITESTERRITORIALES										TOTAL	
Nombre	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres		Total	GENERAL	
1	968	*7,0%*	3463	*25,0%*	1137	*8,2%*	90	*0,7%*	344	*2,5%*	6002	*43,4%*	**8 339**	***44,8%***
2	568	*4,1%*	2 049	*14,8%*	611	*4,4%*	43	*0,3%*	178	*1,3%*	3 449	*24,9%*	**4 610**	***24,8%***
3	347	*2,5%*	1 236	*8,9%*	354	*2,6%*	20	*0,1%*	111	*0,8%*	2 068	*14,9%*	**2 726**	***14,6%***
4	211	*1,5%*	709	*5,1%*	187	*1,4%*	11	*0,1%*	67	*0,5%*	1 185	*8,6%*	**1 523**	***8,2%***
5	114	*0,8%*	354	*2,6%*	92	*0,7%*	5	*0,0%*	30	*0,2%*	595	*4,3%*	**766**	***4,1%***
6	58	*0,4%*	176	*1,3%*	45	*0,3%*	2	*0,0%*	21	*0,2%*	302	*2,2%*	**364**	***2,0%***
7	27	*0,2%*	79	*0,6%*	23	*0,2%*	0	*0,0%*	12	*0,1%*	141	*1,0%*	**168**	***0,9%***
8 et +	30	*0,2%*	53	*0,4%*	9	*0,1%*	0	*0,0%*	5	*0,0%*	97	*0,7%*	**117**	***0,6%***
Total	2 323	*16,8%*	8 119	*58,7%*	2 458	*17,8%*	171	*1,2%*	768	*5,5%*	13 839	*100%*	**18 613**	***100%***

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2019 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Pathologies	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Appareil cardio-circulatoire	33	47	2	9	3	12	106
Appareil digestif	5	11	0	2	0	3	21
Appareil genito-urinaire	2	8	0	0	0	1	11
Appareil locomoteur	118	154	10	18	27	42	369
Appareil respiratoire	14	9	1	1	3	3	31
Dermatologie	1	2	0	0	0	0	3
Endocrinologie	9	20	3	2	8	3	45
Hématologie	2	1	0	0	0	0	3
Maladies infectieuses et parasitaire	2	0	0	1	0	1	4
Ophtalmologie	1	6	2	1	0	1	11
ORL Stomatologie	3	4	0	0	1	1	9
Système nerveux	35	31	4	7	6	7	90
Troubles mentaux et du comportement.	81	110	10	21	21	22	265
Tumeurs bénines et malignes	11	11	1	2	2	1	28
Total	317	414	33	64	71	97	996

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Pathologies	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Appareil cardio-circulatoire	107	398	95	17	48	665	771
Appareil digestif	27	95	19	9	14	164	185
Appareil genito-urinaire	20	42	12	0	4	78	89
Appareil locomoteur	258	1 347	382	49	163	2 199	2 568
Appareil respiratoire	30	135	28	3	19	215	246
Dermatologie	4	14	3	0	2	23	26
Endocrinologie	44	158	39	4	10	255	300
Hématologie	2	28	3	0	3	36	39
Maladies infectieuses et parasitaire	4	12	2	0	1	19	23
Ophtalmologie	10	38	13	4	10	75	86
ORL Stomatologie	14	60	19	0	16	109	118
Système nerveux	77	350	82	7	55	571	661
Troubles mentaux et du comportement.	164	609	168	27	94	1 062	1 327
Tumeurs bénines et malignes	24	96	18	5	3	146	174
Total	785	3 382	883	125	442	5 617	6 613

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Pathologies	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Appareil cardio-circulatoire	44	54	6	4	24	12	144
Appareil digestif	16	28	6	1	7	0	58
Appareil genito-urinaire	13	21	1	1	7	0	43
Appareil locomoteur	449	739	83	57	271	102	1 701
Appareil respiratoire	27	41	5	2	11	5	91
Dermatologie	6	10	2	1	2	2	23
Endocrinologie	38	69	4	2	19	6	138
Hématologie	9	6	3	0	2	2	22
Maladies infectieuses et parasitaire	2	4	0	0	0	2	8
Ophtalmologie	12	28	5	3	4	1	53
ORL Stomatologie	12	12	0	1	7	3	35
Système nerveux	63	143	21	9	51	21	308
Troubles mentaux et du comportement.	253	476	49	39	129	62	1 008
Tumeurs bénines et malignes	42	68	8	6	14	6	144
Total	986	1 699	193	126	548	224	3 776

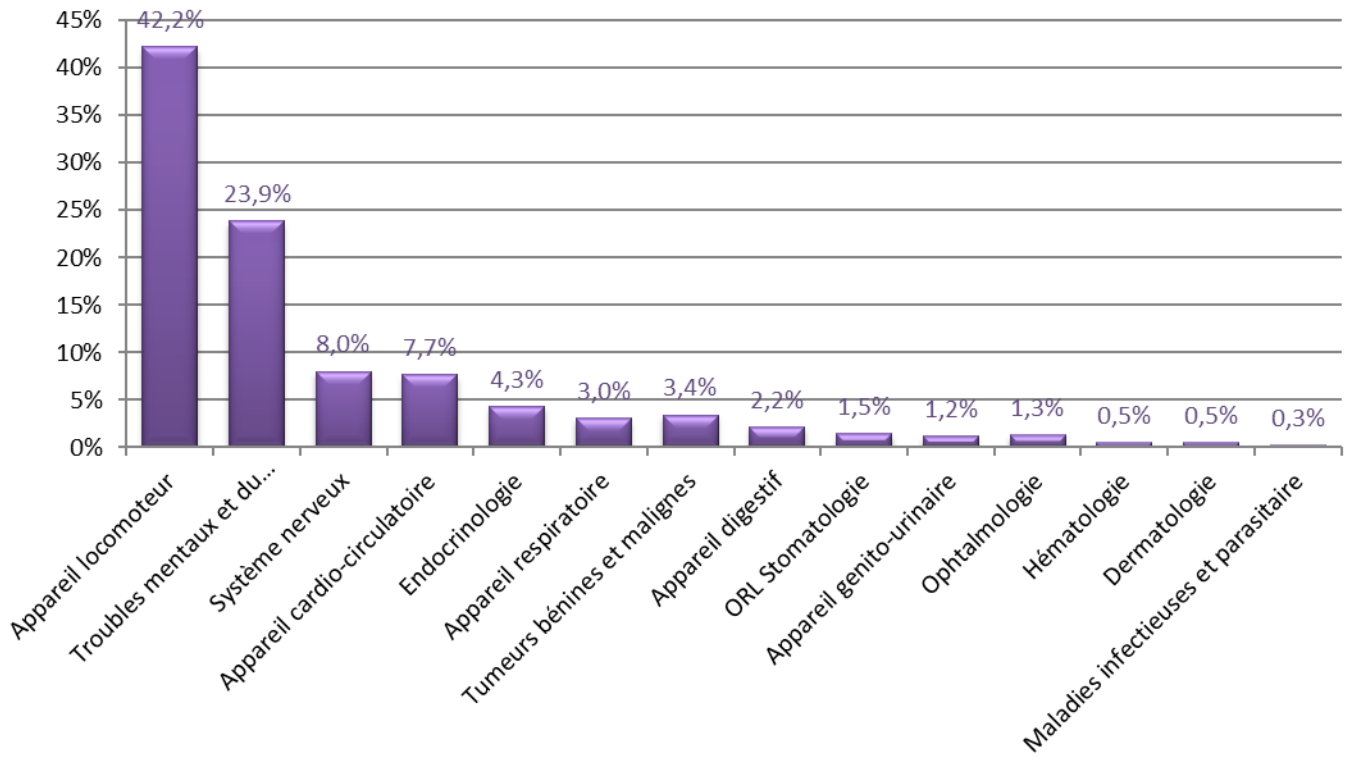
Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Pathologies	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Appareil cardio-circulatoire	96	308	86	1	23	514	658
Appareil digestif	30	93	31	3	4	161	219
Appareil genito-urinaire	16	62	10	0	3	91	134
Appareil locomoteur	658	2012	778	14	127	3 589	5 290
Appareil respiratoire	47	140	35	1	4	227	318
Dermatologie	11	25	9	1	0	46	69
Endocrinologie	71	215	60	0	19	365	503
Hématologie	10	23	7	0	1	41	63
Maladies infectieuses et parasitaire	3	13	3	1	0	20	28
Ophtalmologie	23	60	11	0	6	100	153
ORL Stomatologie	18	75	21	0	7	121	156
Système nerveux	99	312	87	5	19	522	830
Troubles mentaux et du comportement.	403	1206	374	19	101	2 103	3 111
Tumeurs bénines et malignes	52	189	63	0	12	316	460
Total	1 537	4 733	1 575	45	326	8 216	11 992

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Pathologies	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Appareil cardio-circulatoire	77	101	8	13	27	24	250
Appareil digestif	21	39	6	3	7	3	79
Appareil genito-urinaire	15	29	1	1	7	1	54
Appareil locomoteur	567	893	93	75	298	144	2 070
Appareil respiratoire	41	50	6	3	14	8	122
Dermatologie	7	12	2	1	2	2	26
Endocrinologie	47	89	7	4	27	9	183
Hématologie	11	7	3	0	2	2	25
Maladies infectieuses et parasitaire	4	4	0	1	0	3	12
Ophtalmologie	13	34	7	4	4	2	64
ORL Stomatologie	15	16	0	1	8	4	44
Système nerveux	98	174	25	16	57	28	398
Troubles mentaux et du comportement.	334	586	59	60	150	84	1 273
Tumeurs bénines et malignes	53	79	9	8	16	7	172
Total	1 303	2 113	226	190	619	321	4 772

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Pathologies	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Appareil cardio-circulatoire	203	706	181	18	71	1 179	1 429
Appareil digestif	57	188	50	12	18	325	404
Appareil genito-urinaire	36	104	22	0	7	169	223
Appareil locomoteur	916	3 359	1 160	63	290	5 788	7 858
Appareil respiratoire	77	275	63	4	23	442	564
Dermatologie	15	39	12	1	2	69	95
Endocrinologie	115	373	99	4	29	620	803
Hématologie	12	51	10	0	4	77	102
Maladies infectieuses et parasitaire	7	25	5	1	1	39	51
Ophtalmologie	33	98	24	4	16	175	239
ORL Stomatologie	32	135	40	0	23	230	274
Système nerveux	176	662	169	12	74	1 093	1 491
Troubles mentaux et du comportement.	567	1 815	542	46	195	3 165	4 438
Tumeurs bénines et malignes	76	285	81	5	15	462	634
Total	2 322	8 115	2 458	170	768	13 833	18 605

* 8 personne « manque » dans le total car sa pathologie n'est pas connue

68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2019



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2009 à 2019

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Appareil cardio-circulatoire	8,5%	8,0%	8,5%	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%	7,8%	8,0%	7,7%
Appareil digestif	2,6%	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%	2,2%	2,3%	2,2%
Appareil genito-urinaire		1,1%	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%
Appareil locomoteur	32,6%	36,3%	37,7%	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%	40,4%	41,1%	42,2%
Appareil respiratoire	3,3%	3,1%	3,4%	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%	3,2%	3,0%
Dermatologie		0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%
Endocrinologie	4,4%	4,0%	4,5%	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	4,3%	4,6%	4,3%
Hématologie		0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire		0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%
Ophtalmologie	1,9%	2,0%	1,8%	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	1,3%	1,3%
ORL Stomatologie		1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%	1,5%	1,6%	1,5%
Système nerveux	8,9%	9,6%	8,5%	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%	9,2%	8,8%	8,0%
Troubles mentaux et du comportement.	26,0%	25,7%	25,0%	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%	23,7%	23,5%	23,9%
Tumeurs bénines et malignes	4,1%	4,3%	3,9%	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%	3,5%	3,3%	3,4%
Autres	7,8%				0,1%						

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	57	72	0	15	9	14	167
proportion (%)	*18,0%*	*17,4%*	*0,0%*	*23,4%*	*12,7%*	*14,4%*	*16,8%*
Femmes	172	327	27	30	85	36	677
proportion (%)	*17,4%*	*19,2%*	*14,0%*	*23,8%*	*15,5%*	*16,0%*	*17,9%*
Total	229	399	27	45	94	50	844
proportion (%)	*17,6%*	*18,9%*	*11,9%*	*23,7%*	*15,2%*	*15,5%*	*17,7%*

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	82	457	127	15	83	764	**931**
proportion (%)	*10,4%*	*13,5%*	*14,4%*	*12,0%*	*18,8%*	*13,6%*	***14,1%***
Femmes	154	425	180	6	30	795	**1 472**
proportion (%)	*10,0%*	*9,0%*	*11,4%*	*13,0%*	*9,2%*	*9,7%*	***12,3%***
Total	236	882	307	21	113	1 559	**2 403**
proportion (%)	*10,2%*	*10,9%*	*12,5%*	*12,3%*	*14,7%*	*11,3%*	***12,9%***

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2019 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes														
Accident de service	29	*3,4%*	34	*4,0%*			8	*0,0*	4	*0,5%*	10	*1,2%*	85	*10,1%*
Accident Trajet Domicile			7	*0,8%*			2	*0,2%*	1	*0,1%*	2	*0,2%*	12	*1,4%*
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	27	*3,2%*	31	*3,7%*			5	*0,6%*	4	*0,5%*	2	*0,2%*	69	*8,2%*
Non renseigné	1	*0,1%*											1	*0,1%*
Femmes														
Accident de service	66	*7,8%*	126	*14,9%*	14	*1,7%*	13	*1,5%*	35	*4,1%*	20	*2,4%*	274	*32,5%*
Accident Trajet Domicile	5	*0,6%*	25	*3,0%*			3	*0,4%*	3	*0,4%*			36	*4,3%*
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	98	*11,6%*	173	*20,5%*	12	*1,4%*	14	*1,7%*	45	*5,3%*	16	*1,9%*	358	*42,4%*
Non renseigné	3	*0,4%*	3	*0,4%*	1	*0,1%*			2	*0,2%*			9	*1,1%*
Total	**229**	***27,1%***	**399**	***47,3%***	**27**	***3,2%***	**45**	***5,3%***	**94**	***11,1%***	**50**	***5,9%***	**844**	***100%***

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
Hommes														
Accident de service	38	*2,4%*	256	*16,4%*	77	*4,9%*	11	*0,0*	66	*4,2%*	448	*28,7%*	**533**	***22,2%***
Accident Trajet Domicile	6	*0,4%*	23	*1,5%*	5	*0,3%*			3	*0,2%*	37	*2,4%*	**49**	***2,0%***
Accident Trajet en Mission			3	*0,2%*							3	*0,2%*	**3**	***0,1%***
Maladie Professionnelle	37	*2,4%*	164	*10,5%*	43	*2,8%*	4	*0,3%*	13	*0,8%*	261	*16,7%*	**330**	***13,7%***
Non renseigné	1	*0,1%*	11	*0,7%*	2	*0,1%*			1	*0,1%*	15	*1,0%*	**16**	***0,7%***
Femmes														
Accident de service	57	*3,7%*	155	*9,9%*	71	*4,6%*			11	*0,7%*	294	*18,9%*	**568**	***23,6%***
Accident Trajet Domicile	8	*0,5%*	42	*2,7%*	8	*0,5%*			4	*0,3%*	62	*4,0%*	**98**	***4,1%***
Accident Trajet en Mission					2	*0,1%*					2	*0,1%*	**2**	***0,1%***
Maladie Professionnelle	84	*5,4%*	219	*14,0%*	98	*6,3%*	6	*0,4%*	15	*1,0%*	422	*27,1%*	**780**	***32,5%***
Non renseigné	5	*0,3%*	9	*0,6%*	1	*0,1%*					15	*1,0%*	**24**	***1,0%***
Total	**236**	***15,1%***	**882**	***56,6%***	**307**	***19,7%***	**21**	***1,3%***	**113**	***7,2%***	**1559**	***100%***	**2403**	***100,0%***

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2009 à 2019 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2009	17,5%	14,9%	15,6%	12,5%	6,6%	9,3%	13,6%	10,3%	11,5%
2010	15,6%	16,8%	16,5%	12,8%	7,0%	9,7%	13,4%	11,5%	12,2%
2011	16,7%	17,2%	17,1%	13,7%	9,5%	11,5%	14,4%	12,9%	13,4%
2012	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
2013	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
2014	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
2015	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
2016	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%
2017	16,2%	15,1%	15,3%	12,2%	9,5%	10,6%	12,9%	11,5%	12,0%
2018	19,2%	15,7%	16,5%	13,6%	10,4%	11,7%	14,5%	12,1%	13,0%
2019	16,8%	17,9%	17,7%	13,6%	9,7%	11,3%	14,1%	12,3%	12,9%

GLOSSAIRE

A

Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

Autres hospitaliers *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

Autres territoriaux *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Autres établissements territoriaux

B

Bonification enfant

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

C

Catégorie active

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

Catégorie d'emploi pour la retraite

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants…).

Catégorie sédentaire

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CNRACL

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CHG *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers départementaux

CHPA *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres d'hébergement pour personnes âgées

CHR *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers régionaux

CHS *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers spécialisés

COM. *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communes

CU,… *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

Constitution du droit

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

D

Durée validée

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).
Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.
Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.
Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011 et 2012, 164 en 2013 et 165 en 2014, 2015 et 2016 et 166 en 2017, 2018 et 2019).

H

HL

Hôpitaux locaux

O

Offices *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

P

Pension d'invalidité

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

Pension de retraite

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

R

Rég-Dép *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Régions, départements

Rente d'invalidité

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.
Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

T

Taux de sinistralité

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1er janvier de la même année.

Trimestres non cotisés

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

GROUPE